

Associazione La Fonte

Organizzazione di Volontariato



BILANCIO SOCIALE-2025



Redattore: membro di AdS

Approvazione: Assemblea dei soci

Data approvazione del bilancio: 12/06/2026

Sito web: <https://www.lafontecercina.org/associazione-volontariato/>

Il presente bilancio è stato predisposto ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs n. 117/2017 del Codice del Terzo settore

INDICE

1. **L'Identità**
 - 1.1 Storia, missione e strategie
 - 1.2 Il governo e la struttura
 - 1.3 Mappa ed analisi degli stakeholders
2. **Descrizione della metodologia di rendicontazione, modalità di redazione ed approvazione del bilancio sociale e d'esercizio**
 - 2.1 Indici qualitativi
 - 2.2 Indici quantitativi
3. **Metodologia adottata per gli inserimenti delle persone svantaggiate nei vari contesti lavorativi**
 - 3.1 Settori in cui le persone svantaggiate sono coinvolti e gli effetti che le attività correlate hanno su questi
4. **Convenzioni con enti pubblici**
5. **Partecipazioni a Bandi pubblici/privati**
6. **Incarichi da privati**
7. **Contributi pubblici e privati**
8. **Donazioni**
9. **Raccolta fondi**
10. **Contributi del 5x1000**
11. **Fornitori storici**
12. **Iniziative**
13. **Obiettivi raggiunti nell'anno d'esercizio**
14. **Obiettivi a medio e lungo termine**
15. **Analisi di fattibilità degli obiettivi**
 - 15.1 Analisi di dettaglio per area di intervento
 - 15.2 Valutazione conclusiva di fattibilità
16. **Formazione del personale**
17. **Informazioni di carattere ambientale**
18. **Iniziative di aggregazione**
19. **Esame della situazione economica e finanziaria**
20. **Pubblicità**
21. **Link utili ed eventuale materiale video**

1. L'Identità

L'Associazione "La Fonte" nasce nel 1994 dall'iniziativa di un ristretto gruppo di persone animate da profonda sensibilità, guidate da principi di giustizia sociale e condivisione. Rilevando le forti carenze delle istituzioni pubbliche nel supporto alle fragilità, i fondatori diedero vita a questo progetto coinvolgendo da subito i propri nuclei familiari. Attraverso un virtuoso passaggio generazionale, quei figli e nipoti – allora bambini – oggi guidano l'organizzazione, continuando a sostenerne la missione con i medesimi valori.

L'Associazione ha sede in Via della Casina n. 2, nella splendida cornice di Cercina (Sesto Fiorentino), presso un casolare ristrutturato che gli operatori e i circa venticinque utenti assistiti chiamano affettuosamente "La Casina". Immersa tra oliveti, orti e boschi con vista su Firenze, "La Casina" non è un semplice centro diurno, ma una vera e propria casa: un ecosistema ideale per la socializzazione, dove si respira un clima di profonda serenità e mutua collaborazione.

La scelta del nome "La Fonte" affonda le radici nella geografia del territorio – data la vicinanza storica all'omonima sorgente in Via della Fontaccia sul Monte Morello – ma ne sposa soprattutto il significato intrinseco e simbolico. La fonte è il luogo da cui scaturisce acqua a getto continuo, emblema di rigenerazione, speranza attiva e passaggio a una nuova vita.

In quest'ottica, la *mission* dell'Associazione è offrire concrete opportunità di cambiamento e di emancipazione a due specifiche categorie di beneficiari:

- **Persone con disabilità:** con l'obiettivo di valorizzare le loro capacità residue, favorire l'autostima e l'autonomia, permettendo loro di sentirsi parte attiva della comunità e di condurre un'esistenza piena e dignitosa.
- **Persone a rischio di emarginazione sociale (tra cui ex detenuti):** offrendo un'alternativa concreta a percorsi di vita complessi e scardinando i pregiudizi di una società spesso restia a credere nel reale riscatto umano.

L'Associazione opera per colmare quel vuoto sociale e assistenziale che le istituzioni pubbliche, pur riconoscendone il valore, riescono a coprire solo parzialmente, lasciando frequentemente le famiglie in una condizione di isolamento.

L'Associazione riconosce al lavoro una fondamentale funzione riabilitativa, di riscatto sociale e di promozione civile e morale. Per tradurre questo principio in azione, l'ente valorizza la storica collaborazione con la **Cooperativa Sociale La Fonte - Soc. Coop. Agricola** di Sesto Fiorentino.

Il legame con la Cooperativa è strutturato tramite un consolidato contratto di servizio. Questa sinergia consente all'Associazione di disporre di:

- Strutture operative, terreni e attrezzature agricole;
- Dispositivi di protezione individuale (DPI) e materiali di consumo;
- Operatori specializzati che affiancano e sostengono gli assistiti nelle attività quotidiane.

I percorsi educativi, calibrati sulle attitudini e sulle aspirazioni di ogni singola persona, si sviluppano principalmente attraverso l'agricoltura sociale e la manutenzione del verde. A queste si

aggiungono le attività all'interno della **fattoria didattica** messa a disposizione dalla Cooperativa, focalizzate sulla cura degli animali e dei cavalli ospitati. La fattoria rappresenta inoltre un importante punto di contatto con il territorio, accogliendo periodicamente le scolaresche della Città Metropolitana di Firenze.

Un pilastro fondamentale della strategia dell'Associazione è il sostegno globale rivolto ai nuclei familiari degli assistiti. L'ente offre un affiancamento sia materiale che psicologico, alleviando i carichi assistenziali e lo stress emotivo dei caregiver, nella costante prospettiva di costruire per i loro cari un percorso di vita autonomo e proiettato al futuro.

In una visione di lungo periodo, l'Associazione sostiene e partecipa al più ampio **"Progetto La Fonte"**, nato nel 2014 in stretta collaborazione con l'omonima Cooperativa Agricola. L'obiettivo, ambizioso e complementare alle attività diurne, è dare risposta al delicato tema del **"Durante e Dopo di Noi"**, offrendo soluzioni abitative e di vita indipendente a quegli utenti con disabilità che hanno già consolidato un buon livello di autonomia.

In questo quadro si inserisce la **"Casa di Alessandro"**, un appartamento situato nel Comune di Borgo San Lorenzo, donato dalla famiglia Bruzzi in memoria del figlio Alessandro. La struttura è specificamente dedicata a ospitare persone svantaggiate – segnalate in collaborazione con le Aziende Sanitarie Locali (USL) – che desiderano sperimentarsi in percorsi di vita autonoma e semi-indipendente.

L'Associazione non ha scopo di lucro. Nel pieno rispetto dei principi di buona amministrazione e di sostenibilità economica, l'organizzazione persegue un utile che non si misura in termini finanziari, bensì attraverso indicatori **"intangibili" ma vitali**: il benessere psicofisico delle persone assistite, il sollievo dei loro nuclei familiari, la felicità, l'inclusione sociale e il rinnovato desiderio di guardare al futuro con speranza.

1.2 Il governo e la struttura

L'Associazione La Fonte Organizzazione di Volontariato" (ODV), che **non ha personalità giuridica**, assume la forma giuridica di associazione apartitica e aconfessionale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento di attività di interesse generale. Nello specifico intende perseguire le proprie finalità attraverso l'impegno prevalente e continuativo da parte dei soci volontari in attività, lavorative e ludiche, dirette a favorire l'emancipazione sociale e morale, nonché la piena realizzazione personale di quanti si trovano in situazioni di difficoltà, di svantaggio o comunque a rischio di esclusione sociale.

La struttura è impostata su base democratica; le cariche associative sono elettive e gratuite.
Gli organi dell'associazione sono:

- a) l'Assemblea Generale dei soci (AdS);
- b) il Consiglio Direttivo (CD);
- c) il Presidente.

L'Associazione La Fonte Organizzazione del Volontariato ha **sede in Sesto Fiorentino, località Cercina, in via della Casina al n. 2.**

La durata dell'associazione è stabilita al 31 dicembre 2050.

