



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

BILANCIO SOCIALE - 2025

(rif. anno 2024)

Data approvazione bilancio sociale: 03/07/2025

Organo approvante: Assemblea dei Soci

Redattore: collaboratore nominato dal CdA

Sito web:

www.lafontecercina.org/cooperativa-agricola

***Il presente bilancio è stato predisposto
ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs n. 117/2017
del Codice del Terzo settore***





INDICE

- 1) Informazioni generali – *pag.3*
- 2) Descrizione della metodologia di rendicontazione, di redazione ed approvazione del bilancio sociale – *pag.5*
 - 2.a) indici qualitativi – *pag.6*
 - 2.b) indici quantitativi – *pag.7*
- 3) Struttura, governo ed amministrazione – *pag.11*
- 4) Mappa ed analisi degli stakeholders – *pag.15*
- 5) Oggetto sociale – *pag.16*
- 6) Metodologia di inserimento nei vari contesti lavorativi – *pag.16*
- 7) Convenzioni con enti pubblici – *pag.18*
- 8) Partecipazioni a Bandi pubblici/privati - *pag.18*
- 9) Incarichi da privati e dalla PA– *pag.20*
- 10) Settori ed effetti delle attività sulle persone assistite – *pag.20*
- 11) Fornitori storici – *pag.22*
- 12) Iniziative – *pag.22*
- 13) Obiettivi raggiunti – *pag.24*
- 14) Obiettivi a medio e lungo termine – *pag.24*
- 15) Analisi di fattibilità degli obiettivi – *pag.25*
- 16) Formazione del personale – *pag.27*
- 17) Informazioni di carattere ambientale – *pag.27*
- 18) Iniziative di aggregazione – *pag.25*
- 19) Contributi pubblici percepiti – *pag.25*
- 20) Contributo 5Xmille - *pag. 31*
- 21) Liberalità -*pag. 32*
- 22) Fondi da CROWDFUNDING- *pag. 32*
- 23) Esame della situazione economica e finanziaria – *pag.35*
- 24) Pubblicità – *pag.36*
- 25) Link utili – *pag.36*



1. Informazioni generali

La Cooperativa Sociale La Fonte, la chiameremo così per praticità, nasce nel 1982 dall'idea di un piccolo gruppo di persone di grande sensibilità che, partendo da esigenze di tipo sociali, legate anche a principi di fede cristiana e di giustizia sociale, aveva notato un vuoto nell'ambito del sostegno e aiuto alle famiglie con problematiche di disabilità e, nel tempo, anche nelle forme di reinserimento nella società di persone a rischio di emarginazione sociale come gli ex detenuti. Questo vuoto, che la società non aveva ancora colmato ed ancora oggi non riesce a colmare se non in parte, si riferisce alla mancanza di speranza e di possibilità di recuperare, alla società e alla vita, persone con handicap psico-fisico e a rischio di emarginazione sociale stimolandoli verso l'autonomia e la vita paritaria attraverso il lavoro che, nel caso della cooperativa, è di tipo agricolo, zootecnico e di ristorazione.

Quindi l'idea dei fondatori, che poi è diventata la **mission** della cooperativa stessa, è appunto quella di ***dare speranza e possibilità, attraverso il lavoro, di una vita migliore e degna di essere vissuta a persone con handicap o a rischio di emarginazione*** che altrimenti non ne avrebbero.

Tale obiettivo nasce dalla consapevolezza che il lavoro eleva la spiritualità e la dignità di ogni essere umano, a maggior ragione se svantaggiato. Queste persone, nella società, possono dare il loro contributo in quanto fanno parte anch'esse di un ingranaggio importante per il raggiungimento del benessere complessivo della collettività, anche se ciò può sembrare impossibile e utopistico. La cooperativa, attivando esperienze di avviamento e di educazione al lavoro, crea percorsi educativi utili per lo sviluppo personale dell'autonomia e dell'inclusione sociale di persone svantaggiate. Questi percorsi corrispondono alle capacità, possibilità ed aspirazione di ognuno di loro.

Le attività principali della cooperativa, nello specifico, sono:

- **lavori agricoli;**
- **manutenzione del verde pubblico e privato** (lavori di manutenzione di giardini privati e pubblici, come quelli delle scuole, di potatura e di abbattimenti di alberi, di pulizia dell'alveo di fiumi e torrenti, etc);
- **cura degli animali della fattoria didattica e dei ricoveri** (es.:cavalli, galline, conigli, capre, maiali etc.);
- **produzione e vendita prodotti ortofrutticoli e zootecnici** (prodotti derivanti dall'orto e dall'allevamento di animali della fattoria come le carni e le uova);
- **servizio di assistenza sociale** nei percorsi di educazione e di avviamento al lavoro per persone svantaggiate (voce più importante fra i ricavi nel bilancio);
- **tirocini di avviamento al lavoro per giovani** (attraverso Giovanisì): un progetto della **Regione Toscana** per l'autonomia dei giovani);
- **attività di agriturismo** nella seconda sede operativa di **"Casa La Valle"** su Monte Morello nel Comune di Sesto F.no nata per variare i percorsi di educazione al lavoro e dare quindi nuove opportunità di impegno lavorativo alle persone assistite che, in questo caso, sono nell'ambito della ristorazione;



- **attività legate alla fattoria didattica** (esperienza istruttiva ed emotiva destinata a tutti ma in particolare ai bambini delle scuole dell'infanzia)

Sempre per variare le opportunità lavorative e dare maggiori possibilità di inserimento, l'azienda ha messo in piedi ed attivato, ormai da qualche anno, la macelleria per la lavorazione delle carni degli animali della fattoria, in modo da inserirli nel menù dell'agriturismo. Per quanto riguarda la produzione di salumi, purtroppo dopo un periodo di prova dove si sono avuti buoni risultati dal punto di vista della qualità del prodotto, è stata abbandonata l'idea per problemi di gestione.

Tutte le attività agricole e zootecniche, presenti in azienda, sono state pensate al raggiungimento degli obiettivi della mission, favorite anche dalla possibilità di gestire una **fattoria didattica** in un luogo paesaggisticamente molto bello e favorevole alla socializzazione.

La fattoria didattica, dal 04/04/2023, è iscritta nell'elenco regionale delle fattorie didattiche e precisamente nella "**Rete delle fattorie didattiche della Toscana**" (elenco presente nel sito di ARTEA; Link: <https://www.artea.toscana.it/sezioni/servizi/misure.asp?varTipo=45;>); il **codice Ateco è 85.59.9.**

La fattoria viene visitata annualmente soprattutto dai bambini delle scuole materne e degli asili nido che amano il contatto con gli animali e ne osservano comportamenti ed abitudini. In questo ambiente, all'aria aperta, i bambini imparano a prendersi cura degli animali, scoprono i prodotti della terra, imparano a riconoscere le piante officinali e si avvicinano alla vita contadina che ormai è sconosciuta alle nuove generazioni.

In questo contesto le persone svantaggiate vivono e lavorano insieme agli operatori e tecnici della cooperativa, specializzati nel settore, che li seguono, dedicandosi alle attività descritte.

Dalla nascita ad oggi l'azienda ha avuto riconoscimenti e plausi sia da privati che da enti pubblici e, pian piano, è diventata nota soprattutto nel territorio della Città Metropolitana di Firenze.

A dimostrazione di ciò vi sono:

- continue richieste di inserimento di persone diversamente abili da parte delle famiglie;
- incremento di domande di inserimento di volontari e di aiuti da privati che esprimono il livello di "gradimento" della comunità locale nei confronti della stessa;
- il rinnovo della convenzione, ormai storica, con l'USL Toscana Centro per l'assistenza di una persona con handicap;
- i contributi erogati negli anni dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze, attraverso il finanziamento di diversi progetti.

Data anche la serietà che la contraddistingue, la cooperativa opera in contatto con il Tribunale di Sorveglianza di Firenze per l'affidamento di detenuti in misura penale alternativa e di persone inserite in Progetti di Pubblica Utilità.



**Cooperativa Sociale “La Fonte”
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus**

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

La sede dell'azienda è in Via della Casina n. 2, in località Cercina ai piedi di Monte Morello, nel comune di Sesto Fiorentino (FI) presso un casolare ristrutturato che operatori ed assistiti chiamano affettuosamente “**La Casina**”. Quest’ultima ormai è considerata, da tutti coloro che sono stati accolti e che, in qualche modo, vivono la loro quotidianità lì, la loro casa.

La Casina è il punto di accoglienza e di raccordo di tutte le attività ed è anche la sede in cui è nato il **Progetto “La Fonte”**.

Nel 2014 la cooperativa insieme all’Associazione La Fonte, che si occupa da sempre di accogliere ed assistere persone con handicap psico-fisico e persone a rischio di emarginazione sociale hanno ideato e fatto nasce il **Progetto “La Fonte”**.

Questo progetto ha un obiettivo ancora più ambizioso che è propedeutico a quello che si prefigge la cooperativa stessa e consiste nel dare la possibilità di vivere una vita autonoma ad alcune di queste persone svantaggiate che hanno conseguito già una certa “indipendenza”. Da qui il passo è breve a parlare di “**Durante e Dopo di Noi**”. Grazie alla condivisione delle idee, le due realtà operando sinergicamente, offrono dei servizi indispensabili al raggiungimento degli obiettivi citati.

Le persone che ad oggi godono dei servizi della cooperativa sono complessivamente 25 di cui n. 1 in convenzione con l’Azienda Usl Toscana Centro.

I volontari ed i ragazzi del servizio Civile Nazionale, in questo contesto, assumono una grande rilevanza senza dei quali sarebbe difficile riuscire pienamente negli intenti. Con il loro aiuto, la cooperativa riesce ad assistere le persone assistite sia nei lavori quotidiani che nell’accoglienza e si viene spesso ad instaurare fra loro un rapporto speciale paragonabile a quello di una “famiglia”.

La cooperativa non ha scopo di lucro e persegue, nell’ambito del consentito dai principi di buona amministrazione e dai parametri di bilancio, il raggiungimento di un profitto misurato da indici “intangibili” come il benessere delle persone, il sollievo dai carichi dovuti a situazioni di stress familiari, la felicità, il sentirsi utili, l’averne un ruolo nella società quindi l’accrescere il desiderio di vivere.

