



**Cooperativa Sociale “La Fonte”
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus**

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

BILANCIO SOCIALE - 2024 **(rif. anno 2023)**

Data approvazione bilancio sociale: 15/07/2024

Organo approvante: Assemblea dei Soci

Redattore: collaboratore nominato dal CdA

Sito web:

www.lafontecercina.org/cooperativa-agricola

Il presente bilancio è stato predisposto

ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs n. 117/2017

del Codice del Terzo settore





INDICE

- 1) Informazioni generali – *pag.3*
- 2) Descrizione della metodologia di rendicontazione, di redazione ed approvazione del bilancio sociale – *pag.5*
 - 2.a) indici qualitativi – *pag.6*
 - 2.b) indici quantitativi – *pag.7*
- 3) Struttura, governo ed amministrazione – *pag.11*
- 4) Mappa ed analisi degli stakeholders – *pag.15*
- 5) Oggetto sociale – *pag.15*
- 6) Metodologia di inserimento nei vari contesti lavorativi – *pag.16*
- 7) Convenzioni con enti pubblici – *pag.17*
- 8) Partecipazioni a Bandi pubblici/privati - *pag.18*
- 9) Incarichi da privati e dalla PA– *pag.19*
- 10) Settori ed effetti delle attività sulle persone assistite – *pag.19*
- 11) Fornitori storici – *pag.21*
- 12) Iniziative – *pag.22*
- 13) Obiettivi raggiunti – *pag.23*
- 14) Obiettivi a medio e lungo termine – *pag.24*
- 15) Analisi di fattibilità degli obiettivi – *pag.25*
- 16) Formazione del personale – *pag.26*
- 17) Informazioni di carattere ambientale – *pag.27*
- 18) Iniziative di aggregazione – *pag.28*
- 19) Contributi pubblici percepiti – *pag.29*
- 20) Contributo 5Xmille - *pag. 32*
- 21) Liberalità -*pag. 32*
- 22) Fondi da CROWDFUNDING- *pag. 33*
- 23) Esame della situazione economica e finanziaria – *pag.37*
- 24) Pubblicità – *pag.39*
- 25) Link utili – *pag.39*



1. Informazioni generali

La Cooperativa Sociale La Fonte, la chiameremo così per praticità, nasce nel 1982 dall'idea di un piccolo gruppo di persone di grande sensibilità che, partendo da esigenze di tipo sociali, legate anche a principi di fede cristiana e di giustizia sociale, aveva notato un vuoto nell'ambito del sostegno e aiuto alle famiglie con problematiche di disabilità e, nel tempo, anche nelle forme di reinserimento nella società di persone a rischio di emarginazione sociale come gli ex detenuti. Questo vuoto, che la società non aveva ancora colmato ed ancora oggi non riesce a colmare se non in parte, si riferisce alla mancanza di speranza e di possibilità di recuperare, alla società e alla vita, persone con handicap psico-fisico e a rischio di emarginazione sociale stimolandoli verso l'autonomia e la vita paritaria attraverso il lavoro che, nel caso della cooperativa, è di tipo agricolo, zootecnico e di ristorazione.

Quindi l'idea dei padri fondatori, che poi è diventata la **mission** della cooperativa stessa, è appunto quella di ***dare speranza e possibilità, attraverso il lavoro, di una vita migliore e degna di essere vissuta a persone con handicap o a rischio di emarginazione*** che altrimenti non ne avrebbero.

Tale obiettivo nasce dalla consapevolezza che il lavoro eleva la spiritualità e la dignità di ogni essere umano, a maggior ragione se svantaggiato. Queste persone, nella società, possono dare il loro contributo in quanto fanno parte anch'esse di un ingranaggio importante per il raggiungimento del benessere complessivo della collettività, anche se ciò può sembrare impossibile e utopistico. La cooperativa, attivando esperienze di avviamento e di educazione al lavoro, crea percorsi educativi utili per lo sviluppo personale dell'autonomia e dell'inclusione sociale di persone svantaggiate. Questi percorsi corrispondono alle capacità, possibilità ed aspirazione di ognuno di loro.

Le attività principali della cooperativa, nello specifico, sono:

- **lavori agricoli;**
- **manutenzione del verde pubblico e privato** (lavori di manutenzione di giardini privati e pubblici, come quelli delle scuole, di potatura e di abbattimenti di alberi, di pulizia dell'alveo di fiumi e torrenti, etc);
- **cura degli animali della fattoria didattica e dei ricoveri** (es.:cavalli, galline, conigli, capre, maiali etc.);
- **produzione e vendita prodotti ortofrutticoli e zootecnici** (prodotti derivanti dall'orto e dall'allevamento di animali della fattoria come le carni e le uova);
- **servizio di assistenza sociale** nei percorsi di educazione e di avviamento al lavoro per persone svantaggiate (voce più importante fra i ricavi nel bilancio);
- **tirocini di avviamento al lavoro per giovani** (attraverso Giovanisi: un progetto della **Regione Toscana** per l'autonomia dei giovani);
- **attività di agriturismo** nella seconda sede operativa di "**Casa La Valle**" su Monte Morello nel Comune di Sesto F.no nata per variare i percorsi di educazione al lavoro e dare quindi nuove opportunità di impegno lavorativo alle persone assistite che, in questo caso, sono nell'ambito della ristorazione;



- **attività legate alla fattoria didattica** (esperienza istruttiva ed emotiva destinata a tutti ma in particolare ai bambini delle scuole dell'infanzia)

Sempre per variare le opportunità lavorative e dare maggiori possibilità di inserimento, l'azienda ha messo in piedi la macelleria ed ha già avviato, anche se ancora in prova, la lavorazione di salumi, derivanti dalla lavorazione delle carni degli animali della fattoria, in modo da inserirli nel menù dell'agriturismo.