I soci si distinguono in:

- soci fondatori;
- soci onorari;
- soci effettivi;
- soci sostenitori.

I soci fondatori sono 10 persone di cui 4 sono donne.

Non ci sono soci onorari e sostenitori mentre i soci effettivi, al 31/12/2025, sono n. 23 (n. 11 soci abituali e n. 12 sono saltuari) di cui 9 sono donne.

I soci sono tutti volontari e sono iscritti nel Registro dei Soci

I soci non percepiscono remunerazione di alcun genere e non possono essere dipendenti

I volontari, oltre ad essere registrati nel "Libro dei soci" in apposita sezione, sono riportati anche nel "Registro dei soci volontari".

I volontari sono soci (art 2 legge 381/91)

Al volontario possono essere rimborsate soltanto le spese sostenute per l'attività prestata, entro limiti massimi e alle condizioni preventivamente stabilite dall'Associazione

I dipendenti, al 31/12/2025, risultano essere complessivamente 8 di cui 6 donne

L'Assemblea è convocata dal Presidente dell'Associazione almeno una volta l'anno, normalmente entro il **30 aprile** per iscritto o mediante avviso affisso nei locali dell'Associazione.

Nel 2025 ci sono state complessivamente N. 1 assemblee.

Il **Consiglio**, ove non vi abbia provveduto l'Assemblea generale in sede di elezione, **nomina al suo interno il Presidente**.

I membri del Consiglio durano in carica tre anni e sono rieleggibili. Nessun compenso è loro dovuto per lo svolgimento dell'attività di gestione e di amministrazione dell'Associazione, salvo il rimborso delle spese sostenute.

In data 26/06/2025 l'ente ha nominato un **revisore monocratico (un organo di controllo)** in ottemperanza dell'art. 30 c. 2 del Codice del Terzo Settore.

Nel 2025 ci sono state 6 riunioni del CD.

Schema riassuntivo dell'organico dell'Associazione La Fonte diviso per ruolo, qualifica e genere:

Consiglio Direttivo (CD):	Assemblea generale dei soci (AdS):
-Presidente -Consiglieri: n.2 (di cui n. 1 dimissionario in data 10/02/2025)	-soci effettivi: n. 23 (di cui n. 9 donne) -soci fondatori: n. 10 (di cui 4 donne)
Dipendenti: -n. totale: 8 -dipendenti donne: n. 6 -dipendenti uomini: n. 2 -dipendenti svantaggiati: nessuno	
Tirocinanti: nessuno	
Personale Servizio Civile: nessuno	

Qualifica del personale dipendente:

- n. 1 operaio (contratto a tempo indeterminato part time di 10 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario Liv B.1);
- n. 1 coordinatore (contratto a tempo indeterminato part time di 24.5 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario LIV C.3);
- n. 1 cuoca (contratto a tempo indeterminato part time di 32 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario LIV C.1)
- n. 1 impiegata (contratto a tempo indeterminato part time di 25 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario LIV B);
- n. 3 assistenti (contratto a tempo indeterminato part time di 16-20-15 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario- Liv C1);
- n. 1 assistenti (contratto a tempo indeterminato part time di 32 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario- Liv B1);

Le prestazioni dei volontari e del personale proveniente dal servizio civile non sono retribuite dall'associazione che provvede però ad assicurare mediante una polizza assicurativa per infortuni e responsabilità civile (UnipolSai polizze). Anche le persone svantaggiate sono ovviamente assicurate.

Per i volontari non è previsto un rimborso spese.

La retribuzione base dei dipendenti è quella prevista dal CCNL delle Cooperative Settore Socio-Sanitario.

Di seguito si elencano le polizze UnipolSai:

Resp civile generale: n. 065-033723150;

Infortuni volontari: n. 77-23406954;

Infortuni per le persone svantaggiate (cumulativa: n. 077-177419672)

Si elencano di seguito i dati dell'Associazione:

Sede legale: Via della Casina n- 2 – 50019 Sesto F.no (FI)

C.F.: 94052510487

Personalità giuridica: NO (art.2291 c.c)

Runts: data iscrizione 7/11/2022 numero di Repertorio 71116

Data registrazione Ag Entrate per adeguamento al RUNTS: 9/11/2020 Serie 3 numero 11540

Registro Regionale del Volontariato: n. 299 - Sez. Firenze - DPGR n. 97 del 15/02/1995

CCNL applicato: Coop Settore Socio-Sanitario

INAIL: codice ditta= 013202231/41; PAT =90380369/20; sede di competenza= 21300 Firenze

INPS: matricola= 3019238749; sede competente= 3000 Firenze (codice sede)

Codice Ateco: 873000 (STRUTTURE DI ASSISTENZA RESIDENZIALE PER ANZIANI E DISABILI a decorrere dal 23/2/2021)

Attività prevalente: ASSISTENZA RESIDENZIALE PER ANZIANI E DISABILI
a decorrere dal 23/2/2021 (fonte del dato Servizio Telematico)

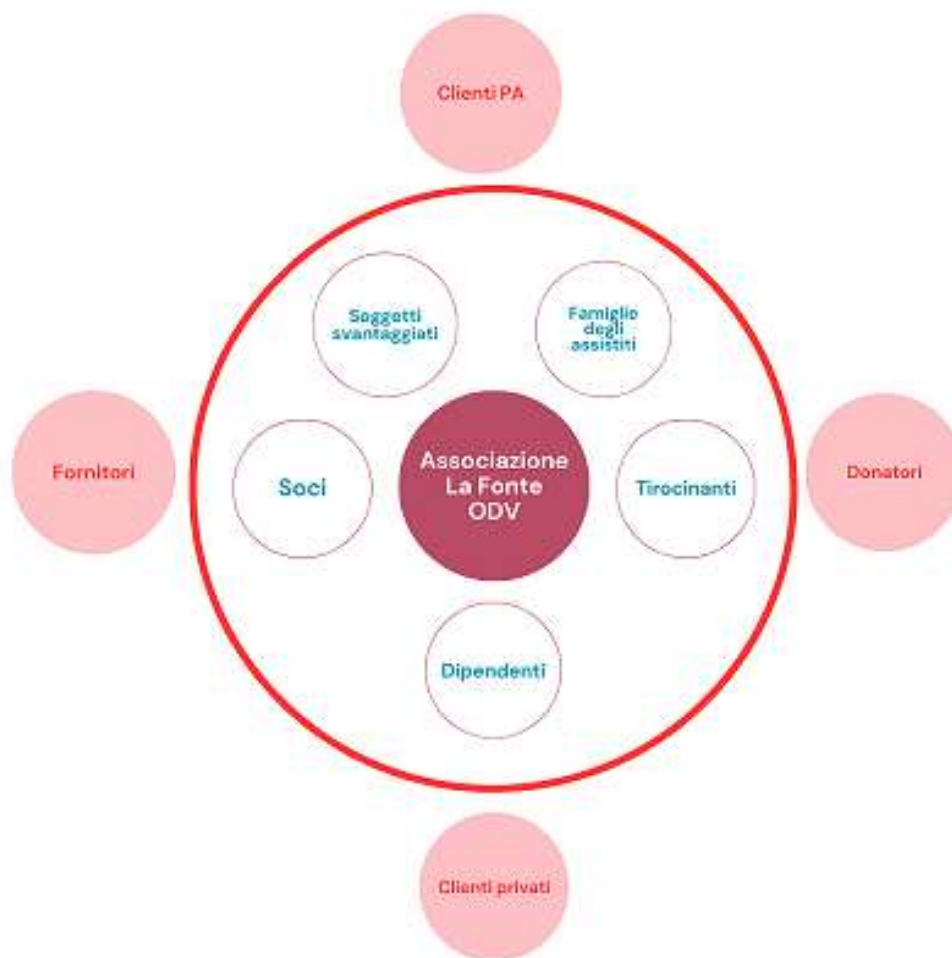
Data atto di costituzione: 08/08/1994

Indirizzo pec: associazionelafonte@legalmail.it

Sito web: www.lafontecercina.org/associazione-volontariato

Mission: *portare speranza e recuperare alla società e alla vita persone con handicap psico-fisico e a rischio di emarginazione sociale stimolandoli verso l'autonomia e la vita paritaria attraverso il lavoro.*

1.3 Mappa ed analisi degli stakeholders



Mappa degli Stakeholders interni ed esterni

Gli Stakeholders sono quelle persone o gruppi che sostengono la mission e che sono direttamente coinvolti dalle scelte dell'Associazione La Fonte.