2. Descrizione della metodologia di rendicontazione, di redazione ed approvazione del bilancio sociale

Il bilancio sociale, al di là dell’obbligatorietà di legge, è sicuramente uno strumento utile per le organizzazioni del Terzo Settore perché mostra, a tutti gli stakeholders, esterni ed interni, il buon andamento delle attività dell’organizzazione, la governance, le risorse umane coinvolte (volontari e lavoratori dipendenti etc), le attività svolte e/o quelle che si intendono



intraprendere, le dimensioni di impatto sociale che queste possono arrecare, i rapporti con la comunità locale e con gli enti pubblici, i risultati conseguiti qualitativamente e quantitativamente. Pertanto il BS, integrato con l'esame della situazione economica e finanziaria e con gli esiti del monitoraggio svolto dall'organo di controllo interno rappresentato dal CdA, mostra chiaramente lo stato di salute della cooperativa ed il suo valore sociale.

La metodologia utilizzata per rendicontare e redigere il bilancio è sostanzialmente basata sull'analisi della raccolta di tutte le informazioni che vengono da:

- 1) **indici qualitativi e quantitativi**
- 2) informazioni contenute nei **verbali delle assemblee** dei soci e del consiglio di amministrazione;
- 3) informazioni provenienti dal **personale coinvolto**;
- 4) **feedback** proveniente dalle **famiglie** delle persone che beneficiano dell'impegno della cooperativa.

Tutte queste voci rappresentano degli indici di valutazione che danno, in modo trasparente, una chiara rappresentazione della realtà della stessa. Questi esprimono non solo un trend economico-finanziario ma anche le aspirazioni della cooperativa e le scelte politiche che vuole intraprendere nel medio e nel lungo periodo.

Il bilancio sociale viene approvato dall'Assemblea dei Soci ed è redatto da un responsabile, in alternativa anche da un collaboratore, nominato dal CdA.

Il BS viene depositato presso la Camera di Commercio di Firenze ogni anno, entro il 30 giugno, e nel RUNTS insieme al bilancio d'esercizio e al verbale dell'assemblea dei soci che li approva.

2.a) Gli indici qualitativi

Gli indici qualitativi sono "misurati":

- attraverso le annotazioni degli operatori durante i momenti di incontro con le persone assistite, in funzione del miglioramento della loro vita attraverso il lavoro, ai rapporti sociali che riescono ad instaurare ed infine alle aspirazioni di vita autonoma;
- dall'andamento della richiesta di nuovi inserimenti da parte delle famiglie nelle attività della cooperativa (richieste che possono arrivare attraverso un contatto telefonico con la cooperativa, l'email o attraverso amicizie);
- dall'immagine positiva che la cooperativa continua ad avere, dopo anni di impegno, agli occhi della collettività e degli enti locali sia nell'accoglienza che nell'affiancamento alle persone assistite nei lavori agricoli e zootecnici: ciò si traduce nel sostegno alle attività in vari modi come con le **donazioni** e con **eventi di autofinanziamento** mediante anche il **crowdfunding**;
- dal numero di persone che chiedono di prestare attività di volontariato attraverso l'email o tramite il contatto telefonico;
- dal numero di persone che partecipa agli eventi finalizzati alla raccolta dei fondi



- dall'opinione che tutto il personale esprime, nelle assemblee, nei momenti di incontro e nelle revisioni, riguardo alle attività svolte, agli obiettivi raggiunti o da raggiungere e alla governance.

2.b) Gli indici quantitativi

Gli indici quantitativi sono legati a:

- l'analisi del bilancio d'esercizio con la nota integrativa;
- l'utile;
- l'aumento/diminuzione delle attività di manutenzione del verde sia pubblico che privato e della cura degli animali;
- l'aumento/diminuzione delle vendite dei prodotti agricoli sia alla fattoria che a Casa La Valle e dall'andamento dell'attività agrituristica;
- nuove/rinnovi di convenzioni con gli enti pubblici;
- nuovi progetti finanziati da enti come la Fondazione Cassa di risparmio di Firenze;
- introiti provenienti da eventi per autofinanziamento;
- aumento/diminuzione del personale.

Nel 2024 gli **indici qualitativi** mostrano la buona immagine che la cooperativa ha sulla collettività, sulle famiglie degli assistiti e sugli enti pubblici grazie anche alle strategie adottate dall'azienda nel gestire sia il periodo pandemico che post pandemico.

Nel 2024 la cooperativa ha impegnato tutte le persone assistite e l'organico nelle varie attività agricole, zootecniche e di agriturismo.

Il numero dei volontari non è sostanzialmente variato rispetto al 2023.

Per quanto riguarda gli inserimenti, la crescente richiesta mostra un consenso più che positivo da parte della collettività. Purtroppo ad oggi la cooperativa ha raggiunto il numero massimo di persone svantaggiate, consentite per legge, da poter seguire ed inserire nella struttura e nelle attività.

In conclusione, la cooperativa continua a registrare un livello di gradimento interno ad essa ed esterno sicuramente buono.

Per quanto riguarda gli **indici quantitativi**, questi sono strettamente legati ai dati riportati nel bilancio d'esercizio, quindi dal contenuto dello stato patrimoniale e del conto economico (vedi articoli 2424 e 2425 del codice civile).

In sintesi la situazione nel 2024 è stata la seguente:

VALORE DELLA PRODUZIONE



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
 50019 – Sesto F.no (FI)
 Tel. 055402334 Fax: 0554024007
 E-mail: info@lafontecercina.org
 C.F. e P. IVA: 03249190483

	Importi anno 2024	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Ricavi totali	558.540	616.437	582.049	491.612	410.622
ATTIVITA' DI AGRITURISMO (UNITA' CASA LA VALLE)	187.772	179.235,40	144.103	65.770	35.903
VENDITA CORRISPETTIVI-ANIMALI VIVI IN FATTORIA	24.731	6.601	24.619	15.878	27.788
ATTIVITA' DI FATTORIA DIDATTICA	3.149	6.568	0	0	0
SERVIZI MANUTENZIONE DEL VERDE	21.895	39.981,11	35.263	38.125	34.813
SERVIZI PER LAVORI AGRICOLI	2.704	0	5.931	3.400	4.600
SERVIZI SOCIALI PER INSER LAVORATIVO PERS	14.161	12.285	13.283	13.896	12.980
ATTIVITA' RICREATIVE E CULTURALI	0	0	0	434	2.080
ACCORDO/CONVENZIONE CON ASSOCIAZIONE LA FONTE	241.458	268.881,25	276.025	298.400	218.695
CONTRIBUTI DA ISTITUZIONI	28.800	50.000	50.000	35.000	42.304
PROVENTI PER LIBERALITA'	6.756	4.914,88	6.653	1.820	25.100
CROWDFUNDING	0	15.269,98	0	0	0



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
 50019 – Sesto F.no (FI)
 Tel. 055402334 Fax: 0554024007
 E-mail: info@lafontecercina.org
 C.F. e P. IVA: 03249190483

ATTIVITA' DI CATERING	7.982	0	0	0	0
ALTRI RICAVI E PROVENTI	19.132	32.700,12	26.173	18.889	6.359

COSTI DELLA PRODUZIONE

	Importi anno 2024	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Costi totali	546.302	602.714	570.289	479.851	403.126
COSTI materie prime, sussidiarie, di consumo e merci - AGRITURISMO/UNITA' CASA LA VALLE	108.140	110.745	65.774	38.323	27.379
SERVIZI PER AGRITURISMO/UNITA' CASA LA VALLE	30.603	24.409	25.191	7.845	6.254
GODIMENTO BENI DI TERZI/ UNITA' CASA LA VALLE	17.694	17.580	16.265	15.847	15.833
CARBURANTI	8.119	8.427,56	9.143	5.507	5.660
MATER. DI MANUT. MACCHINARI AGRICOLI E ALTRI ACQUISTI	5.675	8.584	5.336	2.649	1076
ALLEVAMENTI (acq animali, mangimi e mat consumo)	11.969	22.242	19.990	20.033	17.058
ACQ PIANTE E MAT PER LA PRODUZIONE	1.686	637	1.634	1.142	1.448
MATERIALE C/ACQ.P/NOLEGGI/SERV.AGRICOLI e ABBIGL SICUREZZA	1.743	2.407	3.648	7.258	4143



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
 50019 – Sesto F.no (FI)
 Tel. 055402334 Fax: 0554024007
 E-mail: info@lafontecercina.org
 C.F. e P. IVA: 03249190483

MATERIE DI CONSUMO, SERVIZI E CANONI PER CONV. ASSOCIAZION	16.214	24.873	13.347	11.828	6.004
BENI DI CONSUMO (<516 EURO)	0	1.117	709	984	832
COSTI PER SERVIZI (fornitura energia elettrica, cellulari, acqua, assicurazioni etc)	54.575	46.375	40.987	57.340	46.581
GODIMENTO BENI DI TERZI	18.554	5.699	19.667	20.619	26.943
COSTI FATTORIA DIDATTICA	0	1.121	0	0	0
PERSONALE	239.206	281.268	310.309	212.180	193.036
AMMORTAMENTI BENI IMMAT E MATER	24.990	36.018	31.437	28.970	32.748,00
RIMANENZE materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-490	1.770	-5.280	5.200	13.600
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	7.624	9.442	11.377	44.126	4.531
UTILE (perdite) DELL'ESERCIZIO					
	Importi anno 2024	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Utile	285	2.008	1.805	2.342	983