Tutte le attività agricole e zootecniche, presenti in azienda, sono state pensate al raggiungimento degli obiettivi della mission, favorite anche dalla possibilità di gestire una **fattoria didattica** in un luogo paesaggisticamente molto bello e favorevole alla socializzazione.

La fattoria didattica, dal 04/04/2023, è iscritta nell'elenco regionale delle fattorie didattiche e precisamente nella “**Rete delle fattorie didattiche della Toscana**” (elenco presente nel sito di ARTEA; Link: <https://www.artea.toscana.it/sezioni/servizi/misure.asp?varTipo=45;>); il codice Ateco è **85.59.9**.

La fattoria viene visitata annualmente soprattutto dai bambini delle scuole materne e degli asili nido che amano il contatto con gli animali e ne osservano comportamenti ed abitudini. In questo ambiente, all'aria aperta, i bambini imparano a prendersi cura degli animali, scoprono i prodotti della terra, imparano a riconoscere le piante officinali e si avvicinano alla vita contadina che ormai è sconosciuta alle nuove generazioni.

In questo contesto le persone svantaggiate vivono e lavorano insieme agli operatori e tecnici della cooperativa, specializzati nel settore, che li seguono, dedicandosi alle attività descritte.

Dalla nascita ad oggi l'azienda ha avuto riconoscimenti e plausi sia da privati che da enti pubblici e, pian piano, è diventata nota soprattutto nel territorio della Città Metropolitana di Firenze.

A dimostrazione di ciò vi sono:

- continue richieste di inserimento di persone diversamente abili da parte delle famiglie;
- incremento di domande di inserimento di volontari e di aiuti da privati che esprimono il livello di “gradimento” della comunità locale nei confronti della stessa;
- il rinnovo della convenzione, ormai storica, con l'USL Toscana Centro per l'assistenza di una persona con handicap;
- i contributi erogati negli anni dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze, attraverso il finanziamento di diversi progetti.

Data anche la serietà che la contraddistingue, la cooperativa opera in contatto con il Tribunale di Sorveglianza di Firenze per l'affidamento di detenuti in misura penale alternativa e di persone inserite in Progetti di Pubblica Utilità.

La sede dell'azienda è in Via della Casina n. 2, in località Cercina ai piedi di Monte Morello, nel comune di Sesto Fiorentino (FI) presso un casolare ristrutturato che operatori



ed assistiti chiamano affettuosamente "**La Casina**". Quest'ultima ormai è considerata, da tutti coloro che sono stati accolti e che, in qualche modo, vivono la loro quotidianità lì, la loro casa.

La Casina è il punto di accoglienza e di raccordo di tutte le attività ed è anche la sede in cui è nato il **Progetto "La Fonte"**.

Nel 2014 la cooperativa insieme all'Associazione La Fonte, che si occupa da sempre di accogliere ed assistere persone con handicap psico-fisico e persone a rischio di emarginazione sociale hanno ideato e fatto nasce il **Progetto "La Fonte"**.

Questo progetto ha un obiettivo ancora più ambizioso che è propedeutico a quello che si prefigge la cooperativa stessa e consiste nel dare la possibilità di vivere una vita autonoma ad alcune di queste persone svantaggiate che hanno conseguito già una certa "indipendenza". Da qui il passo è breve a parlare di "**Durante e Dopo di Noi**". Grazie alla condivisione delle idee, le due realtà operando sinergicamente, offrono dei servizi indispensabili al raggiungimento degli obiettivi citati.

Le persone che ad oggi godono dei servizi della cooperativa sono complessivamente 25 di cui n. 1 in convenzione con l'Azienda Usl Toscana Centro.

I volontari ed i ragazzi del servizio Civile Nazionale, in questo contesto, assumono una grande rilevanza senza dei quali sarebbe difficile riuscire pienamente negli intenti. Con il loro aiuto, la cooperativa riesce ad assistere le persone assistite sia nei lavori quotidiani che nell'accoglienza e si viene spesso ad instaurare fra loro un rapporto speciale paragonabile a quello di una "famiglia".

La cooperativa non ha scopo di lucro e persegue, nell'ambito del consentito dai principi di buona amministrazione e dai parametri di bilancio, il raggiungimento di un profitto misurato da indici "intangibili" come il benessere delle persone, il sollievo dai carichi dovuti a situazioni di stress familiari, la felicità, il sentirsi utili, l'aver un ruolo nella società quindi l'accrescere il desiderio di vivere.

2. Descrizione della metodologia di rendicontazione, di redazione ed approvazione del bilancio sociale

Il bilancio sociale, al di là dell'obbligatorietà di legge, è sicuramente uno strumento utile per le organizzazioni del Terzo Settore perché mostra, a tutti gli stakeholders, esterni ed interni, il buon andamento delle attività dell'organizzazione, la governance, le risorse umane coinvolte (volontari e lavoratori dipendenti etc), le attività svolte e/o quelle che si intendono intraprendere, le dimensioni di impatto sociale che queste possono arrecare, i



rapporti con la comunità locale e con gli enti pubblici, i risultati conseguiti qualitativamente e quantitativamente. Pertanto il BS, integrato con l'esame della situazione economica e finanziaria e con gli esiti del monitoraggio svolto dall'organo di controllo interno rappresentato dal CdA, mostra chiaramente lo stato di salute della cooperativa ed il suo valore sociale.

La metodologia utilizzata per rendicontare e redigere il bilancio è sostanzialmente basata sull'analisi della raccolta di tutte le informazioni che vengono da:

- 1) **indici qualitativi e quantitativi**
- 2) informazioni contenute nei **verbali delle assemblee** dei soci e del consiglio di amministrazione;
- 3) informazioni provenienti dal **personale coinvolto**;
- 4) **feedback** proveniente dalle **famiglie** delle persone che beneficiano dell'impegno della cooperativa.