L'Associazione La Fonte, come la maggior parte delle organizzazioni di volontariato, ha **Stakeholders esterni** rappresentati soprattutto da enti pubblici come Comuni, Aziende Sanitarie Locali, da enti privati come le Fondazioni, da donatori e da fornitori operanti principalmente nella grande distribuzione agro-alimentare e in ambito sanitario. Gli **Stakeholders interni** sono i dipendenti, i tirocinanti, il personale del Servizio Civile, le famiglie delle persone assistite e gli stessi soggetti svantaggiati.

Tutti loro hanno interesse che l'operato dell'Associazione vada verso la realizzazione degli obiettivi.

Sino ad ora l'Associazione ha avuto sempre l'appoggio di tutti questi soggetti senza mai avere, anche nei periodi più difficili, come durante la pandemia che ha attanagliato il mondo intero, la sensazione di abbandono o di scarso interesse verso le iniziative della stessa.

Oltre a questi anche la comunità locale ne riconosce i meriti soprattutto per aver sensibilizzato gran parte della popolazione verso un altro modo di vedere e considerare le persone svantaggiate: non più come un peso ma come una risorsa.

Va ancora sottolineato l'impegno dell'organizzazione, durante i momenti più duri della pandemia che si è adoperata per la continuità delle attività senza doverle completamente interrompere. Questo ha fatto sì che le persone svantaggiate non abbiano perso i loro progressi verso un percorso di autonomia, per quanto possibile per alcuni, di crescita dell'autostima e di impegno nei percorsi educativi al lavoro proposte dalla Cooperativa Sociale La Fonte. Di conseguenza le famiglie non si sono sentite ancora più isolate e sole di quanto già in parte lo siano. Tutto ciò spiega il motivo per cui l'Associazione ha continue richieste di inserimento, soprattutto di persone con disabilità, e il costante sostegno economico che viene dagli Stakeholders.

L'Associazione attinge fondi sia attraverso commissioni da privati, aziende, donazioni, 5 per mille che dalla partecipazione a bandi pubblici che le permettono di poter migliorare le strategie di interventi.

In particolare, L'Associazione, attraverso le convenzioni stipulate con la PA che ormai si rinnovano annualmente da anni e che dimostrano la fiducia riposta, ha rapporti con il Comune di Sesto Fiorentino (FI), per la manutenzione ordinaria del cimitero circoscrizionale di Cercina, con il Comune di Firenze e con le Società della Salute del Nord Ovest, del Sud Est e del Mugello per l'assistenza a persone con disabilità.

2. Descrizione della metodologia di rendicontazione, modalità di redazione ed approvazione del bilancio sociale e d'esercizio

Il bilancio sociale, al di là dell'obbligatorietà di legge, è sicuramente uno strumento utile per le organizzazioni del Terzo Settore perché mostra, a tutti gli stakeholders, esterni ed interni, il buon andamento delle attività dell'organizzazione, la governance, le risorse umane coinvolte (volontari e lavoratori dipendenti etc), le attività svolte e/o quelle che si intendono intraprendere, le dimensioni di impatto sociale che queste possono arrecare, i rapporti con la comunità locale e con gli enti pubblici, i risultati conseguiti qualitativamente e quantitativamente. Pertanto, il BS, integrato con l'esame della situazione economica e finanziaria e con gli esiti del monitoraggio svolto dall'organo di controllo interno rappresentato dal Consiglio Direttivo (CD), mostra chiaramente lo stato di salute dell'Associazione ed il suo valore sociale.

La metodologia utilizzata per rendicontare e redigere il bilancio è sostanzialmente basata sull'analisi della raccolta di tutte le informazioni che vengono da:

- 1) **indici qualitativi e quantitativi**
- 2) **informazioni** contenute nei **verbali delle assemblee dei soci e del consiglio direttivo**;
- 3) **informazioni** provenienti dal **personale coinvolto**;
- 4) **feedback** proveniente dalle **famiglie** delle persone che beneficiano dell'impegno

dell'organizzazione.

Tutte queste voci rappresentano degli indici di valutazione che danno, in modo trasparente, una chiara rappresentazione della realtà della stessa. Questi esprimono non solo un trend economico-finanziario ma anche le aspirazioni dell'associazione e le scelte politiche che vuole intraprendere nel medio e nel lungo periodo.

Il bilancio sociale è redatto da un responsabile o un collaboratore, nominato dal CD (in alternativa anche da un dipendente), e viene approvato dall'Assemblea dei Soci.

2.1) Gli indici qualitativi

Gli indici qualitativi sono "misurati":

- attraverso le annotazioni degli operatori, prese durante i momenti di incontro con le persone assistite, in funzione del miglioramento della loro vita attraverso il lavoro, ai rapporti sociali che riescono ad instaurare ed infine alle aspirazioni di vita autonoma;

- dall'andamento della richiesta di nuovi inserimenti da parte delle famiglie nelle attività dell'associazione (richieste che possono arrivare attraverso un contatto telefonico con l'organizzazione, l'e-mail o attraverso amicizie);

- dall'immagine positiva che l'organizzazione continua ad avere, dopo anni di impegno, agli occhi della collettività e degli enti locali sia nell'accoglienza che nell'assistenza alle persone assistite durante i lavori agricoli e zootecnici: ciò si traduce nel sostegno alle attività in vari modi come possono essere le donazioni ed il 5 per mille;

- dal numero di persone che chiedono di prestare attività di volontariato attraverso l'e-mail o tramite il contatto telefonico;

- dal numero di persone che partecipa agli eventi finalizzati alla raccolta dei fondi
- dall'opinione che tutto il personale esprime, nelle assemblee, nei momenti di incontro, riguardo alle attività svolte, agli obiettivi raggiunti o da raggiungere e alla governance.

2.2) Gli indici quantitativi

Gli indici quantitativi sono legati a:

- l'analisi del bilancio d'esercizio (modelli previsti dall'art. 13 comma 3 del D.Lgs n. 117/2017);
- avanzo/disavanzo;
- l'aumento/diminuzione delle attività svolte in sede e quelle proposte dalla Cooperativa Sociale

La Fonte;

- nuove/rinnovi di convenzioni con gli enti pubblici;
- nuovi progetti finanziati da enti come le fondazioni;
- introiti provenienti da eventi per autofinanziamento;
- aumento/diminuzione del personale.

Nel 2025 gli **indici qualitativi** continuano a confermare la buona immagine che l'Associazione ha sulla collettività, sulle famiglie degli assistiti e sugli enti pubblici grazie anche alle scelte strategiche della governance messe in pratica durante il periodo pandemico evitando così interruzioni prolungate delle attività e di conseguenza una regressione nei comportamenti sociali e nell'autostima delle persone assistite.

Nel 2025, contrariamente a quanto è accaduto nel 2024, non è stato possibile organizzare eventi di autofinanziamento per problemi organizzativi legati soprattutto alle condizioni di salute di alcune persone assistite.

Per quanto riguarda gli inserimenti, la richiesta è sempre crescente e mostra un consenso più che positivo da parte della collettività. Purtroppo, l'inserimento di altre persone nella struttura, nel 2025, è stato sospeso per problemi burocratici interni agli enti pubblici che ha creato rallentamenti nello scorrimento delle graduatorie per l'assegnazione dei posti.

Per quanto riguarda il numero delle persone assistite, rispetto al 2024, è diminuito di due unità per un peggioramento delle condizioni di salute di questi che ha reso necessario il trasferimento in altre strutture.

In conclusione, nonostante la mancanza di eventi, il comportamento e le scelte adottate nel 2025 dall'Associazione hanno continuato a far registrare un livello di gradimento interno ad essa ed esterno molto buono.