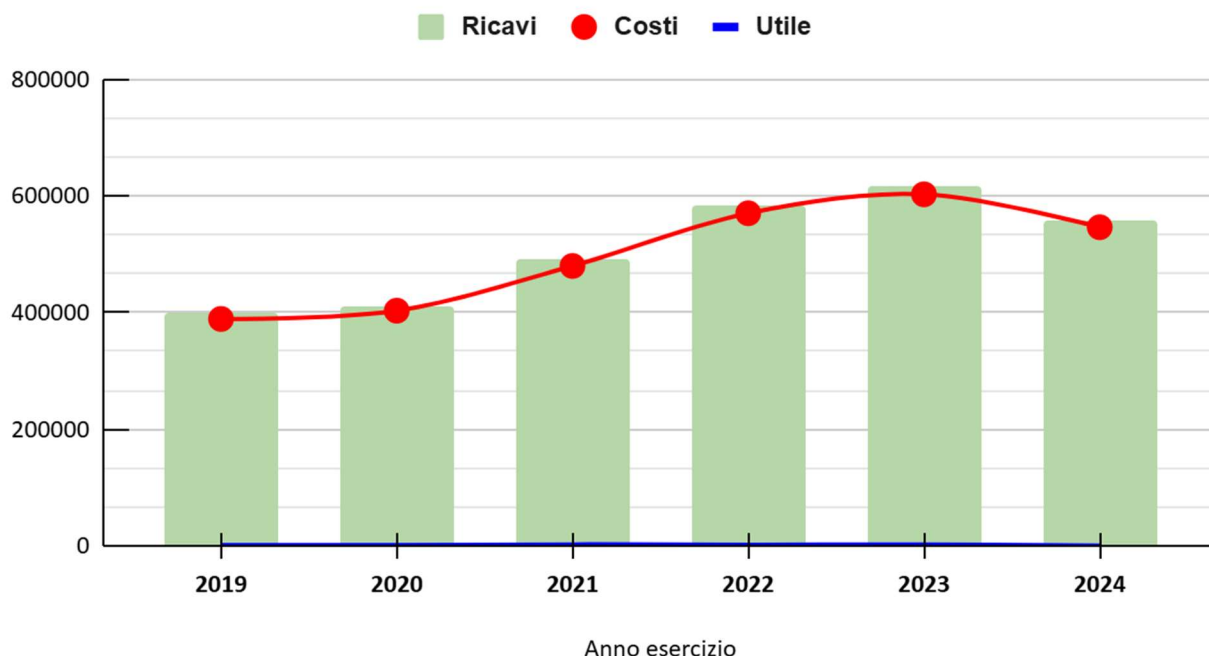
Dai dati riportati si evince un risultato positivo di euro **285,00** che, anche se minimo, deve considerarsi soddisfacente in quanto fa sì che l'azienda possa rimanere sul mercato ed investire sulla produzione. Inoltre, come si evince dall'analisi grafica di seguito riportata, il trend economico della cooperativa sostanzialmente continua ad avere un buon



andamento, grazie anche all'attività di agriturismo, che, proiettato nel 2025, fa ben sperare nella capacità che essa ha di continuare a rimanere sul mercato raggiungendo così gli obiettivi statuari.

Analisi grafica

Ricavi, Costi and Utile



3. Struttura, governo ed amministrazione

Si elencano di seguito i **dati** della cooperativa:

- Sede legale: Via della Casina n- 2 – 50019 Sesto F.no (FI)
- P.IVA e C.F.: 03249190483
- Personalità giuridica: sì
- Iscritta al RUNTS nella sezione Imprese Sociali N. 15262 dal 21/03/2022
- Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali n. A171004 in data 21/12/2005 (Categoria: Cooperative Sociali di tipo B; Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui art.2512 e seg.)
- Iscrizione all'Albo Regionale delle fattorie didattiche: 4/04/2023
- Codice Ateco prevalente: 88.1



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

-Codice Ateco fattoria didattica: 85.59.9

-Attività prevalente: assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili

-Attività secondarie: coltivazioni agricole ed allevamento bestiame, attività di giardinaggio e manutenzione dell'ambiente, olivicoltura, cerealicoltura, ortaggi e foraggi, di fattoria didattica

-Albo Nazionale Gestori Ambientali: Firenze n. FI/025916

-Data atto di costituzione: 19/02/1982

-Data iscrizione: 24/05/1982

-Data inizio attività: 15/05/1982

-Numero REA: FI-343766

-Data iscrizione Registro Imprese: 19/02/1996

Iscritta nella sezione ordinaria come IMPRESA AGRICOLA e nella **sezione speciale come IMPRESA SOCIALE**

-Indirizzo pec: lafontecercina@pec.confcooperative.it

-Sito web: www.lafontecercina.org

-Mission: *portare speranza e recuperare alla società e alla vita persone con handicap psico-fisico e a rischio di emarginazione sociale stimolandoli verso l'autonomia e la vita paritaria attraverso il lavoro.*

-Sede secondaria: *"Casa La Valle"-Viuzzo della Valle n. 2 – 50019 Sesto Fiorentino (FI);*

-attività esercitata: *vendita di prodotti agricoli, attività di ristorazione pubblica con somministrazione diretta (codici Atecori: 56.10.12 e 10.13) e produzione di prodotti a base di carni (codice Atecori: 10.13); inizio attività: 25/08/2020*

La Cooperativa è un'organizzazione che ha adottato un sistema di amministrazione **pluripersonale collegiale** i cui organi sono il CdA (consiglio di amministrazione), con a capo il Presidente, e l'Assemblea dei Soci (vedi Statuto).

Non è previsto il Collegio dei Sindaci pertanto l'organo di controllo interno è il CdA.

Il CdA si riunisce ogni qual volta ci sia la necessità, o quando ne fa richiesta almeno un terzo degli Amministratori, per discutere dell'andamento degli obiettivi e delle varie problematiche che, di volta in volta, possono presentarsi.

L'Assemblea dei Soci approva il bilancio, delibera sulla destinazione degli utili dell'anno ed anche sulla destinazione del ritorno, concorre alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione (vedi Statuto). E' convocata almeno una volta l'anno. Nell'Assemblea i soci portano a conoscenza di tutti le varie problematiche sorte nel periodo ma anche eventuali novità da discutere insieme. Il numero dei soci è illimitato mentre è previsto un numero minimo per legge che è di 3.

I candidati soci devono fare richiesta scritta di inserimento nel libro soci al CdA così come di cancellazione nel caso non ne volessero più farne parte (vedi Statuto).

I soci sono iscritti nel "Libro dei soci".



Cooperativa Sociale “La Fonte”
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

La parte amministrativa è svolta da un paio di persone e da altre due che hanno contatti diretti sia con i privati che con gli uffici degli enti locali presenti sul territorio.

Infine, ma non meno importanti, ci sono i **dipendenti** il cui numero complessivo nel 2024 ammonta a **14 unità**, tra questi **cinque soggetti svantaggiati**.

Tra i dipendenti vi sono soci ordinari nel numero di 7 persone mentre i soci volontari ammontano a 5 unità.

La cooperativa non ha un Collegio Sindacale.

L'azienda, idealmente, non ha un'organizzazione piramidale, un ordine gerarchico, se non per necessità di legge e di personale di riferimento nelle attività, in quanto vuole pensare che tutti coloro che ne fanno parte, a vario titolo, possano contribuire, senza alcun profitto personale, al corretto funzionamento della stessa avendo a cuore gli stessi obiettivi sociali. Per questa ragione spesso le riunioni di coordinamento assumono il carattere di assemblea.

La cooperativa aderisce alla **Confederazione di Cooperative Italiane** che verifica la gestione dell'azienda e lo fa per conto del Ministero dello Sviluppo Economico. Una volta l'anno Confcooperative invia un revisore per controllare la tenuta dell'azienda: ad oggi la cooperativa risulta in linea con tutti gli adempimenti.

Dal **21/03/2022** l'azienda è iscritta nel **RUNTS** (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) nella sezione delle imprese sociali.

Schema riassuntivo **dell'organico** della cooperativa diviso per ruolo, qualifica e genere anno 2024:

CdA: -Presidente -Vice presidente/Amministratore delegato -Consiglieri: n. 3	Assemblea dei soci: -soci ordinari (n. 15 di cui n. 1 donne) -soci volontari (n. 5 di cui n. 1 donne)
Dipendenti: -n. totale 14 -dipendenti donne: n. 3	-Dipendenti non soci (<i>soggetti svantaggiati</i>): n.4 -Dipendenti soci (<i>soggetti svantaggiati</i>): n. 1 -Dipendenti soci: n. 5 -Dipendenti: n. 4



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

Tirocinanti (soggetti svantaggiati): 1 (dal 4/12/2023 al 4/06/2024 - Progetto ALI)	
Personale servizio civile: n. 0 (l'azienda pur pagando il contributo per un posto finanziato, la persona non si è mai presentata)	(Bando Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale del 18/12/2024)
Persone inserite in progetti di pubblica utilità: n. 7 di cui n. 3 donne	

Qualifica del personale dipendente:

- n. 2 coordinatori (contratto a tempo indeterminato full time delle cooperative sociali LIV C3);
- n. 1 responsabile (contratto a tempo determinato full time delle cooperative sociali LIV C3);
- n. 3 operai (contratto a tempo indeterminato full time delle cooperative sociali LIV C1);
- n. 1 cuoco (contratto a tempo indeterminato full time delle cooperative sociali LIV C.1);
- n. 2 operai (contratto a tempo indeterminato part time 15 h delle cooperative sociali LIV C.1 e LIV. B.1);
- n. 4 operai (contratto a tempo indeterminato part time 6 h , 9 h, 10 h e 16 h delle coop. sociali LIV A.2);
- n. 1 cameriera (contratto a tempo indeterminato full time delle cooperative sociali LIV C1)

La retribuzione base dei dipendenti è quella prevista da CCNL delle Cooperative sociali. La retribuzione più alta non è maggiore di otto volte quella più bassa ovvero la differenza tra la più alta e quella più bassa è $<1/8$.

Personale volontario e del servizio civile

I volontari, oltre ad essere registrati in apposita sezione nel "**Libro dei soci**", che racchiude tutti i soci (attivi e passivi), sono riportati anche nel "**Registro dei soci volontari**" che racchiude solo coloro che prestano attività di volontariato nell'ente.

I volontari sono soci (art 2 legge 381/91)

I volontari non hanno un rimborso spese ed il loro numero **non può superare il 50%** di quello dei dipendenti perché il loro impiego deve costituire una misura complementare e non sostitutiva dei soci lavoratori (art 2 legge 381/91).

La cooperativa non retribuisce le prestazioni del personale proveniente dal servizio civile ma provvede ad assicurare, per infortuni e responsabilità civile, sia questi che i



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

volontari mediante una polizza assicurativa (UnipolSai polizze). Anche le persone svantaggiate sono ovviamente assicurate.