Tutte queste voci rappresentano degli indici di valutazione che danno, in modo trasparente, una chiara rappresentazione della realtà della stessa. Questi esprimono non solo un trend economico-finanziario ma anche le aspirazioni della cooperativa e le scelte politiche che vuole intraprendere nel medio e nel lungo periodo.

Il bilancio sociale viene approvato dall'Assemblea dei Soci ed è redatto da un responsabile, in alternativa anche da un collaboratore, nominato dal CdA.

Il BS viene depositato presso la Camera di Commercio di Firenze ogni anno, entro il 30 giugno, e nel RUNTS insieme al bilancio d'esercizio e al verbale dell'assemblea dei soci che li approva.

2.a) Gli indici qualitativi

Gli indici qualitativi sono "misurati":

- attraverso le annotazioni degli operatori durante i momenti di incontro con le persone assistite, in funzione del miglioramento della loro vita attraverso il lavoro, ai rapporti sociali che riescono ad instaurare ed infine alle aspirazioni di vita autonoma;
- dall'andamento della richiesta di nuovi inserimenti da parte delle famiglie nelle attività della cooperativa (richieste che possono arrivare attraverso un contatto telefonico con la cooperativa, l'email o attraverso amicizie);
- dall'immagine positiva che la cooperativa continua ad avere, dopo anni di impegno, agli occhi della collettività e degli enti locali sia nell'accoglienza che nell'affiancamento alle persone assistite nei lavori agricoli e zootecnici: ciò si traduce nel sostegno alle attività in vari modi come con le **donazioni** (nel 2023 l'ente ha ricevuto una donazione dall'**Associazione Matteo Patrizi**) e con **eventi di autofinanziamento** mediante anche **crowdfunding** (l'ente ha partecipato ad un crowdfunding sempre nell'anno d'esercizio);
- dal numero di persone che chiedono di prestare attività di volontariato attraverso l'email o tramite il contatto telefonico;
- dal numero di persone che partecipa agli eventi finalizzati alla raccolta dei fondi



- dall'opinione che tutto il personale esprime, nelle assemblee, nei momenti di incontro e nelle revisioni, riguardo alle attività svolte, agli obiettivi raggiunti o da raggiungere e alla governance.

2.b) Gli indici quantitativi

Gli indici quantitativi sono legati a:

- l'analisi del bilancio d'esercizio con la nota integrativa;
- l'utile;
- l'aumento/diminuzione delle attività di manutenzione del verde sia pubblico che privato e della cura degli animali;
- l'aumento/diminuzione delle vendite dei prodotti agricoli sia alla fattoria che a Casa La Valle e dall'andamento dell'attività agrituristica;
- nuove/rinnovi di convenzioni con gli enti pubblici;
- nuovi progetti finanziati da enti come la Fondazione Cassa di risparmio di Firenze;
- introiti provenienti da eventi per autofinanziamento;
- aumento/diminuzione del personale.

Nel 2023 gli **indici qualitativi** mostrano la buona immagine che la cooperativa ha sulla collettività, sulle famiglie degli assistiti e sugli enti pubblici grazie anche alle strategie adottate dall'azienda nel gestire sia il periodo pandemico che post pandemico.

Nel 2023 la cooperativa è riuscita a impegnare tutte le persone assistite e l'organico nelle varie attività agricole, zootecniche e di agriturismo.

Il numero dei volontari non è sostanzialmente variato ed è stato possibile organizzare eventi di autofinanziamento mediante il crowdfunding.

Per quanto riguarda gli inserimenti, la crescente richiesta mostra un consenso più che positivo da parte della collettività. Purtroppo ad oggi la cooperativa ha raggiunto il numero massimo di persone svantaggiate, consentite per legge, da poter seguire ed inserire nella struttura e nelle attività.

In conclusione, la cooperativa continua a registrare un livello di gradimento interno ad essa ed esterno sicuramente buono.

Per quanto riguarda gli **indici quantitativi**, questi sono strettamente legati ai dati riportati nel bilancio d'esercizio, quindi dal contenuto dello stato patrimoniale e del conto economico (vedi articoli 2424 e 2425 del codice civile).

In sintesi la situazione nel 2023 è stata la seguente:



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
 50019 – Sesto F.no (FI)
 Tel. 055402334 Fax: 0554024007
 E-mail: info@lafontecercina.org
 C.F. e P. IVA: 03249190483

VALORE DELLA PRODUZIONE

	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Ricavi totali	616.437	582.049	491.612	410.622
ATTIVITA' DI AGRITURISMO (UNITA' CASA LA VALLE)	179.235,40	144.103	65.770	35.903
VENDITA CORRISPETTIVI-ANIMALI VIVI IN FATTORIA	6.601	24.619	15.878	27.788
ATTIVITA' DI FATTORIA DIDATTICA	6.568	0	0	0
SERVIZI MANUTENZIONE DEL VERDE	39.981,11	35.263	38.125	34.813
SERVIZI PER LAVORI AGRICOLI	0	5.931	3.400	4.600
SERVIZI SOCIALI PER INSER LAVORATIVO PERS	12.285	13.283	13.896	12.980
ATTIVITA' RICREATIVE E CULTURALI	0	0	434	2.080
ACCORDO/CONVENZIONE CON ASSOCIAZIONE LA FONTE	268.881,25	276.025	298.400	218.695
CONTRIBUTI DA ISTITUZIONI	50.000	50.000	35.000	42.304
PROVENTI PER LIBERALITA'	4.914,88	6.653	1.820	25.100
ALTRI RICAVI E PROVENTI	32.700,12	26.173	18.889	6.359
CROWDFUNDING	15.269,98	0	0	0