Gli **indici quantitativi** sono strettamente legati ai dati riportati nel bilancio d'esercizio, quindi al contenuto dello Stato Patrimoniale, del Rendiconto Gestionale e della Relazione di Missione (**Decreto 5 marzo 2020**). L'Associazione non avendo personalità giuridica, non ha l'obbligo di redigere la nota integrativa (autonomia patrimoniale imperfetta - art.2291 c.c.).

In sintesi, la situazione nel 2025 è stata la seguente:

VALORE DELLA PRODUZIONE					
	Importi anno 2025	Importi anno 2024	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021
Ricavi totali	420.169,06	476.293,00	430.279,10	456.916,65	469.532,24
Ricavi per prestazioni di servizi sociali	328.781,73	382.868,06	349.928,84	376.862,60	386.677,89
Ricavi per contributi vacanze e attività	25.855,50	16.500,00	14.481,28	22.865	15.000,00
Ricavi per attività marginali	25.990,00	26.497,00	27.185,00	27.551	24.379,00
Donazioni ed eventi	26.638,87	39.105,75	26.733,59	18.796,8	28.160,41
5 per 1000	10.635,26	10.451,12	10.844,50	10.208,66	10.327,48
Altri ricavi e proventi	2.267,70	871,07	1.105,89	632,59	4.987,46
COSTI DELLA PRODUZIONE					
	Importi anno 2025	Importi anno 2024	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021
Costi totali	425.542,90	481.652,177	437.878,58	506.977,38	497.477,10
Costi per vacanze ed attività	13.936,17	14.323,09	14.948,60	20.818,93	9.164,81
Costi per attività marginali	8.586,26	17.867,09	6.757,22	6.700,36	5.329,31
Costi per servizi sociali	260.687,53	310.989,75	265.381,94	319.433,27	330.411,43
Costi per servizi e godimento beni di terzi	5.078,70	5.877,73	4.829,35	7.282,05	5.897,60
Costi per il personale	132.527,18	128.169,90	139.302,13	146.689,43	141.516,61
Oneri diversi di gestione	2058,61	1.102,64	2.269,59	2.143,96	1.023,73
Oneri straordinari/prov. diversi dai precedenti	0	0	195,87	0	0
Interessi passivi e altri oneri finanziari	2.668,45	3.321,97	4.193,88	3.909,38	4.133,61
PROVENTI E ONERI FINANZIARI					
	Importi anno 2025	Importi anno 2024	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021

Proventi ed oneri f. totali	2.668,45	3.321,97	4.193,88	3.909,38	4.133,61
AVANZO / DISAVANZO DELL'ESERCIZIO					
	Importi anno 2025	Importi anno 2024	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021
Avanzo/Disavanzo d'esercizio	-5.373,84	-5.359,17	-7.599,48	-49.189,13	-27.944,86

Analisi grafica



Dai dati riportati e dal grafico si evince un disavanzo di gestione pari a **€ 5.374**

Pur trattandosi di un risultato ancora negativo, l'andamento registrato negli ultimi anni evidenzia un progressivo miglioramento e lascia prevedere la possibilità di raggiungere, nel prossimo futuro, il completo azzeramento del disavanzo. Il grafico mostra infatti una tendenza positiva della gestione economica, segno dell'efficacia delle strategie adottate dalla governance per il contenimento dei costi e il riequilibrio finanziario.

Tale risultato assume particolare rilevanza se confrontato con il contesto operativo dell'ultimo esercizio, caratterizzato da una diminuzione del numero delle persone assistite, che ha determinato una riduzione del fatturato pari al 16,15% per le prestazioni di servizi sociali rispetto al 2024 e, complessivamente, una contrazione dell'11,78% dei ricavi. Nonostante ciò, l'ente è riuscito a limitare significativamente il disavanzo, confermando la capacità gestionale e l'efficacia delle misure intraprese.

Per un'analisi del bilancio più approfondita, si rimanda al **paragrafo n. 18 - Esame della situazione economica e finanziaria**

3. Metodologia adottata per gli inserimenti delle persone svantaggiate nei vari contesti lavorativi

3.1 Settori in cui le persone svantaggiate sono coinvolti e gli effetti che le attività correlate hanno su questi

L'Associazione La Fonte si occupa di accogliere e assistere persone svantaggiate sia nei momenti ludici giornalieri sia durante i percorsi educativi al lavoro che, nel caso specifico, sono soprattutto agricoli e zootecnici proposti e seguiti dalla Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola di cui si è già parlato e con cui l'ente ha stipulato un contratto di servizio che dura da anni. Entrambe le realtà credono nella stessa mission che consiste nel dare dignità alle persone con disabilità e, a quelle a rischio di emarginazione sociale, un'opportunità di cambiamento e una diversa visione della propria esistenza mediante il lavoro. Nel corso degli anni è stato possibile sperimentare una metodologia degli inserimenti, strutturata sul monitoraggio costante, su l'affiancamento e tutoraggio in situazione lavorativa reale delle persone, attraverso un'organizzazione delle risorse gestionali dedicata alla soluzione degli aspetti multiproblematici che l'avviamento al lavoro di persone svantaggiate implica.

La particolare attenzione dedicata ad una costante relazione con i Servizi Territoriali, che inviano le persone svantaggiate inserite nei progetti, costituisce una connotazione specifica della metodologia adottata. L'Associazione, attraverso la cooperativa agricola, utilizza l'attività lavorativa in ambiente agricolo, di manutenzione del verde e di ristorazione come lo strumento basilare per l'emancipazione di queste persone inserite nell'attività produttiva, che possono crescere sia personalmente che professionalmente. Gli operatori e tecnici dell'associazione e della cooperativa, osservando la predisposizione che ogni persona manifesta nell'eseguire i vari tipi di lavori, la possibilità ed entusiasmo che questi hanno nello svolgerli, riescono ad individuare il lavoro più idoneo per ognuno di loro ed il gruppo di lavoro più favorevole all'inserimento.

Per questo il lavoro risulta lo strumento fondamentale e insostituibile per l'emancipazione personale, perché la disciplina del lavoro e l'impegno nelle cose concrete servono a migliorare e conservare le competenze cognitive, motorie e produttive di ciascuno: tutte le attività lavorative sono occasione per aumentare la stima di sé, valorizzare le proprie capacità e la fruizione di un compenso psicologico per le prestazioni fornite. Inoltre, il rapporto con l'ambiente naturale e la cura degli animali, specialmente in chi ha deficit intellettuale e/o disagio psichico, si rivela sempre fondamentale nello stimolare e far emergere le capacità emotive e comportamentali.

4. Convenzioni con enti pubblici

L'Associazione ha in essere diverse convenzioni con enti pubblici, che rappresentano uno strumento fondamentale per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali e per la realizzazione di interventi a favore delle persone svantaggiate. Tra le convenzioni rinnovate di recente si segnala anche quella con il Comune di Sesto Fiorentino per attività di utilità sociale sul territorio.

L'Associazione è inoltre conosciuta e apprezzata nel territorio della Città Metropolitana di Firenze per il proprio operato nell'ambito sociale, ricevendo nel tempo riscontri positivi sia dagli enti pubblici sia dalla comunità locale. In particolare, l'ente intrattiene rapporti convenzionali con diversi Comuni e Aziende Sanitarie Locali, che si rinnovano periodicamente e che affidano all'Associazione attività di assistenza e supporto a persone svantaggiate.

Tra le principali convenzioni attualmente in essere si evidenziano quelle stipulate con il Comune di Firenze, con la Società della Salute del Mugello, con la Società della Salute Zona Nord Ovest e con la Società della Salute Sud Est, quest'ultima competente anche per i Comuni di Bagno a Ripoli, Impruneta e Fiesole.

Come emerge dall'analisi economica precedentemente illustrata, le convenzioni con gli enti pubblici rappresentano la principale fonte di sostegno economico dell'Associazione La Fonte. I ricavi derivanti dalle prestazioni di servizi sociali ammontano, infatti, per l'esercizio 2025, a € 328.782,00.