Di seguito si elencano le principali polizze UnipolSai in essere:

Infortuni conducente autocarro: n. 077/177409357;

RCA Plus Autocarro: n. 1/1426/30/38980265;

Multirischi: n. 1/1426/168/193287637

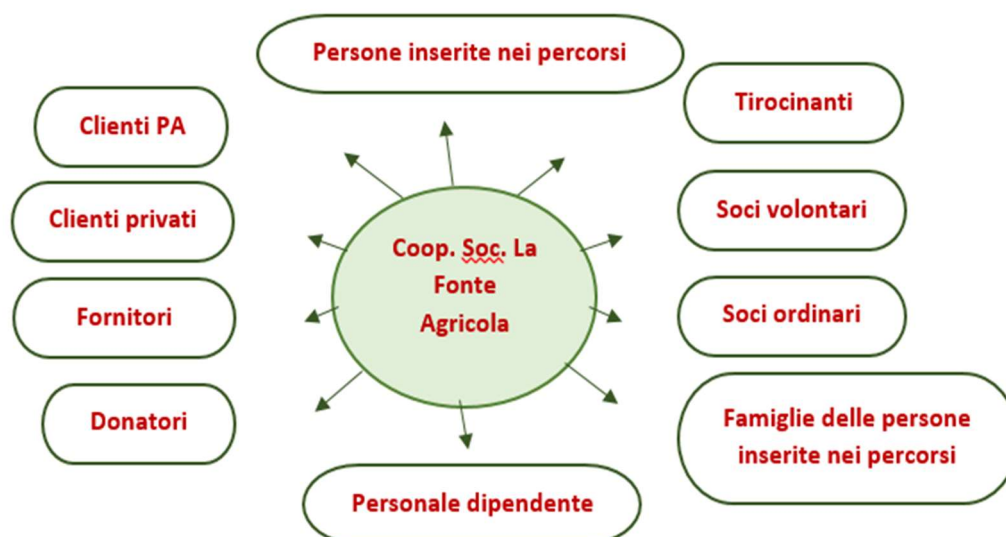
Polizza resp. civili verso terzi: n. 173739111

Polizza Trattatrici agricole: n. 186777862 e n. 30-033500596

Polizze rimorchi: n. 30-47990827 e n. 30-177413511

Polizza autocarro: n. 30-38380265

4. Mappa ed analisi degli Stakeholders interni ed esterni



Stakeholders interni: sono le persone svantaggiate inserite nei percorsi educativi al lavoro, le loro famiglie, i dipendenti della cooperativa, i tirocinanti, il personale del servizio civile, le persone inserite nei progetti di pubblica utilità ed i soci.

Stakeholders esterni: sono i clienti, i donati ed i fornitori



Negli anni il numero degli stakeholders interni è sempre andato ad aumentare così come le richieste di inserimento nelle attività di persone svantaggiate da parte delle famiglie.

Oggi la cooperativa ha raggiunto il numero massimo di persone svantaggiate, consentite per legge, da poter seguire ed inserire nella struttura e nelle attività.

Anche gli stakeholders esterni sono aumentati nel tempo soprattutto grazie all'attività di agriturismo a "Casa La Valle".

5. Oggetto sociale

Considerando lo scopo mutualistico, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto l'esercizio di attività agricole ai sensi dell'art. 2135 del codice civile, con particolare riferimento alla coltivazione dei terreni ed al lavoro agricolo. La cooperativa potrà, altresì, gestire aziende agricole, curare il recupero e la manutenzione di aree rurali, parchi ed aree verdi, ivi comprese le attività di valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale. Potrà attivare una ristorazione pubblica con somministrazione diretta dei pasti (ristorazione connessa alle aziende agricole) ed esercitare prestazioni di servizi agricoli o di qualunque genere, finalizzati alla riabilitazione ed al recupero di persone socialmente disadattate o di portatori di handicap, quali l'attività di frangitura delle olive, giardinaggio, il maneggio e la cura degli animali della fattoria didattica e dei loro ricoveri (per approfondimenti vedi Statuto e visura camerale).

6. Metodologia adottata per gli inserimenti nei vari contesti lavorativi

Nel corso degli anni è stato possibile sperimentare una metodologia degli inserimenti, strutturata sul monitoraggio costante, sull'affiancamento e tutoraggio in situazione lavorativa reale delle persone, attraverso un'organizzazione delle risorse gestionali dedicata alla soluzione degli aspetti multi-problematici che l'avviamento al lavoro di persone svantaggiate implica.

La particolare attenzione dedicata ad una costante relazione con i Servizi Territoriali, che inviano le persone svantaggiate inserite nei progetti, costituisce una connotazione specifica della metodologia adottata. La Cooperativa, attraverso la sua organizzazione e le sue produzioni, utilizza l'attività lavorativa in ambiente agricolo come lo strumento basilare per l'emancipazione di queste persone inserite nell'attività produttiva, che possono crescere sia personalmente che professionalmente. Gli operatori e tecnici della cooperativa, osservando la predisposizione che ogni persona manifesta nell'eseguire i vari tipi di lavori, la possibilità ed entusiasmo che questi hanno nello svolgerli, riescono ad individuare il lavoro più idoneo per ognuno di loro ed il gruppo di lavoro più favorevole all'inserimento.

La metodologia si fonda sulla convinzione che ogni persona ha qualcosa da dare oltre che da ricevere, che tutti abbiamo bisogno di sentirci utili e valorizzati e che per ognuno



ci può essere la possibilità di partecipare ad un'attività lavorativa per realizzare parità e dignità e sviluppare le proprie potenzialità. L'attività manuale è un grande stimolo per le persone portatrici di disagio personale e sociale perché le costringe a pensare, a concentrarsi, a raggiungere degli obiettivi, dà loro una rinnovata dignità e fornisce un riscontro immediato della fatica: il frutto del lavoro è concreto, tale che ogni persona impegnata può vederlo, quantificarlo e apprezzare il risultato degli sforzi compiuti.

Per questo il lavoro risulta lo strumento fondamentale e insostituibile per l'emancipazione personale, perché la disciplina del lavoro e l'impegno nelle cose concrete servono a migliorare e conservare le competenze cognitive, motorie e produttive di ciascuno: tutte le attività lavorative sono occasione per aumentare la stima di sé, valorizzare le proprie capacità e la fruizione di un compenso psicologico per le prestazioni fornite. Inoltre il rapporto con l'ambiente naturale e la cura degli animali, specialmente in chi ha deficit intellettivo e/o disagio psichico, si rivela sempre fondamentale per stimolare e far emergere le capacità emotive e comportamentali.

Gli obiettivi di questa metodologia per le persone fragili e/o socialmente svantaggiate sono dunque:

- *favorire l'inserimento lavorativo in situazioni di lavoro vero;*
- *favorire l'inserimento nella collettività di persone a rischio di emarginazione sociale;*
- *stimolare le abilità cognitive esistenti e/o latenti, e promuovere le condizioni per una "vita indipendente";*
- *modificare l'immaginario collettivo che vede la persona disabile come "incapace" di diventare autonoma;*
- *contribuire a prevenire il rischio di nuove e vecchie forme di istituzionalizzazioni.*

La Cooperativa pertanto configura un modello generale di welfare perché La Fonte, in quanto impresa sociale, agisce per realizzare attività produttive in grado di "stare sul mercato" insieme a una precisa attenzione sociale alle persone svantaggiate, di cui promuove l'emancipazione attraverso il lavoro, in una realtà imprenditoriale eticamente fondata senza fini di lucro. Le risorse economiche generate dall'attività produttiva permettono di svolgere una forte azione sociale limitando la richiesta di sussidi e, quindi, di gravare il meno possibile sui bilanci della Pubblica Amministrazione e contribuisce a rilanciare il Terzo Settore (la cui immagine raramente è associata ad un'idea di qualità) in un sistema di mercato competitivo.

L'azienda, mentre persegue i suoi obiettivi economici e gestionali, ha piena consapevolezza di operare per conto della collettività nel suo agire a sostegno delle fasce più deboli della popolazione in una logica di solidarietà sociale, fortemente indirizzata a realizzare una sintesi positiva tra le esigenze di produttività e di mercato (decisive per la



sopravvivenza economica) e le istanze di solidarietà e di attenzione alle persone più fragili (ispirazione fondamentale in una logica di coesione sociale).

7. Convenzioni con enti pubblici

La cooperativa ha, da tanti anni, una convenzione con **l'Azienda Usl Toscana Centro** per l'assistenza di una persona con disabilità. L'impegno della cooperativa nei riguardi di questa persona è stato ripagato dall'ente, attraverso il rinnovo della convenzione nel tempo, e dalla famiglia dell'assistito mediante la piena fiducia ripostale.

La persona interessata fino al 2020 aveva una formula di tipo residenziale a ciclo continuativo, successivamente è stata cambiata in semiresidenziale. Questi è inserito, ormai da anni, soprattutto nelle attività agricole legate alla raccolta delle olive, alla raccolta dei residui della potatura degli alberi d'ulivo e alla cura dell'orto. Compatibilmente con la sua situazione, mostra interesse e soddisfazione nei lavori che gli vengono affidati e partecipa alla vita della fattoria stringendo legami di amicizia sia con gli operatori che con le altre persone assistite. Questa situazione è rimasta invariata anche nel 2024.

8. Partecipazioni a Bandi pubblici/privati

La cooperativa ha partecipato, negli anni, ad alcuni bandi della Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze:

il primo risale all'anno 2000 ed è legato ai lavori di ristrutturazione della colonica denominata la "Casina" divenuta sede della stessa.

L'ultimo progetto invece è stato presentato nel 07/01/2025 ed approvato il 26/03/2025 avente titolo: **"Strumenti necessari per le attività agricole e di ristorazione"** con l'intento di adeguare alcuni "strumenti" di lavoro alle norme vigenti in merito sia alla tutela ambientale sia alla sicurezza nei luoghi di lavoro, due argomenti a cui l'ente è sempre stato attento e che ora vuole dare dimostrazione concreta.