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
 50019 – Sesto F.no (FI)
 Tel. 055402334 Fax: 0554024007
 E-mail: info@lafontecercina.org
 C.F. e P. IVA: 03249190483

COSTI DELLA PRODUZIONE				
	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Costi totali	602.714	570.289	479.851	403.126
COSTI materie prime, sussidiarie, di consumo e merci -AGRITURISMO/UNITA' CASA LA VALLE	110.745	65.774	38.323	27.379
SERVIZI PER AGRITURISMO/UNITA' CASA LA VALLE	24.409	25.191	7.845	6.254
GODIMENTO BENI DI TERZI/UNITA' CASA LA VALLE	17.580	16.265	15.847	15.833
CARBURANTI	8.4278	9.143	5.507	5.660
MATER. DI MANUT. MACCHINARI AGRICOLI E ALTRI ACQUISTI	8.584	5.336	2.649	1076
ALLEVAMENTI (acq animali, mangimi e mat consumo)	22.242	19.990	20.033	17.058
ACQ PIANTE E MAT PER LA PRODUZIONE	637	1.634	1.142	1.448
MATERIALE C/ACQ.P/NOLEGGI/SERV.AG RICOLI e ABBIGL SICUREZZA	2.407	3.648	7.258	4143
MATERIE DI CONSUMO,SERVIZI E CANONI PER CONV. ASSOCIAZION	24.873	13.347	11.828	6.004
BENI DI CONSUMO (<516 EURO)	1.117	709	984	832



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

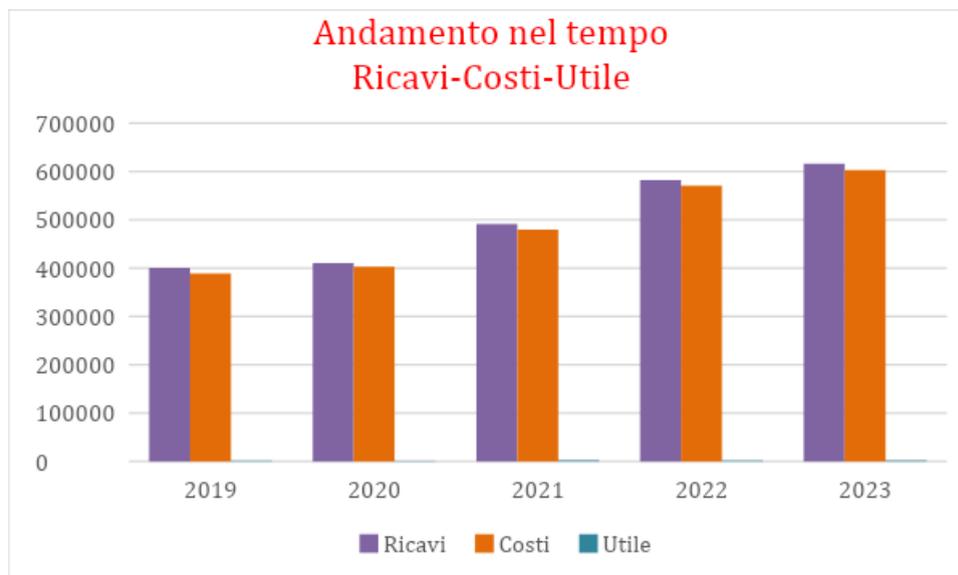
Via della Casina n. 2
 50019 – Sesto F.no (FI)
 Tel. 055402334 Fax: 0554024007
 E-mail: info@lafontecercina.org
 C.F. e P. IVA: 03249190483

COSTI PER SERVIZI (fornitura energia elettrica, cellulari, acqua etc)	46.375	40.987	57.340	46.581
GODIMENTO BENI DI TERZI	5.699	19.667	20.619	26.943
COSTI FATTORIA DIDATTICA	1.121	0	0	0
PERSONALE	281.268	310.309	212.180	193.036
AMMORTAMENTI BENI IMMAT E MATER	36.018	31.437	28.970	32.748,00
RIMANENZE materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.770	-5.280	5.200	13.600
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	9.442	11.377	44.126	4.531
UTILE (perdite) DELL'ESERCIZIO				
	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Utile	2.008	1.805	2.342	983

Dai dati riportati si evince un risultato positivo di euro **2.008** che deve considerarsi più che soddisfacente in quanto fa sì che i ricavi provenienti dalle attività vengano investite nuovamente nell'azienda stessa. Inoltre, come si evince dall'analisi grafica di seguito riportata, il trend economico della cooperativa ha preso un andamento crescente, grazie anche all'attività di agriturismo, che, proiettato nel 2024, fa ben sperare nella capacità che essa ha di continuare a rimanere sul mercato raggiungendo gli obiettivi statuari.



Analisi grafica



3. Struttura, governo ed amministrazione

Si elencano di seguito i **dati** della cooperativa:

- Sede legale: Via della Casina n- 2 – 50019 Sesto F.no (FI)
- P.IVA e C.F.: 03249190483
- Personalità giuridica: sì
- Iscritta al RUNTS nella sezione Imprese Sociali N. 15262 dal 21/03/2022
- Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali n. A171004 in data 21/12/2005(Categoria: Cooperative Sociali di tipo B; Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui art.2512 e seg.)
- Iscrizione all'Albo Regionale delle fattorie didattiche: 4/04/2023
- Codice Ateco prevalente: 88.1
- Codice Ateco fattoria didattica: 85.59.9
- Attività prevalente: assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili
- Attività secondarie: coltivazioni agricole ed allevamento bestiame, attività di giardinaggio e manutenzione dell'ambiente, olivicoltura, cerealicoltura, ortaggi e foraggi, di fattoria didattica
- Albo Nazionale Gestori Ambientali: Firenze n. FI/025916
- Data atto di costituzione: 19/02/1982
- Data iscrizione: 24/05/1982
- Data inizio attività: 15/05/1982
- Numero REA: FI-343766
- Data iscrizione Registro Imprese: 19/02/1996