Rispetto al 2024, tali introiti hanno registrato una diminuzione del 14,13%, dovuta principalmente alla riduzione del numero degli ospiti accolti presso la struttura. Alcune persone assistite, infatti, hanno dovuto essere trasferite in strutture sanitarie maggiormente idonee, a causa del progressivo aggravarsi delle loro condizioni di salute e della crescente complessità assistenziale richiesta.

Per l'esercizio 2026, l'ente auspica un miglioramento della situazione economica grazie al rinnovo delle convenzioni in essere, in particolare di quella con la Società della Salute Zona Nord Ovest, ritenuta particolarmente favorevole per l'Associazione. Tale rinnovo dovrebbe consentire non solo un incremento del contributo riconosciuto per ciascuna persona assistita, ma anche una progressiva copertura dei posti attualmente liberi attraverso lo scorrimento delle liste di attesa relative alle richieste di inserimento presso la struttura.

Attualmente, tali procedure risultano rallentate da problematiche organizzative interne alle aziende sanitarie, che stanno riscontrando difficoltà nella predisposizione della documentazione necessaria per la definizione e sottoscrizione delle nuove convenzioni. Nonostante ciò, l'Associazione ritiene che il consolidamento dei rapporti con gli enti pubblici e il rinnovo delle convenzioni possano rappresentare un elemento determinante per il rafforzamento della sostenibilità economica e gestionale nei prossimi esercizi.

5. Partecipazioni a Bandi pubblici/privati

L'Associazione La Fonte ha partecipato in passato ai bandi della **Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze (FCR)** nell'ambito del Volontariato, Beneficenza e Filantropia.

Negli ultimi anni ha avuto contributi da parte di altri enti come la **Fondazione Marchi** di Firenze che ha finanziato il progetto **“La Costituzione ha cura anche di ME!”** proposto agli istituti delle scuole medie superiori del Comune di Scandicci e di Sesto Fiorentino per informare e sensibilizzare i giovani sui principi fondamentali della nostra Costituzione e sui diritti delle persone con disabilità nell'ambito del lavoro.

Da diversi anni, come si è già detto in precedenza, il Comune di Sesto Fiorentino affida all'Associazione, attraverso convenzioni, la manutenzione ordinaria del **cimitero circoscrizionale di Cercina** su Monte Morello, attività che impegna, a rotazione, le persone svantaggiate assistite. L'Associazione ha rinnovato, il 6 marzo 2025, la convenzione con il Comune di Sesto Fiorentino per la manutenzione del cimitero della durata di quattro anni (dal 1° marzo 2025 al 31 dicembre 2029) a conferma della stima che l'ente ha nei suoi confronti.

Nel 2024 l'Associazione ha partecipato al bando di **Autostrade per l'Italia** con il progetto denominato **"Un cavallo per amico"** che però non ha ottenuto il finanziamento

Nel 2025 l'ente non ha partecipato ad alcun bando per problemi organizzativi.

6. Incarichi da privati

Da molti anni l'Associazione si occupa della cura dei cavalli che le vengono affidati da privati che, pur amandoli, non hanno né il luogo adatto per tenerli e né la possibilità di prendersi cura di loro in maniera costante.

Nel 2025 i ricavi per la gestione dei cavalli sono stati superiori ai costi; infatti, i primi ammontano a € 20.300 ed i secondi a € 8.438,30.

Attualmente gli equini accuditi sono complessivamente otto di cui un pony.

7. Contributi pubblici e privati

Nel 2020, in piena pandemia da Covid 19, L'Associazione ha partecipato a **"Iniziativa Sollievo"** lanciata da **Acri e Intesa San Paolo** per sostenere gli Enti del Terzo settore nell'emergenza Covid. Si è trattato di un **Fondo di garanzia**, per agevolare le concessioni di finanziamento, affiancato ad un Fondo per contributi conto interessi, nato con il fine di abbattere l'onerosità connessa ai finanziamenti stessi.

L'Associazione è rientrata fra i beneficiari del contributo c/esercizio e dal 2021 percepisce un importo legato all'Iniziativa Sollievo che terminerà nel 2031.

Nel 2025 l'ente ha ricevuto da ACRI (Associazione di Fondazioni e Casse di Risparmio SpA) un contributo di **€ 753,85** (euro settecentocinquantaquattro/85).

Di seguito si riportano gli **importi di natura pubblica** ricevuti nel 2025:

Ente erogatore	Comune	Somma incassata (€)	Data incasso	Causale/progetto
Comune di Firenze	Firenze	13253,25	30/01/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità

Comune di Firenze	Firenze	13586,25	10/03/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	12146,50	08/04/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	13700,00	29/04/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	13101,25	03/06/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	13696,50	19/06/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	13324,25	29/07/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	15022,00	13/08/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	15091,00	07/10/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	13604,75	30/10/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	14480,50	02/12/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	13789,50	11/12/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Comune di Firenze	Firenze	500	31/12/2025	Nota di credito- Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	4578	30/01/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	4844,00	28/02/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	4315,50	10/03/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	7304,50	08/04/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	6948,00	30/04/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	7491,00	29/05/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	7246,75	26/06/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	5055,75	14/07/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	6338,50	04/09/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	441,00	12/09/2025	Nota di credito- Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	

Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	4772,25	19/09/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	1034,25	22/09/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	9193,50	09/10/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	2508,50	23/10/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	7645,75	26/11/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Zona Nord Ovest	Sesto Fiorentino	5454,75	15/12/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	2037,78	28/01/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	1425,64	28/02/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	1587,36	26/03/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	1839,36	30/04/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	1916,00	27/05/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	1425,64	26/06/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	1457,14	06/08/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	1173,64	25/08/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	1265,75	25/09/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	2162,53	30/10/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute del Mugello	Borgo San Lorenzo	1938,82	09/12/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Sud Est	Bagno a Ripoli	1362,00	14/01/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Sud Est	Bagno a Ripoli	294,00	02/04/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Sud Est	Bagno a Ripoli	330,75	11/04/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali
Società della Salute Sud Est	Bagno a Ripoli	257,25	22/04/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità	e semiresidenziali

Società della Salute Sud Est	Bagno a Ripoli	1036,85	22/04/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità
Società della Salute Sud Est	Bagno a Ripoli	2102,61	22/05/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità
Società della Salute Sud Est	Bagno a Ripoli	934,41	25/07/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità
Società della Salute Sud Est	Bagno a Ripoli	1000,06	07/09/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità
Società della Salute Sud Est	Bagno a Ripoli	1181,25	09/12/2025	Convenzione per la fruizione di prestazioni residenziali e semiresidenziali in favore di persone con disabilità
Comune di Sesto Fiorentino	Sesto Fiorentino	6000,00	13/02/2026	Convenzione per attività di gestione e manutenzione del cimitero circoscrizionale di Cercina
Comune di Sesto Fiorentino	Sesto Fiorentino	690,00	09/04/2025	Convenzione per attività di gestione e manutenzione del cimitero circoscrizionale di Cercina
Comune di Sesto Fiorentino	Sesto Fiorentino	2000,00	16/07/2025	Convenzione per attività di gestione e manutenzione del cimitero circoscrizionale di Cercina

I contributi, inseriti nel BS, sono pubblicati nel sito dell'ente secondo la legge 4 agosto 2017 n 124 Art.1 comma 125-bis

8. Donazioni

Ogni anno l'ente riceve erogazioni liberali da privati cittadini, residenti soprattutto nel territorio della Città Metropolitana di Firenze, che ne conoscono direttamente o indirettamente l'operato.

Nel 2025 le donazioni hanno raggiunto un totale di **€ 26.638,87**, confermando la tendenza costante degli anni precedenti. Questo risultato è stato possibile grazie alla generosità dei genitori degli assistiti e alla radicata notorietà dell'ente sul territorio, elementi che garantiscono la continuità del sostegno.