Nel 2016 ha partecipato al **"Progetto A.L.I- Autonomia, Lavoro, Inclusione"** promosso dalla Regione Toscana, con codice 147334-CUP I99J16000290006 prendendo in tirocinio alcune persone con varie problematiche ed avviandole verso lavori agricoli e zootecnici.

Nel 2019 ha partecipato al Bando **"Coltiviamo Agricoltura Sociale 2019-4ª edizione"** finanziato dalla Confederazione Generale dell'Agricoltura Italiana, la Onlus Senior e Reale Foundation con il progetto **"Anche loro sono frutto della terra"** con il chiaro



riferimento ad un ritorno alla vita per persone con handicap e con problemi di inserimento sociale attraverso la cura dei campi agricoli ed animali.

Sempre nel 2019 l'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Piero Calamandrei" di Sesto Fiorentino (FI), ha affidato, mediante bando di gara, alla cooperativa la formazione di un gruppo di studenti BES nel settore agricolo con lo scopo di favorirne l'inclusione e l'integrazione nella società.

Nel 2020 lo stesso Istituto, sempre con bando di gara, ha affidato alla cooperativa il servizio di taglio erba e potatura degli alberi presenti nell'area scolastica.

Nel 2021 la cooperativa ha partecipato a:

- Bando Fondo investimenti Toscana: contributi a fondo perduto a favore della filiera della ristorazione con il fine di migliorare le attività legate all'agriturismo;
- Progetto: "I Care" di Publiacqua
- Progetto: "Creazione di un frutteto solidale" di AzzerOCO2

Nel 2022 l'azienda ha partecipato a bandi che prevedono sponsorizzazioni/contributi per la realizzazione dei progetti finalizzati alla tutela dell'ambiente, al miglioramento dei percorsi di Monte Morello e all'aiuto verso le attività agricole. Un esempio è il contributo/sponsorizzazioni ottenuto da parte di Consiag SpA per il progetto: **"Un recinto per il frutteto"**.

Nel 2023, per le stesse finalità, la cooperativa ha partecipato al bando Bando Ambiente 2022 : I cammini dell'acqua di Publiacqua SpA realizzando, attraverso il contributo ottenuto, il progetto: **"I cammini dell'acqua - Un sentiero nella valle del Terzolle-Tra acquedotti romani e mulini medievali"** (progetto sviluppato su due annualità: 2022-2023)

Nel 2024 l'ente ha presentato, attraverso il bando di solidarietà promosso dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze, il progetto dal titolo: **"La Fonte: un'esperienza di avviamento e di educazione al lavoro per lo sviluppo personale dell'autonomia e dell'inclusione sociale di persone svantaggiate"**. Il progetto è stato approvato e finanziato con delibera del 12/03/2024.



9. Incarichi da privati e dalla PA

Nel territorio della Città Metropolitana di Firenze la cooperativa, nota per il suo operato, ormai da diversi anni gode del favore di molti privati, scuole, parrocchie ed amministratori di condomini che affidano, attraverso incarichi diretti, i loro giardini per le attività di manutenzione del verde, delle potature degli alberi di olivo, di manutenzione ordinaria dei campi di calcio, come quello del CRAL Nuovo Pignone APS di Firenze, e dei giardini di istituti scolastici.

Nel 2024 l'ente ha mantenuto gli stessi incarichi.

10. Settori ed effetti delle attività sulle persone assistite

Si elencano di seguito i settori in cui opera la cooperativa e in cui sono coinvolte le persone assistite:

- il **settore zootecnico** con varie specie di animali: polli e volatili a loro volta di specie diverse, conigli, ovini e caprini, bovini, suini ed equini;
- il **settore delle coltivazioni** legato a quello zootecnico per la maggiore autosufficienza nell'alimentazione animale: colture foraggere, prati pascoli, cereali;
- il **settore orto-vivaistico** in via di sviluppo per la notevole richiesta;
- il **settore olivicolo** è molto importante per la quantità e qualità del prodotto: l'azienda ha circa 2000 piante di ulivi, di cui 2/3 in coltura specializzata. In riferimento alla qualità dell'olio, la Cooperativa è stata premiata dalla Commissione Provinciale della CCIAA di Firenze come produttore del miglior olio delle colline fiorentine;
- il **settore dei servizi all'ambiente** con l'attività di manutenzione di aree verdi sia private che pubbliche
- il **settore didattico-naturalistico** per avvicinare la cittadinanza, tramite visite guidate di scolaresche e gitanti alla fattoria didattica, alla conoscere della bellezza della natura e del lavoro della cooperativa nel rispetto dell'ambiente;
- il **settore della cura del territorio/mantenimento del paesaggio** come impegno in controtendenza rispetto al crescente abbandono delle campagne. La Cooperativa presta grande attenzione all'ambiente di riferimento, raccogliendo i segnali della crescente necessità di stabilità idrogeologica dei territori collinari e delle sempre maggiori richieste di svago in ambito naturalistico da parte della cittadinanza



- **il settore agriturismo e di vendita diretta dei prodotti**, presso Casa La Valle, per l'attività di ristoro e somministrazione piatti a base di prodotti della fattoria e cene per eventi a tema.

L' impatto che queste attività hanno sulle persone svantaggiate è sicuramente importante.

Queste persone sono coinvolte nelle varie attività sopra descritte, assistiti da personale qualificato, ed indirizzati in base alle loro "possibilità, preferenze ed aspirazioni". Senza ombra di dubbio, tutti loro partecipano attivamente ai lavori e mostrano soddisfazione in quello che fanno: lo testimoniano il voler stare in fattoria anche oltre l'orario previsto o viverci in modo continuativo, sentirsi in famiglia e considerare quel luogo come casa propria. Attraverso queste attività e l'osservazione dei risultati del loro impegno, i nostri assistiti comprendono di essere utili alla collettività e ciò fa accrescere la loro autostima ed anche la voglia, almeno per alcuni, di provare a fare un'esperienza di vita autonoma.

Inoltre, l'ambiente e le persone che vivono la quotidianità in fattoria favoriscono la socializzazione e l'integrazione delle persone assistite migliorandone la qualità della vita affettiva e di relazione.

Nel 2021, nonostante il perpetuarsi della situazione pandemica, le attività produttive della Cooperativa La Fonte Agricola non hanno avuto arresti significativi. Le persone assistite pertanto, hanno continuato il loro percorso personale e lavorativo senza interruzioni e ciò grazie ad una serie di precauzioni, che ha messo in atto la cooperativa, evitando i contagi fra loro e i dipendenti, operatori e volontari che si occupano di questi direttamente.

Il 2022, pur avendo ancora degli strascichi legati soprattutto alle varianti del Covid, ha segnato la fine della pandemia ed una ripresa in condizioni "normali" delle attività.

Le persone assistite nel 2022 hanno ripreso le attività come nel periodo pre-Covid e quindi hanno continuato:

- ad acquisire tecniche di base del lavoro agricolo e della cura degli animali in fattoria;
- ad imparare a lavorare con gli altri e, a causa della pandemia, anche in un modo diverso dal solito;
- imparato a rispettare i tempi degli altri, ad accettare suggerimenti, ad ascoltare e a pazientare;
- a migliorarsi sia nella socializzazione che nell'integrazione attraverso il lavoro, dimostrando alla società civile, che spesso li emargina, di essere in grado di essere produttivi e quindi di essere una risorsa e non un fardello.

Il 2023 vede la nascita di una "nuova normalità" molto simile a quella del periodo pre-Covid ma con modalità un po' diverse in quanto la pandemia comunque ha segnato un nuovo modo di vivere.

Nel 2024 si è consolidata la "nuova normalità" nel vivere quotidiano: le persone assistite sono più attente all'igiene, soprattutto alla pulizia delle mani, ad evitare il classico



contagio da influenza stagionale, mettendo le mascherine quando sono raffreddate, e lavorando salvaguardando maggiormente il benessere degli altri. Nel corso dell'anno d'esercizio, le persone svantaggiate hanno continuato tutte le attività descritte in precedenza migliorando nelle tecniche, nella capacità di collaborare durante il lavoro assegnato e nella socializzazione.

In generale i risultati conseguiti sono sicuramente positivi in tutte le attività e ciò si riscontra anche sulle persone assistite.

11. Fornitori storici

I principali fornitori storici sono tutti quelli che, negli anni, con il loro aiuto e pazienza, hanno permesso l'avvio, il proseguimento e potenziamento delle attività agricole e zootecniche. Questi hanno fornito alla cooperativa: attrezzature, materiali, ricambi per la manutenzione e riparazione dei mezzi agricoli, abbigliamento per la sicurezza, autovetture a noleggio, foraggi, mangimi vari per gli animali della fattoria, visite veterinarie, materiale igienico sanitario, visite mediche per gli operatori e persone svantaggiate.

Apprezzando l'operato della cooperativa e riconoscendone l'utilità sociale e la serietà, questi fornitori hanno agevolato i pagamenti delle fatture d'acquisto, dilazionando gli importi in 30/60/90 giorni dalla data delle fatture e continuano a farlo.

Negli anni si è creato un rapporto di fiducia tale che non è mai stato messo in discussione neppure nei periodi più difficili dell'azienda, risalenti agli anni 2015-2016, causati da situazioni imprevedibili come la riduzione della spesa pubblica, il ritardo della Pubblica Amministrazione nel saldare i crediti ed una scarsa produzione d'olio.

Anche nel periodo pandemico, ormai trascorso, i fornitori hanno mostrato molta fiducia e stima nei confronti della cooperativa e non hanno fatto mancare il loro sostegno anche in quell'occasione.

I fornitori storici, che l'ente riconosce come tali e che continuano a sostenerla ancora oggi, sono circa una decina.

12. Iniziative

L'azienda, due volte l'anno, organizza eventi per autofinanziarsi e pubblicizzarsi. Questi eventi si tengono soprattutto nella sede operativa principale, la "Casina", in quanto offre ampi spazi per l'organizzazione e per l'accoglienza di un gran numero di persone. Durante questi eventi si possono degustare piatti tipici toscani come la ribollita, la pappa al pomodoro, i dolci fatti in casa con le marmellate preparate dalle persone svantaggiate, birre artigianali e vini del luogo. Questi eventi sono particolarmente apprezzati dalle famiglie, che



risiedono soprattutto nel territorio della Città Metropolitana di Firenze, in quanto hanno anche la possibilità di far visitare la fattoria didattica ai loro bambini e permettere loro di familiarizzare con gli animali presenti, oltre che godere del bellissimo luogo.