**Cooperativa Sociale “La Fonte”
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus**

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

Iscritta nella sezione ordinaria come IMPRESA AGRICOLA e nella **sezione speciale come IMPRESA SOCIALE**

-Indirizzo pec: lafontecercina@pec.confcooperative.it

-Sito web: www.lafontecercina.org

-Mission: *portare speranza e recuperare alla società e alla vita persone con handicap psico-fisico e a rischio di emarginazione sociale stimolandoli verso l'autonomia e la vita paritaria attraverso il lavoro.*

-Sede secondaria: *“Casa La Valle”-Viuzzo della Valle n. 2 – 50019 Sesto Fiorentino (FI);*

-attività esercitata: *vendita di prodotti agricoli, attività di ristorazione pubblica con somministrazione diretta (codici Atecori: 56.10.12 e 10.13) e produzione di prodotti a base di carni (codice Atecori: 10.13); inizio attività: 25/08/2020*

La Cooperativa è un'organizzazione che ha adottato un sistema di amministrazione **pluripersonale collegiale** i cui organi sono il CdA (consiglio di amministrazione), con a capo il Presidente, e l'Assemblea dei Soci (vedi Statuto).

Non è previsto il Collegio dei Sindaci pertanto l'organo di controllo interno è il CdA.

Il CdA si riunisce ogni qual volta ci sia la necessità, o quando ne fa richiesta almeno un terzo degli Amministratori, per discutere dell'andamento degli obiettivi e delle varie problematiche che, di volta in volta, possono presentarsi.

L'Assemblea dei Soci approva il bilancio, delibera sulla destinazione degli utili dell'anno ed anche sulla destinazione del ristorno, concorre alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione (vedi Statuto). E' convocata almeno una volta l'anno. Nell'Assemblea i soci portano a conoscenza di tutti le varie problematiche sorte nel periodo ma anche eventuali novità da discutere insieme. Il numero dei soci è illimitato mentre è previsto un numero minimo per legge che è di 3.

I candidati soci devono fare richiesta scritta di inserimento nel libro soci al CdA così come di cancellazione nel caso non ne volessero più farne parte (vedi Statuto).

I soci sono iscritti nel “Libro dei soci”.

La parte amministrativa è svolta da un paio di persone e da altre due che hanno contatti diretti sia con i privati che con gli uffici degli enti locali presenti sul territorio.

Infine, ma non meno importanti, ci sono i **dipendenti** il cui numero complessivo ammonta a **12 unità**, tra questi **tre soggetti svantaggiati**.

Tra i dipendenti vi sono soci ordinari nel numero di 7 persone mentre i soci volontari ammontano a 5 unità.

La cooperativa non ha un Collegio Sindacale.

L'azienda, idealmente, non ha un'organizzazione piramidale, un ordine gerarchico, se non per necessità di legge e di personale di riferimento nelle attività, in quanto vuole pensare che tutti coloro che ne fanno parte, a vario titolo, possano contribuire, senza alcun profitto personale, al corretto funzionamento della stessa avendo a cuore gli stessi obiettivi



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

sociali. Per questa ragione spesso le riunioni di coordinamento assumono il carattere di assemblea.

La cooperativa aderisce alla **Confederazione di Cooperative Italiane** che verifica la gestione dell'azienda e lo fa per conto del Ministero dello Sviluppo Economico. Una volta l'anno Confcooperative invia un revisore per controllare la tenuta dell'azienda: ad oggi la cooperativa risulta in linea con tutti gli adempimenti.

Dal **21/03/2022** l'azienda è iscritta nel **RUNTS** (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) nella sezione delle imprese sociali.

Schema riassuntivo **dell'organico** della cooperativa diviso per ruolo, qualifica e genere:

CdA: -Presidente -Vice presidente/Amministratore delegato -Consiglieri: n. 3	Assemblea dei soci: -soci ordinari (n. 15 di cui n. 1 donne) -soci volontari (n. 5 di cui n. 1 donne)
Dipendenti: -n. totale 12 -dipendenti donne: n. 2	-Dipendenti non soci (<i>soggetti svantaggiati</i>): n.3 -Dipendenti soci (<i>soggetti svantaggiati</i>): n. 1 -Dipendenti soci: n. 6 -Dipendenti: n. 2
Tirocinanti (soggetti svantaggiati): 1 (dal 4/12/2023 al 4/06/2024 - Progetto ALI)	
Personale servizio civile: n. 1	
Persone inserite in progetti di pubblica utilità: n. 1 (donna)	

Qualifica del personale dipendente:

- n. 1 coordinatori (contratto a tempo indeterminato full time delle cooperative sociali LIV C3);
- n. 4 operai (contratto a tempo indeterminato full time delle cooperative sociali LIV C1);



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

- n. 1 cuoco (contratto a tempo indeterminato full time delle cooperative sociali LIV C.1);
- n. 2 operai (contratto a tempo indeterminato part time 15 h delle cooperative sociali LIV C.1 e LIV. B.1);
- n. 3 operai (contratto a tempo indeterminato part time 6 h , 10 h e 16 h delle cooperative sociali LIV A.2);
- n. 1 cameriera (contratto a tempo indeterminato full time delle cooperative sociali LIV C1)

La retribuzione base dei dipendenti è quella prevista da CCNL delle Cooperative sociali. La retribuzione più alta non è maggiore di otto volte quella più bassa ovvero la differenza tra la più alta e quella più bassa è $<1/8$.