Le donazioni sono spesso legate alla memoria di persone care che stimavano l'Associazione, al contributo per le bomboniere solidali o alla partecipazione a eventi benefici. Molti altri sostenitori scelgono di donare semplicemente perché ne condividono la mission, diventando a loro volta promotori dell'ente: il "passaparola" si conferma, infatti, il principale canale di diffusione e conoscenza della nostra realtà.

Le erogazioni liberali ricevute nel 2025 ai sensi del provvedimento n. 83793 del 4/03/2024 prot. n. 24042237374238568 ammontano ad € 1.650,00 (inviata comunicazione all'Agenzia delle Entrate in data 11/03/2026).

Gli importi delle donazioni, inseriti nel BS, sono pubblicati sul sito dell'ente secondo l'art 1 comma da 125 a 129 della L. n 124/2017

9. Raccolta fondi

Nel 2025 l'Associazione non ha organizzato attività di raccolta fondi, come avvenuto negli anni precedenti, a causa di problematiche organizzative.

Tuttavia, per il prossimo futuro è prevista la ripresa di tali iniziative, nella consapevolezza della loro importanza non solo ai fini dell'autofinanziamento, ma anche quale occasione per valorizzare e promuovere i prodotti realizzati grazie al lavoro delle persone svantaggiate e del personale dipendente che le supporta nelle attività.

In tali occasioni, alcune persone hanno inoltre manifestato la volontà di aderire all'ente in qualità di soci volontari, apprezzandone l'impegno e condividendone la mission.

Di norma, qualora vengano realizzati eventi di raccolta fondi, il relativo rendiconto e la relazione illustrativa, redatti ai sensi dell'art. 87, comma 6, e dell'art. 79, comma 4, lettera a), del D.Lgs. 3 agosto 2017, n. 117, vengono pubblicati sul sito dell'Associazione, nella sezione dedicata al bilancio (www.lafontecercina.org/bilancio), e allegati al Bilancio Sociale.

10. Contributi del 5x1000

Il Ministero del lavoro, che è l'Amministrazione erogatrice del cinque per mille per gli ETS, ha emanato i Decreti Direttoriali n. 488 del 2021 e n. 396 del 2022 relativi alle linee guida per l'espletamento degli obblighi di rendicontazione, rispettivamente, per gli enti che hanno ricevuto contributi annui inferiori a 20.000 Euro e per quelli che hanno ricevuto importi superiori a 20.000 Euro.

La rendicontazione prevede la compilazione di modelli di rendiconto e di relazione illustrativa che mostrano e spiegano l'utilizzo effettivamente fatto degli importi erogati (i modelli si possono scaricare dal sito www.servizi.lavoro.gov.it nella pagina dedicata alla "Rendicontazione del contributo").

I modelli usati dall'Associazione La Fonte sono quelli relativi ai contributi annui inferiori al € 20.000,00 in quanto il **contributo ricevuto, per l'anno finanziario 2024 ed incassato dall'ente il 20/08/2025, ammonta ad € 10.635,26**. Quindi l'ente non è tenuto all'invio del modello di rendiconto (Mod A) e della relazione illustrativa all'Agenzia delle Entrate ma solo a redigere gli stessi entro un anno dalla ricezione degli importi e conservarli per dieci anni. Inoltre, non avendo accantonamenti, l'ente non è tenuto a redigere il relativo modello "Mod B".

Possono essere inserite nel rendiconto le spese effettivamente sostenute entro i 12 mesi successivi alla data di percezione del contributo e quelle sostenute a partire dalla pubblicazione - da parte dell'Agenzia delle Entrate - dell'elenco definitivo (con gli importi) dei soggetti ammessi e degli esclusi.

L'importo ottenuto è stato utilizzato nell'anno 2025.

Il modello di rendiconto (Mod A) riporta la distribuzione dell'importo ricevuto dall'ente nelle

varie voci di spesa suddivise in Macro voci.

Nel caso dell'Associazione le macro voci interessate sono:

- 1) **Risorse umane -importo € 9.382,00** (busta paga del personale dipendente relativo al mese di ottobre 2025 e a quella parziale relativa alla tredicesima mensilità dell'anno 2025; quest'ultima spesa si riferisce solo alle tredicesime di n. 3 dipendenti a tempo indeterminato).
- 2) **Spese per attività di interesse generale dell'ente (Altre spese per attività di interesse generale) - importo € 1.253,26** (si riferisce alla spesa sostenuta per l'assicurazione obbligatoria relativa alle responsabilità civili delle persone assistite presso l'ente e agli acquisti di generi alimentari, frutta, ortaggi e verdura destinati alla mensa -colazione, pranzo e cena- per le stesse persone che vivono la loro quotidianità presso la sede dell'Associazione e che sono inserite nel centro).

La relazione illustrativa spiega in modo dettagliato l'uso degli importi ricevuti e presenti nel modello di rendiconto (Mod A). A questo documento sono allegati il verbale del CD, datato 10/09/2025, che approva la destinazione del contributo e l'elenco dei giustificativi di spesa, le buste paghe dei dipendenti del periodo considerato, annullati ed archiviati, a supporto degli importi inseriti nel modello di rendiconto citato.

I documenti si trovano nella sede amministrativa dell'Associazione per eventuali verifiche da parte del Ministero.

Il rendiconto e la relazione illustrativa sono pubblicati sul sito dell'ente così come la dichiarazione dell'Associazione in merito alla destinazione del 5x1000 per i redditi del 2024.

11. Fornitori storici

I fornitori storici rappresentano partner fondamentali che, negli anni, hanno accompagnato e sostenuto l'avvio, lo sviluppo e il potenziamento delle attività dell'Associazione. Il loro supporto si concretizza nella fornitura di beni e servizi essenziali, tra cui: attrezzature, materiali di consumo, abbigliamento antinfortunistico, noleggio autovetture, foraggi e mangimi per gli animali, prestazioni veterinarie, materiale igienico-sanitario e visite mediche sia per gli operatori sia per i beneficiari svantaggiati.

Riconoscendo il valore sociale e la serietà dell'Associazione, questi partner hanno da sempre agevolato i pagamenti, concedendo dilazioni a 30, 60 e 90 giorni. Nel tempo si è consolidato un profondo rapporto di fiducia che non è mai venuto meno, neppure nei momenti più complessi (come nel biennio 2015-2016), quando i ritardi nei pagamenti della Pubblica Amministrazione e i tagli alla spesa pubblica hanno generato forti tensioni di liquidità.

I principali fornitori storici operano prevalentemente nella grande distribuzione agroalimentare, nei settori sanitario e veterinario, e nel comparto degli elettrodomestici.

12. Iniziative

Due volte l'anno, l'Associazione organizza eventi di sensibilizzazione e promozione che trovano la loro cornice ideale presso la sede de "La Casina", i cui ampi spazi consentono l'accoglienza di un gran numero di visitatori. Durante queste giornate è possibile degustare piatti tipici della tradizione toscana come la ribollita e la pappa al pomodoro, dolci artigianali con marmellate preparate dai ragazzi svantaggiati, birre locali e vini del territorio. Le iniziative sono particolarmente apprezzate dalle famiglie, che possono offrire ai bambini l'opportunità di visitare la fattoria didattica della Cooperativa La Fonte, interagire con i cavalli accuditi dall'Associazione e godere della bellezza naturalistica del luogo.

Nel 2025 sono state inoltre organizzate cene conviviali con le famiglie degli assistiti, rivelatesi importanti momenti di incontro e condivisione. Queste occasioni hanno favorito il riavvicinamento di storici sostenitori che si erano progressivamente allontanati nel periodo post-pandemico e che stanno ora tornando a partecipare attivamente alla vita associativa.

In continuità con gli anni passati, durante il periodo natalizio gli utenti e gli operatori della Cooperativa La Fonte hanno confezionato cesti con i prodotti della fattoria, destinati ai donatori e fornitori più generosi e a nuove realtà con cui avviare future sinergie. Molto attesa dai ragazzi, questa iniziativa rappresenta un prezioso momento di unione e inclusione, capace di rafforzare i legami di amicizia.