A "Casa La Valle", ovvero nella seconda sede operativa, invece si organizzano eventi a tema con degustazione dei prodotti della fattoria, feste di compleanno e cene d'ufficio. Inoltre, Casa La Valle, essendo un punto di informazione CAI ed avendo avviato anche l'agriturismo, ha modo di offrire ai clienti di passaggio e famiglie, che amano passeggiare nei sentieri di Monte Morello, pranzi del giorno e cene. Presso Casa La Valle è attiva la macelleria adibita alla lavorazione di carni degli animali allevati in fattoria da utilizzare per la preparazione dei pasti in agriturismo. Nel 2023, sempre a Casa La Valle e in via sperimentale, l'ente ha provato a produrre salumi destinati sia alla vendita diretta nello Spaccio che proposti nel menù dell'agriturismo ma, nonostante la bontà e qualità del prodotto, la governance ha ritenuto complicata la gestione per cui nel 2024 non si è dato seguito alla nuova attività.

L'azienda, creando questi ambienti ed anche nuove attività, ha favorito l'organizzazione di varie iniziative.

Nel 2024 l'ente ha promosso, come in passato, una formula di autofinanziamento con la vendita di ceste natalizie contenenti i prodotti dell'azienda. Questo momento è molto atteso dalle persone svantaggiate in quanto rappresenta un particolare diversivo che dà loro molta soddisfazione ed accresce la voglia di socializzazione. I cesti sono stati realizzati nell'agriturismo "Casa La Valle" e sono stati molto apprezzati dalla collettività tanto che la richiesta è stata superiore al numero prodotto. La creazione dei cesti natalizi ha come fine non solo l'autofinanziamento ma è anche un modo per ringraziare, attraverso un dono, del sostegno alle attività ricevuto dai fornitori/donatori più generosi o da altre realtà. Questo è un modo per ampliare le conoscenze ed instaurare nuovi legami.

Presso la Casina invece si sono organizzate cene con le famiglie delle persone assistite nei percorsi di educazione e di avviamento al lavoro per consolidare le amicizie e per ringraziarli della fiducia e del sostegno anche economico.

Sia Casa La Valle che la Casina sono sedi che invogliano alla socializzazione ed ispirano iniziative anche per la loro collocazione. Si trovano immerse in un ambiente invidiato da tutti coloro che conoscono il territorio, per il panorama, da cui si vede la città di Firenze e parte della piana, per la qualità dell'aria, del cibo, del verde rappresentato dai boschi di Monte Morello e per la possibilità di conoscere ed avvicinarsi a realtà meravigliose come quella del Progetto La Fonte.



13. Obiettivi raggiunti

I principali obiettivi raggiunti nell'anno di riferimento sono stati:

- A) l'assunzione ed inserimento nell'organico della Cooperativa di tre persone, di cui una svantaggiata, destinate alle attività legate all'agriturismo;
- B) incremento delle liberalità;
- C) aumento della vendita dei prodotti agricoli e zootecnici della fattoria

L'anno 2023 si chiude con le dimissioni di tre dipendenti, legati a problemi personali e familiari, collocati soprattutto nell'agriturismo "Casa La Valle", con conseguente riduzione dell'organico che, nei primi mesi del 2024, è tornato a 12 unità come nel 2021.

Il 2024 inizia dunque con la necessità di integrare il personale dimissionario che svolgeva un ruolo importante presso l'agriturismo. Durante l'anno d'esercizio l'ente ha assunto tre persone, inserite presso "Casa La Valle", di cui una svantaggiata.

L'assunzione e l'inserimento nell'organico di una persona diversamente abile conferma sia la convinzione dell'ente della possibilità di realizzazione degli obiettivi della mission che le scelte strategiche della governance mirate a rendere più produttiva l'attività di agriturismo continuando a fornire un buon servizio.

Sempre nel 2024 si è avuto un incremento delle donazioni pari al 37,46% rispetto al 2023. Questo risultato è dovuto al sostegno della comunità e di quelle persone che, a causa del periodo pandemico, avevano perso i contatti con la realtà del "Progetto La Fonte" ma che nell'anno d'esercizio si sono ripresentati donando. Un grande contributo è venuto anche dalle famiglie delle persone assistite.

Infine la vendita dei prodotti agricoli ed in particolare dell'olio ha fatto sì che gli incassi siano stati superiori al 2023 ma in generale anche rispetto agli anni passati. La qualità dell'olio e la genuinità degli altri prodotti ha aumentato la richiesta degli stessi.

14. Obiettivi a medio e lungo termine

Per il medio e lungo termine vengono confermati i seguenti concreti obiettivi:

- 1) *potenziare la produzione e la vendita di prodotti agricoli in parte destinata all'agriturismo;*
- 2) *potenziare il punto vendita di Casa La Valle (spaccio agricolo);*



- 3) *migliorare il sistema di “Fattoria didattica”, volta alla realizzazione di un percorso di “educazione alimentare”, partendo dalla produzione nei campi e nelle stalle fino ad arrivare al piatto, dimostrando l'importanza e la salubrità del consumo alimentare di qualità;*
- 4) *potenziare e diversificare maggiormente le specie animali presenti in fattoria e continuare a migliorare gli accessi alla fattoria e ai ricoveri degli animali, per renderli sempre più fruibili ai bambini soprattutto delle scuole materne che vengono a visitare la fattoria, magari creando nuovi viottoli ed aree di sosta.*
- 5) *continuare a migliorare il servizio di assistenza sociale per persone svantaggiate indirizzandole verso attività lavorative idonee e gestite dalla cooperativa;*
- 6) *incrementare i tirocini di avviamento al lavoro per i giovani;*
- 7) *potenziare i servizi di manutenzione del verde;*
- 8) *rendere ancora più importante, a sottolineare il fortissimo legame con il territorio, il “Punto informativo” del Club Alpino italiano e campo base del Soccorso Alpino Italiano in Casa La Valle;*
- 9) *migliorare l'attività di agriturismo;*
- 10) *utilizzare maggiormente la macelleria;*
- 11) *instaurare rapporti di collaborazione con altre realtà simili per condividere esperienze*
- 12) *favorire la formazione continua di tutto il personale coinvolto nelle attività dell'azienda.*

15. Analisi di fattibilità degli obiettivi

Nella sede principale della cooperativa, la fattibilità del raggiungimento degli obiettivi si basa:

- 1) *sull'incremento del numero di richieste di acquisto dei prodotti agricoli da parte di privati e di società che conoscono la cooperativa da anni e ne apprezzano la qualità dei prodotti;*
- 2) *sull'impiego degli stessi prodotti agricoli ed anche zootecnici nelle attività presenti a Casa La Valle di cui si è parlato precedentemente (agriturismo e vendita dei prodotti nella Spaccio);*
- 3) *sull'aumento delle richieste di visite, nella fattoria didattica, da parte soprattutto delle scuole materne e nidi della Città Metropolitana di Firenze;*
- 4) *sul miglioramento del servizio di assistenza alle persone svantaggiate*
- 5) *sulla disponibilità da parte dell'ente alla formazione continua del personale;*
- 6) *sull'aumento delle richieste di tirocinio;*



7) sull'aumento degli interventi di manutenzione del verde soprattutto per i condomini

Analizzando le richieste di acquisto dei prodotti agricoli della fattoria, la situazione nel 2024, rispetto al 2023, è migliorata. Le vendite dei prodotti agricoli sono aumentate grazie al potenziamento dell'orto. Inoltre la produzione è riuscita a soddisfare meglio le esigenze dell'agriturismo. Si auspica nel 2025 di aumentare la produzione per soddisfare maggiormente le esigenze sia dell'agriturismo che di tutti quei clienti che vengono direttamente in fattoria ad acquistarli.

Pensando alla fattoria didattica, dopo lo sforzo dell'azienda di potenziare la stessa non solo con l'acquisto di nuovi e particolari animali ma anche con il rifacimento delle stalle, delle strade che portano ai ricoveri degli animali e dei recinti, la richiesta in particolare delle scuole ed asili della città metropolitana dovrebbe aumentare. Con i nuovi animali in fattoria, come i mini pony, con l'accessibilità migliorata per i bambini verso i luoghi dove vivono gli animali e con la creazione di aree attrezzate per la sosta, la richiesta dovrebbe avere un trend più che positivo nel futuro. Nel 2024 purtroppo non si sono avuti i risultati attesi, cosa che può accadere soprattutto a ridosso della fine dei lavori, pertanto l'analisi dei risultati dell'investimento deve essere fatta considerando un periodo più lungo

Per quanto riguarda i tirocini, l'azienda riceve costantemente curricula da parte di giovani che vorrebbero entrare in tirocinio formativo ed aiutare la cooperativa nell'assistenza delle persone con handicap, questo fa ben sperare nella possibilità di migliorare il servizio. Nel 2023 è stato attivato un tirocinio che si è concluso nel 2024. Nel 2025 sono previsti altri inserimenti

Anche il rinnovo della fiducia, attraverso le collaborazioni da parte degli enti locali, fa presupporre una continuità nelle attività di assistenza ed una volontà dell'ente alla formazione del personale per renderlo sempre più qualificato e pronto a soddisfare tutte le necessità legate all'assistenza. Nel 2024 alcuni dipendenti hanno partecipato ad un corso di formazione legato all'utilizzo di piattaforme. Nel 2025 sono previsti corsi di aggiornamento del personale.

Nella seconda sede operativa, a "Casa La Valle", le attività presenti, anche nel 2024, hanno riscosso molto successo nelle comunità locali, fra gli escursionisti, nelle scuole e fra le famiglie in quanto offre informazioni sui sentieri di Monte Morello, punti di interesse paesaggistico e luogo di ristoro e degustazione di prodotti biologici del territorio per chiunque voglia fermarsi a riposare ed ammirare la natura nella sua tranquillità e bellezza. Casa La



Valle è una realtà importante, presente su Monte Morello, che offre un “pacchetto” completo di quanto descritto in precedenza. Per questa ragione, questa sede non ha competizione rispetto ad altre realtà, pur essendo queste, simili in qualche aspetto. E’ un’idea innovativa compresa e sostenuta anche da molti clienti pertanto è auspicabile un trend positivo delle attività nel prossimo futuro.