Personale volontario e del servizio civile

I volontari, oltre ad essere registrati in apposita sezione nel "**Libro dei soci**", che racchiude tutti i soci (attivi e passivi), sono riportati anche nel "**Registro dei soci volontari**" che racchiude solo coloro che prestano attività di volontariato nell'ente.

I volontari sono soci (art 2 legge 381/91)

I volontari non hanno un rimborso spese ed il loro numero **non può superare il 50%** di quello dei dipendenti perché il loro impiego deve costituire una misura complementare e non sostitutiva dei soci lavoratori (art 2 legge 381/91).

La cooperativa non retribuisce le prestazioni del personale proveniente dal servizio civile ma provvede ad assicurare, per infortuni e responsabilità civile, sia questi che i volontari mediante una polizza assicurativa (UnipolSai polizze). Anche le persone svantaggiate sono ovviamente assicurate.

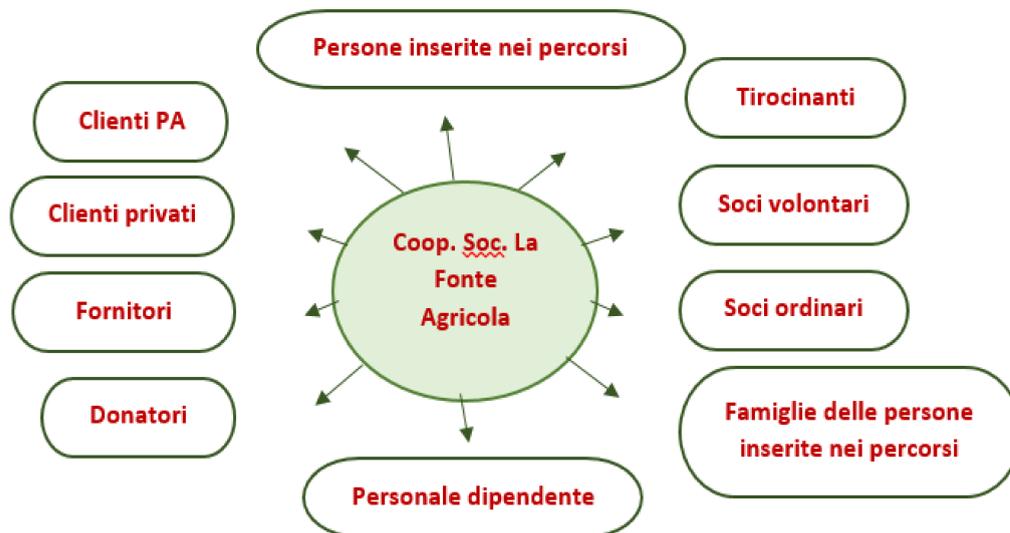
Di seguito si elencano le principali polizze UnipolSai:

Resp civile: n. 96514141 (prog. pubblica utilità)

Infortuni: n. 077/177409357;

Multi rischi: n. 193287637

4. Mappa ed analisi degli Stakeholders interni ed esterni



Stakeholders interni: sono le persone svantaggiate inserite nei percorsi educativi al lavoro, le loro famiglie, i dipendenti della cooperativa, i tirocinanti, il personale del servizio civile, le persone inserite nei progetti di pubblica utilità ed i soci.

Stakeholders esterni: sono i clienti, i donati ed i fornitori

Negli anni il numero degli stakeholders interni è sempre andato ad aumentare così come le richieste di inserimento nelle attività di persone svantaggiate da parte delle famiglie.

Oggi la cooperativa ha raggiunto il numero massimo di persone svantaggiate, consentite per legge, da poter seguire ed inserire nella struttura e nelle attività.

Anche gli stakeholders esterni sono aumentati nel tempo soprattutto grazie all'attività di agriturismo a “Casa La Valle” che ha visto allacciare nuovi rapporti commerciali.

Durante il periodo della pandemia l'azienda non ha avuto un calo del numero di stakeholders esterni che, anzi, hanno continuato a sostenere le attività anche se con formule diverse dal solito.

5. Oggetto sociale

Considerando lo scopo mutualistico, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto l'esercizio di attività agricole ai sensi dell'art. 2135 del codice civile, con particolare riferimento alla coltivazione dei terreni ed al lavoro agricolo. La



cooperativa potrà, altresì, gestire aziende agricole, curare il recupero e la manutenzione di aree rurali, parchi ed aree verdi, ivi comprese le attività di valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale. Potrà attivare una ristorazione pubblica con somministrazione diretta dei pasti (ristorazione connessa alle aziende agricole) ed esercitare prestazioni di servizi agricoli o di qualunque genere, finalizzati alla riabilitazione ed al recupero di persone socialmente disadattate o di portatori di handicap, quali l'attività di frangitura delle olive, giardinaggio, il maneggio e la cura degli animali della fattoria didattica e dei loro ricoveri (per approfondimenti vedi Statuto e visura camerale).

6. Metodologia adottata per gli inserimenti nei vari contesti lavorativi

Nel corso degli anni è stato possibile sperimentare una metodologia degli inserimenti, strutturata sul monitoraggio costante, sull'affiancamento e tutoraggio in situazione lavorativa reale delle persone, attraverso un'organizzazione delle risorse gestionali dedicata alla soluzione degli aspetti multi-problematici che l'avviamento al lavoro di persone svantaggiate implica.

La particolare attenzione dedicata ad una costante relazione con i Servizi Territoriali, che inviano le persone svantaggiate inserite nei progetti, costituisce una connotazione specifica della metodologia adottata. La Cooperativa, attraverso la sua organizzazione e le sue produzioni, utilizza l'attività lavorativa in ambiente agricolo come lo strumento basilare per l'emancipazione di queste persone inserite nell'attività produttiva, che possono crescere sia personalmente che professionalmente. Gli operatori e tecnici della cooperativa, osservando la predisposizione che ogni persona manifesta nell'eseguire i vari tipi di lavori, la possibilità ed entusiasmo che questi hanno nello svolgerli, riescono ad individuare il lavoro più idoneo per ognuno di loro ed il gruppo di lavoro più favorevole all'inserimento.