"La Casina" sorge in un contesto ambientale straordinario e ampiamente riconosciuto per il suggestivo panorama sulla città di Firenze e sulla piana, per la qualità dell'aria e per la vicinanza ai boschi di Monte Morello: un luogo ideale per scoprire e avvicinarsi a una realtà virtuosa come quella del **Progetto La Fonte**.

13. Obiettivi raggiunti nel 2025

Nell'anno di riferimento, l'Associazione ha pienamente conseguito i tre obiettivi prefissati:

1. **Consolidamento dell'organico**, con il mantenimento del numero dei dipendenti;
2. **Proseguimento dei percorsi** di educazione e avviamento al lavoro nei settori agricolo, zootecnico e della ristorazione;
3. **Stabilità finanziaria**, attraverso il mantenimento del volume delle donazioni.

Nel 2025 l'organico è rimasto invariato rispetto all'esercizio precedente, confermando una squadra di 8 unità operative così suddivise: quattro assistenti, una coordinatrice, un'impiegata amministrativa, un operaio e una cuoca.

La governance ha valutato l'attuale assetto amministrativo come dimensionato ed efficiente per le esigenze correnti, auspicando tuttavia un futuro potenziamento del personale dedicato all'assistenza. Attualmente, il gruppo riesce a gestire l'intero carico di lavoro in modo fluido e senza criticità.

I progetti educativi e di avviamento al lavoro, realizzati in sinergia con la Cooperativa Sociale La Fonte, sono proseguiti regolarmente. Agli assistiti viene offerta la possibilità di alternarsi nelle diverse mansioni (agricoltura, zootecnia e ristorazione), stimolando l'acquisizione di nuove competenze e garantendo dinamicità alla quotidianità.

Nel 2025, l'ambito che ha riscosso maggiore entusiasmo e successo tra i partecipanti è stato quello della ristorazione presso l'agriturismo "Casa La Valle", gestito dalla Cooperativa. Questa preferenza è legata alla natura stessa dell'attività, che permette ai ragazzi di esprimere immediatamente le proprie capacità e di sentirsi produttivi agli occhi della collettività. Inoltre, il contatto diretto con i clienti si è rivelato una leva fondamentale per accrescere l'autostima e favorire l'inclusione sociale.

Sul fronte economico, nel corso dell'anno i contributi derivanti dalle erogazioni liberali si sono mantenuti stabili, in linea con il trend positivo registrato negli ultimi tre esercizi.

14. Obiettivi a medio e lungo termine

Gli obiettivi a medio e lungo termine che l'organizzazione si prefigge sono:

- 1) *Mantenere invariato il numero dei cavalli per permettere ai bambini, in visita con le famiglie e in un ambiente non affollato, di vedere come vengono accuditi;*
- 2) *migliorare il servizio di assistenza sociale per persone svantaggiate indirizzandole verso attività lavorative idonee e gestite dalla Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola*
- 3) *incrementare i tirocini ed il personale del servizio civile;*
- 4) *incrementare le donazioni attraverso eventi di autofinanziamento;*
- 5) *Instaurare rapporti di collaborazione con altre realtà simili per condividere esperienze;*
- 6) *favorire la formazione continua di tutto il personale coinvolto nelle attività di assistenza alle persone svantaggiate*

15. Analisi di fattibilità degli obiettivi

La fattibilità tecnico-operativa per il raggiungimento degli obiettivi prefissati si fonda sui seguenti pilastri strategici:

- **Capacità di gestione e ricambio del parco animali:** Tempestività dell'ente nel reintegrare la quota fissa di cavalli in caso di decesso o recesso da parte dei proprietari privati.
- **Qualificazione del servizio di assistenza:** Sviluppo di percorsi di educazione al lavoro per utenti svantaggiati, supportati dalla formazione continua del personale di supporto.
- **Efficacia comunicativa e attrattività:** Capacità di divulgare le iniziative istituzionali per intercettare nuovi flussi di donazioni, tirocini e candidature.
- **Consolidamento del network istituzionale:** Capacità di rafforzare le relazioni con la Pubblica Amministrazione (PA) e con gli altri enti del Terzo Settore.

15.1 Analisi di dettaglio per area di intervento

Area Interventi Persone Assistite e Attività con i Bambini e Famiglie (Gestione Equina)

L'Associazione ospita attualmente 8 cavalli affidati da privati, che rappresentano il fulcro dei percorsi di cura e benessere psicofisico rivolti agli utenti svantaggiati e al personale.

Nell'ultimo anno la tendenza numerica è rimasta stabile: la perdita di un animale per vecchiaia è stata prontamente compensata da un nuovo inserimento. Il mantenimento di questo specifico equilibrio numerico (8 esemplari) è di fondamentale importanza:

- **Sotto il profilo terapeutico:** previene il trauma emotivo da distacco e il disorientamento nelle persone assistite, garantendo la continuità delle routine terapeutiche.
- **Sotto il profilo didattico:** permette di contingentare le visite dei bambini in piccoli gruppi, evitando il sovraffollamento e garantendo un'esperienza immersiva e sicura. Tale format viene già testato con successo durante gli eventi di autofinanziamento.

Area Risorse Umane, Tirocini e Servizio Civile

La fattibilità legata all'incremento del personale e dei tirocinanti è supportata da un dato oggettivo: l'ente riceve un flusso costante di *curriculum* da parte di giovani motivati a intraprendere percorsi formativi nel settore del supporto sociale. Questo costante interesse garantisce un bacino di risorse qualificate per il potenziamento dei servizi.

Area Partnership, Reti Territoriali e Formazione

Il rinnovo della fiducia e la collaborazione strutturata con gli Enti Locali assicurano la necessaria continuità d'azione nel medio-lungo periodo.

In quest'ottica, l'organizzazione investe sistematicamente nella formazione del personale come leva per l'efficientamento interno e la risoluzione delle criticità. A titolo informativo, nel corso del 2025 sono stati erogati moduli formativi obbligatori e specialistici, tra cui:

- Sicurezza sul lavoro (Antincendio e Primo Soccorso);
- Igiene e sicurezza alimentare (HACCP);
- Formazione professionalizzante in ambito psicologico e educativo (gestione della disabilità, tecniche di accoglienza, gestione delle criticità relazionali e di convivenza).

15.2 Valutazione conclusiva di fattibilità

Alla luce degli indicatori analizzati – stabilità della flotta equina, costante attrattività verso nuove risorse umane, solidità dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e continuità nei piani di formazione – **la fattibilità complessiva per il raggiungimento degli obiettivi programmatici si valuta come pienamente sostenibile e realizzabile.**

16. Formazione del personale

Nel corso del 2025, il personale dipendente ha partecipato a diversi programmi di formazione. Nello specifico, sono stati effettuati corsi sulla sicurezza sul lavoro (antincendio e primo soccorso) e sull'HACCP, affiancati da un percorso di aggiornamento professionale psicologico rivolto agli operatori socioassistenziali.

17. Informazioni di carattere ambientale

L'Associazione La Fonte, integrando il proprio personale con le persone assistite inserite nei percorsi di educazione al lavoro, contribuisce attivamente alla salvaguardia ambientale di Monte Morello, un'area di indiscusso valore naturalistico e paesaggistico.

In sinergia con la *Cooperativa Sociale La Fonte - Soc. Coop. Agricola*, l'ente ha promosso in passato importanti interventi di ripristino e manutenzione dei sentieri CAI. Tali azioni hanno previsto la rimozione dei rifiuti, la creazione di punti di raccolta dedicati e il ripristino della segnaletica escursionistica, generando un impatto positivo sulla tutela della biodiversità, del suolo e del decoro del patrimonio boschivo locale.

Nel corso del 2025, tuttavia, non è stato possibile avviare nuove iniziative sul territorio. Questa temporanea sospensione è stata determinata dalla necessità di concentrare le risorse umane dell'Associazione e della Cooperativa sulla gestione e l'assistenza diretta degli assistiti storici. L'innalzamento dell'età media dei beneficiari (attualmente pari a 55 anni) ha infatti richiesto un incremento dell'impegno assistenziale e una rimodulazione delle attività interne, prioritarie per garantire il loro benessere psicofisico.