Ricordiamo le attività in essere a Casa La Valle:

- spaccio agricolo dei prodotti della fattoria;
- organizzazione di eventi a tema;
- punto informativo CAI dei sentieri di Monte Morello;
- attività di agriturismo;
- macelleria (legata alla lavorazione delle carni degli animali della fattoria).

In conclusione, analizzando tutti gli aspetti indicati, la fattibilità della realizzazione degli obiettivi citati appare concreta.

16. Formazione del personale

Nel 2024 la cooperativa ha attivato un corso di formazione e aggiornamento per l'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili con e senza stabilizzatori. Questo corso è stato importante non solo per imparare ad utilizzare nuovi strumenti e mezzi ma anche per la sicurezza degli operai che spesso hanno bisogno di queste piattaforme per la manutenzione dei giardini.

Sono previsti altri corsi di formazione nel prossimo futuro.

17. Informazioni di carattere ambientale

Sul piano ambientale, come già accennato precedentemente, la cooperativa è una realtà che opera nel territorio comunale di appartenenza che nel tempo ha dimostrato l'interesse e la capacità di farsi carico dei problemi di salvaguardia dell'ambiente. Questo interesse, dimostrato attraverso azioni concrete, è continuato anche nel 2024.

Le modalità con cui questa opera nelle varie attività agricole e zootecniche lo dimostrano:

a) l'azienda fornisce prodotti agricoli di qualità senza input chimici utilizzando concimi naturali ed una tecnica di coltivazione e di produrre cibo che rispetta i cicli di vita naturali;

b) gli allevamenti sono sostenibili ed etici: l'azienda segue dei criteri rispettosi del benessere animale scegliendo di utilizzare, per gli animali, cure e farmaci prevalentemente naturali, decidendo di farli vivere in spazi consoni, avendo cura dell'igiene e del loro comfort, promuovendo un'alimentazione mirata e selezionata, rispettando i comportamenti sociali specifici delle varie specie;



c) periodicamente gli operatori della cooperativa insieme alle persone svantaggiate percorrono i sentieri del CAI, su Monte Morello, per pulirli di sporcizia lasciata dall'uomo durante le escursioni, creando dei punti di raccolta e sistemando la segnaletica là dov'era presente. A dimostrazione di ciò, è da un paio di anni che la cooperativa riceve contributi/sponsorizzazioni da parte di Publiacqua Spa, attraverso la partecipazione di bandi, per ripulire i sentieri di Monte Morello. Nel 2023 la cooperativa ha avuto una sponsorizzazione per la realizzazione del progetto che ha per titolo: **I cammini dell'acqua. "Un sentiero nella valle del Terzolle. Tra acquedotti romani e mulini medievali"** (progetto sviluppato su due annualità: 2022-2023)



In passato, attraverso un progetto di riqualificazione del torrente Rimaggio realizzato dalla stessa cooperativa, con la collaborazione del CAI di Sesto Fiorentino, su incarico dello stesso Comune e della Regione Toscana, si è occupata di ripulire l'alveo del torrente e di



realizzare una serie di percorsi naturalistici, nell'ambiente del Rimaggio, dal centro cittadino fino alle sue sorgenti su Monte Morello.

Questo tipo di politica aziendale, che continua tuttora, contribuisce a migliorare la qualità dell'aria, delle acque, del bosco, del suolo quindi dell'ambiente in generale.

18. Iniziative di aggregazione

Nel 2024 la cooperativa, come succede ormai da alcuni anni, ha organizzato, per le persone assistite, una vacanza estiva all'Isola d'Elba, tra la fine di maggio ed inizio del mese di giugno, ed un'altra in un casolare sito nel Comune di Firenzuola in provincia di Firenze che hanno visto impegnati alcuni operatori nel pianificare in sicurezza l'iniziativa. Hanno partecipato la maggior parte degli assistiti con molto entusiasmo.

L'azienda è riuscita ad organizzare anche un paio di cene nell'anno con le famiglie, dipendenti e con coloro che sostengono/contribuiscono in modo importante alla realizzazione della mission della cooperativa.

Queste iniziative sono sempre molto attese perché trasmettono entusiasmo e voglia di ritrovarsi.

La cooperativa confida nel 2025 di riuscire ad organizzare più momenti di incontro, mediante cene e/o aperitivi, per rafforzare le conoscenze, il legame e l'amicizia tra tutti gli Stakeholders coinvolti.

19. Contributi pubblici percepiti

(Ai sensi dell'art 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017)

La Cooperativa, nell'anno 2024, ha percepito i contributi elencati in questo paragrafo e pubblicati sia nel sito della ConfCooperative Toscana (link: <https://www.toscana.confcooperative.it/Organizzazione/Trasparenza/coop-soc-la-fonte>) sia in quello della cooperativa (link: <https://www.lafontecercina.org/bilancio/>).

L'azienda ha dato mandato alla Confcooperative, a cui è associata, di pubblicare i contributi percepiti nel 2024 che li riceve entro e non oltre il 30 giugno (L. 124/2017).

---****---

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124 e s.m.i

Ai sensi dell'art 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 si evidenzia che nel corso dell'esercizio 2024 la Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola (Codice Fiscale/ Partita IVA **03249190483**) con sede in Sesto Fiorentino (FI) via Della Casina n. civ. 2 ha percepito i seguenti contributi:



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

SOGGETTO EROGANTE	Somma incassata	Data incasso	Casuale (breve descrizione)
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 535,19	5/01/2024	Mandato 112-22-2024 Saldo del 2023 relativo all' Agricoltura biologica (campagna di mantenimento -olivi e frutteti- delle pratiche e metodi di produzione biologica)
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 252,27	10/06/2024	Mandato 288-27-2024 Domanda unica regg 2003/1782,2023/1307,2021/2115 n. domanda: 2023RPU202300000032491904830000000003 Saldo PAC [Politica Agricola Comune] anno 2023 per incremento della produttività dell'agricoltura (salvaguardia olivi, sistemi foraggeri estensivi con avvicendamento, inerbimento delle colture arboree etc).
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 4.765,65	7/11/2024	Mandato 17-50-2025 Misura SRA 029 Acconto 2024 per l' Agricoltura Biologica (campagna di mantenimento -olivi e frutteti- delle pratiche e metodi di produzione biologica)
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 2.828,06	18/04/2024	Mandato 43-96-2025 Acconto PAC [Politica Agricola Comune] anno 2024 per incremento della produttività dell'agricoltura (salvaguardia olivi, sistemi foraggeri estensivi con avvicendamento, inerbimento delle colture arboree etc).
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 35,74	14/10/2024	Mandato 450-76-2024 Acconto PAC [Politica Agricola Comune] anno 2023 per la FILIERA OLIVICOLA -OLEARIA PER LA PRODUZIONE DI OLIO



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

Agricoltura)			
INPS	€ 24.000 (presunto)	Domanda inoltrata il 09/10/2024- Prot n INPS.CMBD1.09/10/2024.5652013	BANDO INCENTIVO PER IL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITA' (ART 28 del DL 48/2023 E SMI)

ALTRI ENTI

Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze	€ 5.350,00 (secondo acconto sul progetto di € 40.000,00) € 26.650,00 (saldo del progetto di € 40.000,00);	26/02/2024 27/05/2024	Bando Welfare 2023-Titolo progetto: "La fattoria didattica di Cercina: sviluppo delle strutture, incremento delle specie animali e miglioramento dei percorsi per i bambini" . SIME: 2023.0123 Delibera del 22/02/2023
Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze	€ 4.800,00 (progetto importo € 4.800)	25/10/2024	Bando Beneficenza- CONTRIBUTI 2024- MODELLO RIDOTTO). Titolo progetto: La Fonte: un'esperienza di avviamento e di educazione al lavoro per lo sviluppo personale dell'autonomia e dell'inclusione sociale di persone svantaggiate. SIME: 2024.0316 DElibera del 12/03/2024
Publiacqua SpA	€ 10.000,00	19/02/2024	Bando Ambientale - I Cammini dell'acqua: percorso nella valle del Terzolle

20. Contributo 5 per mille

Il Ministero del lavoro, che è l'Amministrazione erogatrice del cinque per mille per gli ETS, ha emanato i Decreti Direttoriali n. 488 del 2021 e n. 396 del 2022 relativi alle linee guida per l'espletamento degli obblighi di rendicontazione, rispettivamente, per gli enti che hanno



ricevuto contributi annui inferiori a 20.000 Euro oppure da 20.000 Euro in su.

La rendicontazione prevede la compilazione di modelli di rendiconto e di relazione illustrativa che mostrano e spiegano l'utilizzo effettivamente fatto degli importi erogati (i modelli si possono scaricare dal sito www.servizi.lavoro.gov.it nella pagina dedicata alla "Rendicontazione del contributo").

Nell'anno 2024 la cooperativa non ha ricevuto il contributo pertanto non ha redatto alcun documento.

21. Liberalità

Gli enti iscritti nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, le fondazioni e associazioni riconosciute aventi per scopo statutario la tutela, promozione e la valorizzazione dei beni di interesse artistico, storico e paesaggistico e le fondazioni e associazioni riconosciute aventi per scopo statutario lo svolgimento o la promozione di attività di ricerca scientifica, **trasmettono telematicamente all'Agenzia delle entrate, una comunicazione contenente i dati relativi alle erogazioni liberali in denaro deducibili e detraibili, eseguite nell'anno precedente da persone fisiche.** L'invio è obbligatorio per gli enti per i quali dal bilancio di esercizio, approvato nell'anno d'imposta cui si riferiscono i dati da trasmettere, risultano ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori a 220.000 euro, mentre è facoltativo per gli altri enti. Le liberalità ricevute, se tracciabili e con codice fiscale dei donatori, devono essere pubblicate dall'ente sul proprio sito (art 1 comma da 125 a 129 della L. 124/2017).