La metodologia si fonda sulla convinzione che ogni persona ha qualcosa da dare oltre che da ricevere, che tutti abbiamo bisogno di sentirci utili e valorizzati e che per ognuno ci può essere la possibilità di partecipare ad un'attività lavorativa per realizzare parità e dignità e sviluppare le proprie potenzialità. L'attività manuale è un grande stimolo per le persone portatrici di disagio personale e sociale perché le costringe a pensare, a concentrarsi, a raggiungere degli obiettivi, dà loro una rinnovata dignità e fornisce un riscontro immediato della fatica: il frutto del lavoro è concreto, tale che ogni persona impegnata può vederlo, quantificarlo e apprezzare il risultato degli sforzi compiuti.

Per questo il lavoro risulta lo strumento fondamentale e insostituibile per l'emancipazione personale, perché la disciplina del lavoro e l'impegno nelle cose concrete servono a migliorare e conservare le competenze cognitive, motorie e produttive di ciascuno: tutte le attività lavorative sono occasione per aumentare la stima di sé,



valorizzare le proprie capacità e la fruizione di un compenso psicologico per le prestazioni fornite. Inoltre il rapporto con l'ambiente naturale e la cura degli animali, specialmente in chi ha deficit intellettivo e/o disagio psichico, si rivela sempre fondamentale per stimolare e far emergere le capacità emotive e comportamentali.

Gli obiettivi di questa metodologia per le persone fragili e/o socialmente svantaggiate sono dunque:

- *favorire l'inserimento lavorativo in situazioni di lavoro vero;*
- *favorire l'inserimento nella collettività di persone a rischio di emarginazione sociale;*
- *stimolare le abilità cognitive esistenti e/o latenti, e promuovere le condizioni per una "vita indipendente";*
- *modificare l'immaginario collettivo che vede la persona disabile come "incapace" di diventare autonoma;*
- *contribuire a prevenire il rischio di nuove e vecchie forme di istituzionalizzazioni.*

La Cooperativa pertanto configura un modello generale di welfare perché La Fonte, in quanto impresa sociale, agisce per realizzare attività produttive in grado di "stare sul mercato" insieme a una precisa attenzione sociale alle persone svantaggiate, di cui promuove l'emancipazione attraverso il lavoro, in una realtà imprenditoriale eticamente fondata senza fini di lucro. Le risorse economiche generate dall'attività produttiva permettono di svolgere una forte azione sociale limitando la richiesta di sussidi e, quindi, di gravare il meno possibile sui bilanci della Pubblica Amministrazione e contribuisce a rilanciare il Terzo Settore (la cui immagine raramente è associata ad un'idea di qualità) in un sistema di mercato competitivo.

L'azienda, mentre persegue i suoi obiettivi economici e gestionali, ha piena consapevolezza di operare per conto della collettività nel suo agire a sostegno delle fasce più deboli della popolazione in una logica di solidarietà sociale, fortemente indirizzata a realizzare una sintesi positiva tra le esigenze di produttività e di mercato (decisive per la sopravvivenza economica) e le istanze di solidarietà e di attenzione alle persone più fragili (ispirazione fondamentale in una logica di coesione sociale).

7. Convenzioni con enti pubblici

La cooperativa ha, da tanti anni, una convenzione con **l'Azienda Usl Toscana Centro** per l'assistenza di una persona con disabilità. L'impegno della cooperativa nei riguardi di questa persona è stato ripagato dall'ente, attraverso il rinnovo della convenzione nel tempo, e dalla famiglia dell'assistito mediante la piena fiducia ripostale.

La persona interessata fino al 2020 aveva una formula di tipo residenziale a ciclo continuativo, successivamente è stata cambiata in semiresidenziale. Questi è inserito,



ormai da anni, soprattutto nelle attività agricole legate alla raccolta delle olive, alla raccolta dei residui della potatura degli alberi d'ulivo e alla cura dell'orto. Compatibilmente con la sua situazione, mostra interesse e soddisfazione nei lavori che gli vengono affidati e partecipa alla vita della fattoria stringendo legami di amicizia sia con gli operatori che con le altre persone assistite.

8. Partecipazioni a Bandi pubblici/privati

La cooperativa ha partecipato, negli anni, ad alcuni bandi della Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze:

il primo risale all'anno 2000 ed è legato ai lavori di ristrutturazione della colonica denominata la "Casina" divenuta sede della stessa.

L'ultimo progetto invece è stato presentato nel 19/12/2022 ed approvato il 22/02/2023 avente titolo: **"La fattoria didattica di Cercina: sviluppo delle strutture, incremento delle specie animali e miglioramento dei percorsi per i bambini"** con l'intento di migliorare l'offerta soprattutto verso le scuole dell'infanzia presenti sul territorio.

Per quanto riguarda i bandi pubblici, nel 2016 ha partecipato al **"Progetto A.L.I. Autonomia, Lavoro, Inclusione"** promosso dalla Regione Toscana, con codice 147334-CUP I99J16000290006 prendendo in tirocinio alcune persone con varie problematiche ed avviandole verso lavori agricoli e zootecnici.

Nel 2019 ha partecipato al Bando **"Coltiviamo Agricoltura Sociale 2019-4° edizione"** finanziato dalla Confederazione Generale dell'Agricoltura Italiana, la Onlus Senior e Reale Foundation con il progetto **"Anche loro sono frutto della terra"** con il chiaro riferimento ad un ritorno alla vita per persone con handicap e con problemi di inserimento sociale attraverso la cura dei campi agricoli ed animali.