18. Iniziative di aggregazione

Nel 2025 ci sono state cene con le famiglie degli assistiti, operatori e collaboratori e festeggiamenti anche di compleanni. Non sono mancate le vacanze estive tenute in parte nell'Isola d'Elba ed in parte nel Comune di Firenzuola (FI), dove gli assistiti insieme agli operatori hanno potuto vivere delle belle giornate insieme. Questi momenti sono molto importanti perché favoriscono la socializzazione e lo scambio di esperienze.

19. Esame della situazione economica e finanziaria

L'esercizio 2025 evidenzia una situazione economico-finanziaria improntata a una sostanziale stabilità gestionale, nonostante la contrazione dei ricavi derivanti dall'attività istituzionale.

Il valore della produzione si attesta a € 420.169,06, con una diminuzione dell'11,78% rispetto al 2024. Tale riduzione è riconducibile principalmente al calo dei ricavi da prestazioni di servizi sociali, passati da € 382.868,06 a € 328.781,73 (-14,13%), a seguito della diminuzione del numero delle persone assistite nel corso dell'esercizio. La riduzione degli utenti è stata determinata dal

peggioramento delle condizioni di salute di alcuni ospiti che non ha consentito loro di permanere presso la struttura. Nonostante la flessione registrata, questa voce continua a rappresentare la principale fonte di entrata dell'ente, incidendo per circa il 78% dei ricavi complessivi.

Accanto alla diminuzione dei ricavi principali, si rilevano tuttavia alcuni elementi positivi. I ricavi derivanti da contributi per vacanze e attività sociali evidenziano una significativa crescita, passando da € 16.500,00 a € 25.855,50 (+56,70%), mentre il contributo del 5 per mille si mantiene sostanzialmente stabile rispetto agli esercizi precedenti. In particolare, l'importo incassato il 20/08/2025 a titolo di 5 per mille ammonta a € 10.635,26, di cui € 9.382,00 destinati alla copertura delle spese per il personale dipendente e la restante quota a spese per attività di interesse generale.

Nel corso del 2025 l'ente non ha inoltre organizzato eventi o iniziative di raccolta fondi, a causa di difficoltà organizzative interne. Tale circostanza ha inciso sulla riduzione degli introiti derivanti da eventi rispetto all'esercizio precedente. Nonostante ciò, le donazioni ricevute confermano comunque la buona capacità dell'ente di reperire risorse esterne e il costante sostegno da parte della rete dei sostenitori.

Sul fronte dei costi, l'ente ha proseguito un'efficace politica di contenimento della spesa. I costi complessivi della produzione si riducono da € 481.652,17 a € 425.542,90 (-11,65%), in misura sostanzialmente proporzionale alla contrazione dei ricavi. In particolare, i costi per servizi sociali diminuiscono da € 310.989,75 a € 260.687,53 (-16,17%), evidenziando una buona capacità di adeguamento della struttura dei costi al volume effettivo delle attività svolte.

In tale ambito, la componente più rilevante dei costi per servizi sociali è rappresentata dall'attività svolta dalla Cooperativa Sociale La Fonte Agricola di Sesto Fiorentino (FI), che collabora stabilmente con l'ente nell'assistenza alle persone svantaggiate attraverso percorsi di educazione e avviamento al lavoro nei settori agricolo, zootecnico e della ristorazione. La collaborazione con la Cooperativa La Fonte, formalizzata mediante un contratto di servizio pluriennale, costituisce un elemento essenziale per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'ente e incide in misura significativa sulla struttura dei costi e sulla formazione del risultato economico dell'esercizio.

I costi del personale, pari a € 132.527,18, evidenziano invece un lieve incremento rispetto al 2024 (+3,40%). Tale andamento appare riconducibile alla volontà di garantire continuità organizzativa e qualità dei servizi, preservando la struttura professionale dell'ente anche in presenza di minori ricavi.

Gli oneri finanziari continuano a ridursi, attestandosi a € 2.668,45 rispetto ai € 3.321,97 del 2024, confermando un miglioramento della gestione finanziaria e una progressiva riduzione del peso dell'indebitamento e degli oneri accessori. Permane il debito nei confronti di Banca Intesa Sanpaolo, acceso durante il periodo pandemico nell'ambito delle misure di sostegno statale denominate "Operazione Sollievo"; le relative rate risultano tuttavia regolarmente rimborsate, a conferma della sostenibilità finanziaria dell'ente e della sua capacità di far fronte agli impegni assunti.

Dal punto di vista patrimoniale, gli immobilizzi materiali non hanno registrato variazioni significative rispetto al 2021, evidenziando una sostanziale continuità nella struttura patrimoniale dell'associazione e l'assenza di investimenti straordinari nel periodo considerato.

Il risultato finale dell'esercizio evidenzia un disavanzo pari a € 5.373,84, sostanzialmente in linea con quello del 2024 (-€ 5.359,17). Pur permanendo una situazione economica negativa, il dato conferma

il consolidamento dell'equilibrio gestionale raggiunto negli ultimi esercizi e testimonia la capacità dell'ente di compensare la riduzione del fatturato attraverso un efficace controllo dei costi.

Nel complesso, l'andamento dell'esercizio 2025 evidenzia una situazione economico-finanziaria in graduale consolidamento, caratterizzata da una maggiore capacità di adattamento della struttura organizzativa e da un progressivo equilibrio nella gestione delle risorse disponibili. Pur in presenza di una contrazione dei ricavi derivanti dall'attività istituzionale, l'associazione ha mantenuto la continuità dei servizi e la sostenibilità della gestione ordinaria, garantendo al contempo il regolare adempimento degli impegni finanziari assunti.

In prospettiva futura, l'ente prevede di rafforzare le attività di raccolta fondi attraverso l'organizzazione di eventi e iniziative nel corso del 2026, con l'obiettivo di incrementare gli introiti e ampliare le risorse disponibili a sostegno delle attività istituzionali. Inoltre, si prevede un incremento del fatturato derivante dalla sottoscrizione di una nuova convenzione nel 2026 con la Società della Salute Nord Ovest, ritenuta particolarmente favorevole per l'associazione in quanto comporterà un aumento del contributo riconosciuto per l'assistenza alle persone assistite. Tali elementi consentono di formulare prospettive positive in merito al progressivo raggiungimento di una condizione di sostanziale equilibrio economico nei prossimi esercizi.

20. Pubblicità

Il bilancio sociale e d'esercizio sono concepiti come documenti pubblici rivolti a tutti gli stakeholders che in tali documenti devono trovare informazioni utili per valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue gli obiettivi che ciascuno di essi ha a cuore.

Per questa ragione è importante pubblicare annualmente i bilanci perché racchiudono e sintetizzano l'operato dell'associazione nell'anno di riferimento mostrando i risultati ottenuti, gli obiettivi raggiunti, i punti deboli da rafforzare, i costi e soprattutto l'impatto che il suo lavoro ha avuto sulle persone assistite e sulla collettività.

I bilanci rappresentano anche un biglietto da visita per chiunque voglia conoscere l'organizzazione e voglia collaborare con essa: è un indice importante di serietà e credibilità.

Il bilancio sociale e d'esercizio vengono depositati entro il 30 giugno di ogni anno nel RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore).

Inoltre, il bilancio sociale viene pubblicato annualmente sul sito web dell'Associazione e vi rimane fino a quando non viene sostituito dal nuovo (www.lafontecercina.org/associazione-volontariato).

Sul sito vengono rese note le iniziative e i progetti a cui l'Associazione partecipa o che propone, documentati da foto e commenti.

Le iniziative e i progetti vengono pubblicizzati anche sui social network come Facebook ed Instagram.

21. Link utili ed eventuale materiale video

<http://www.lafontecercina.org/progetti/>

<http://www.lafontecercina.org/it/foto>

<https://www.facebook.com/ProgettoLaFonte/videos/vb.268095549933493/470130097053951/?type=2&theater>
https://www.instagram.com/progetto_la_fonte/