Le comunicazioni sono effettuate entro il 16 marzo di ciascun anno.

La cooperativa non ha inviato alcuna comunicazione in quanto non ha ricevuto liberalità in denaro deducibili e detraibili.

Le donazioni ricevute nel 2024 complessivamente ammontano ad **€ 6.756**

22. Raccolta fondi da crowdfunding

Il crowdfunding (dall'inglese *crowd* folla e *funding* finanziamento) può essere definito come un processo di coinvolgimento dal basso che raggiunge persone interessate a sostenere, con il proprio denaro, progetti di altre persone o organizzazioni non profit attraverso una piattaforma internet.

Ci sono tipologie diverse di attivazione della raccolta fondi con crowdfunding che possono essere così raggruppate:



- **All or Nothing**, i contributi sono restituiti se non viene raggiunto o superato l'obiettivo di campagna in un massimo di 90 giorni. Adatto ai progetti che hanno bisogno di raggiungere almeno la cifra indicata per essere realizzati;
- **Keep it all**, tutti i contributi raccolti in un massimo di 90 giorni vengono accreditati anche se non viene raggiunto l'obiettivo della campagna. Rivolto ai progetti che possono partire anche se non è stato raccolto l'importo previsto dall'obiettivo.
- **Fundraising**, consente la raccolta fondi con accredito istantaneo senza un obiettivo minimo né limiti di tempo. Particolarmente indicato per associazioni, partiti politici ed enti pubblici che vogliono finanziare un'attività continuativa.

Le piattaforme possono essere suddivise in:

- **donation/reward based**: il modello con donazione prevede che chi conferisce denaro alla campagna lo fa in forma di donazione per cause che gli stanno a cuore, senza alcun tipo di ritorno, se non un ringraziamento. Il modello reward, ovvero con ricompensa, rimane nell'ambito della donazione, quindi della raccolta fondi, ma prevede un sistema di ricompense, non finanziarie, ma proporzionate, più o meno simboliche, a seconda dell'ammontare della donazione e legate alla causa.
- **loan-based**: è un modello di crowdfunding rappresentato dal prestito di denaro, dove un soggetto conferisce denaro a titolo di prestito, che prevede quindi la restituzione della somma. L'ammontare degli interessi è eventuale, e varia a seconda delle modalità scelte e della relazione con cause socialmente rilevanti o meno.
- **equity**: consiste nel crowdfunding con investimento. È di fatto un investimento in quote o azioni di società, spesso startup, dove un soggetto acquista quote di capitale per averne un ritorno economico in relazione e in funzione dell'operazione di finanziamento effettuata. Questo genere di crowdfunding è di fatto una sollecitazione di pubblico risparmio e comporta i relativi rischi. Pertanto è regolato da norme specifiche nei diversi paesi: in Italia l'organo competente è la CONSOB che ha emanato un regolamento fin dal 2013.
- **DIY (Do it Yourself)**: sono campagne personalizzate sviluppate su siti indipendenti in linea con l'identità di progetto.

La cooperativa nel 2024 non ha attivato alcuna iniziativa di **crowdfunding**.



23. Esame della situazione economica e finanziaria

L'anno 2024 conferma il buon andamento della situazione della cooperativa dell'anno precedente pur presentando risultati un po' più bassi.

In generale se si analizzano le voci di costo e quelle di ricavo, si evince una riduzione degli importi di queste voci, anche se non in maniera importante, che ci riportano al 2022.

Nel complesso i costi, anche se diminuiti del rispetto a quelli dell'anno precedente, risultano essere di normale andamento visto la contemporanea diminuzione dei ricavi.

Nel dettaglio le voci più importanti di costo, come nel 2023, sono legate all'agriturismo "Casa La Valle", ai servizi che includono anche le assicurazioni dei mezzi agricoli, ai canoni di noleggio di autovetture/autocarro e al personale dipendente.

Quest'ultima voce, a differenza delle altre due, ha subito un decremento rispetto agli ultimi due anni. Anche se il costo del personale è sceso del 13% dal 2022 al 2024 il dato rimane comunque importante.

Il 2024 chiude con una forza lavoro pari a 14 dipendenti.

Nel complesso i costi per i servizi sono aumentati del 18% rispetto al 2023 così come quelli legati al godimento di beni di terzi, come gli affitti e i canoni di noleggio, che tornano ad avvicinarsi ai valori del 2022.

Per quanto riguarda la produzione agricola, questa ha avuto un forte incremento delle vendite rispetto agli ultimi due anni, in particolar modo rispetto al 2023. La situazione atmosferica, a differenza dell'anno precedente, ha favorito complessivamente la produzione sia dell'olio che degli ortaggi. Questo risultato è dipeso anche dall'impegno dell'azienda di potenziare l'orto e la produzione di animali da cortile da utilizzare per i menù dell'agriturismo e della vendita al dettaglio. Grazie a ciò si è riusciti a soddisfare le esigenze sia dell'agriturismo che dei clienti che venivano in fattoria ad acquistare i prodotti aziendali.

La produzione dell'olio extravergine d'oliva, paragonato al 2023, è aumentata in maniera esponenziale grazie alle favorevoli condizioni meteorologiche, nei periodi importanti, che ne hanno permesso un'alta produzione. Grazie alle sue eccellenti caratteristiche qualitative, l'olio della fattoria continua ad essere molto richiesto dai clienti.

Purtroppo però, spostando una parte delle energie per il potenziamento della produzione agricola e zootecnica, sono diminuiti sia i ricavi che i costi legati ai servizi per la manutenzione del verde dei privati mentre quelli dei condomini rimangono grosso modo invariati.



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

Per quanto riguarda i ricavi in generale, come già accennato, anch'essi sono leggermente diminuiti rispetto al 2023 e ciò è dipeso non solo dalla riduzione dei servizi di manutenzione del verde ma anche di quelli agricoli. A ciò si aggiungono le visite alla fattoria didattica che, contrariamente ai pronostici, sono stati inferiori del 52% rispetto al 2023. Questo dato è dipeso probabilmente dalla forte concorrenza attuata dalle altre fattorie didattiche della zona che sono dislocate in luoghi più facilmente raggiungibili con i mezzi pubblici e quindi più appetibili.

L'agriturismo "Casa La Valle" ha avuto un leggero incremento dell'attività rispetto all'anno precedente che risultava essere piuttosto buono. Le attività presenti in questa sede sono molto importanti perché forniscono il 32% dei ricavi complessivi dell'azienda.

La situazione in agriturismo conferma il trend positivo iniziato già nel 2022 e continuato nel 2023.

In questa sede lavorano stabilmente e a rotazione un paio di dipendenti svantaggiati, con loro grande soddisfazione, e che raccolgono molto successo per la loro cortesia e preparazione.

Nel 2023 si doveva avviare la produzione dei salumi, grazie anche alla possibilità di usufruire della macelleria attivata nella seconda sede operativa della cooperativa ma, per problemi legati alla difficile gestione di questa nuova iniziativa, la governance ha deciso di rinunciare al progetto.

La macelleria ha continuato ad essere operativa ed è risultata necessaria per la lavorazione delle carni degli animali allevati in fattoria e quindi per la loro vendita al dettaglio.

Nel 2024 la cooperativa ha fornito un servizio di catering all'Associazione La Fonte ODV per una raccolta fondi. Questo tipo di attività oltre ad aver reso all'azienda un introito di € 7.982 è stata un'esperienza interessante sia per i dipendenti, sia per le persone svantaggiate che hanno contribuito all'allestimento. Il dato positivo che è emerso dal servizio fornito ha indotto la governance a pensare di sviluppare, nel prossimo futuro, anche questa nuova esperienza lavorativa.

La voce più cospicua dei ricavi è quella legata alla convenzione con l'Associazione La Fonte che affida le persone svantaggiate, ad essa assegnate dagli enti pubblici, alla cooperativa per inserirli nei percorsi di educazione e di avviamento al lavoro agricolo, zootecnico e di ristorazione pensati per loro. Questi percorsi sono fondamentali per accrescere l'autostima di queste persone, il desiderio di socializzazione, di inserimento nel mondo del lavoro e nella società come parte attiva. Gli introiti derivanti da questi percorsi rappresentano circa il 46% del totale aziendale.



**Cooperativa Sociale “La Fonte”
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus**

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

Analizzando la situazione nel suo complesso, l'anno 2024 si conclude con un andamento sicuramente positivo, pur con valori un po' più bassi di quelli del 2023, che fa sperare in un 2025 con buoni incrementi delle attività e degli introiti.

Tutte queste attività sono state pensate per favorire l'emancipazione delle persone svantaggiate inserendole in percorsi personalizzati di crescita personale attraverso il lavoro, elemento fondamentale per sviluppare proprie potenzialità e dare dignità e parità a queste persone.

24. Pubblicità

L'ente pubblicizza tutte le sue attività ed iniziative attraverso il proprio sito (link: <https://www.lafontecercina.org/progetti/>) ed altri canali networks come facebook e twitter.

25. LINK UTILI ED EVENTUALE MATERIALE VIDEO

<http://www.lafontecercina.org/progetti/>

<http://www.lafontecercina.org/it/foto>

https://www.facebook.com/pg/ProgettoLaFonte/videos/?ref=page_internal

-----*****-----

Il bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholders che in tale documento devono trovare informazioni utili per valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue gli obiettivi che ciascuno di essi ha a cuore.

Per questa ragione è importante pubblicare annualmente il bilancio sociale perché racchiude e sintetizza l'operato della cooperativa nell'anno di riferimento mostrando i risultati ottenuti, gli obiettivi raggiunti, i punti deboli da rafforzare, i costi/ricavi e soprattutto l'impatto che il suo lavoro ha avuto sulle persone assistite e sulla collettività.

Pertanto riteniamo che il bilancio rappresenti un biglietto da visita per chiunque voglia conoscere l'impresa e voglia collaborare con essa: è un indice importante di serietà e credibilità.

Il BS viene pubblicato annualmente sia sul sito della cooperativa (<https://www.lafontecercina.org/bilancio/>) che sul sito della Confcooperative Toscana (<https://www.toscana.confcooperative.it/Organizzazione/Trasparenza/acat/2/tag/bilancio-sociale-1>)