Sempre nel 2019 l'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Piero Calamandrei" di Sesto Fiorentino (FI), ha affidato, mediante bando di gara, alla cooperativa la formazione di un gruppo di studenti BES nel settore agricolo con lo scopo di favorirne l'inclusione e l'integrazione nella società.

Nel 2020 lo stesso Istituto, sempre con bando di gara, ha affidato alla cooperativa il servizio di taglio erba e potatura degli alberi presenti nell'area scolastica.

Nel 2021 la cooperativa ha partecipato a:

- Bando Fondo investimenti Toscana: contributi a fondo perduto a favore della filiera della ristorazione con il fine di migliorare le attività legate all'agriturismo;
- Progetto: "I Care" di Publiacqua
- Progetto: "Creazione di un frutteto solidale" di Azzeroco2



Nel 2022 l'azienda ha partecipato a bandi che prevedono sponsorizzazioni/contributi per la realizzazione dei progetti finalizzati alla tutela dell'ambiente, al miglioramento dei percorsi di Monte Morello e all'aiuto verso le attività agricole. Un esempio è il contributo/sponsorizzazioni ottenuto da parte di Consiag SpA per il progetto: **"Un recinto per il frutteto"**.

Nel 2023, per le stesse finalità, la cooperativa ha partecipato al bando Bando Ambiente 2022 : I cammini dell'acqua di Publiacqua SpA realizzando, attraverso il contributo ottenuto, il progetto: **"I cammini dell'acqua - Un sentiero nella valle del Terzolle-Tra acquedotti romani e mulini medievali" (progetto sviluppato su due annualità: 2022-2023)**

9. Incarichi da privati e dalla PA

Nel territorio della Città Metropolitana di Firenze la cooperativa, nota per il suo operato, ormai da diversi anni gode del favore di molti privati, scuole, parrocchie ed amministratori di condomini che affidano, attraverso incarichi diretti, i loro giardini per le attività di manutenzione del verde, delle potature degli alberi di olivo, di manutenzione ordinaria dei campi di calcio, come quello del CRAL Nuovo Pignone APS di Firenze, e dei giardini di istituti scolastici.

10. Settori ed effetti delle attività sulle persone assistite

Si elencano di seguito i settori in cui opera la cooperativa e in cui sono coinvolte le persone assistite:

- il **settore zootecnico** con varie specie di animali: polli e volatili a loro volta di specie diverse, conigli, ovini e caprini, bovini, suini ed equini;
- il **settore delle coltivazioni** legato a quello zootecnico per la maggiore autosufficienza nell'alimentazione animale: colture foraggere, prati pascoli, cereali;
- il **settore orto-vivaistico** in via di sviluppo per la notevole richiesta;
- il **settore olivicolo** è molto importante per la quantità e qualità del prodotto: l'azienda ha circa 2000 piante di ulivi, di cui 2/3 in coltura specializzata. In riferimento alla qualità dell'olio, la Cooperativa è stata premiata dalla Commissione Provinciale della CCIAA di Firenze come produttore del miglior olio delle colline fiorentine;



- il **settore dei servizi all'ambiente** con l'attività di manutenzione di aree verdi sia private che pubbliche
- il **settore didattico-naturalistico** per avvicinare la cittadinanza, tramite visite guidate di scolaresche e gitanti alla fattoria didattica, alla conoscere della bellezza della natura e del lavoro della cooperativa nel rispetto dell'ambiente;
- il **settore della cura del territorio/mantenimento del paesaggio** come impegno in controtendenza rispetto al crescente abbandono delle campagne. La Cooperativa presta grande attenzione all'ambiente di riferimento, raccogliendo i segnali della crescente necessità di stabilità idrogeologica dei territori collinari e delle sempre maggiori richieste di svago in ambito naturalistico da parte della cittadinanza
- il **settore agrituristico e di vendita diretta dei prodotti**, presso Casa La Valle, per l'attività di ristoro e somministrazione piatti a base di prodotti della fattoria e cene per eventi a tema.

L' impatto che queste attività hanno sulle persone svantaggiate è sicuramente importante.

Queste persone sono coinvolte nelle varie attività sopra descritte, assistiti da personale qualificato, ed indirizzati in base alle loro "possibilità, preferenze ed aspirazioni". Senza ombra di dubbio, tutti loro partecipano attivamente ai lavori e mostrano soddisfazione in quello che fanno: lo testimoniano il voler stare in fattoria anche oltre l'orario previsto o viverci in modo continuativo, sentirsi in famiglia e considerare quel luogo come casa propria. Attraverso queste attività e l'osservazione dei risultati del loro impegno, i nostri assistiti comprendono di essere utili alla collettività e ciò fa accrescere la loro autostima ed anche la voglia, almeno per alcuni, di provare a fare un'esperienza di vita autonoma.

Inoltre, l'ambiente e le persone che vivono la quotidianità in fattoria favoriscono la socializzazione e l'integrazione delle persone assistite migliorandone la qualità della vita affettiva e di relazione.

Nel 2021, nonostante il perpetuarsi della situazione pandemica, le attività produttive della Cooperativa La Fonte Agricola non hanno avuto arresti significativi. Le persone assistite pertanto, hanno continuato il loro percorso personale e lavorativo senza interruzioni e ciò grazie ad una serie di precauzioni, che ha messo in atto la cooperativa, evitando i contagi fra loro e i dipendenti, operatori e volontari che si occupano di questi direttamente.

Il 2022, pur avendo ancora degli strascichi legati soprattutto alle varianti del Covid, ha segnato la fine della pandemia ed una ripresa in condizioni "normali" delle attività.



Le persone assistite nel 2022 hanno ripreso le attività come nel periodo pre-Covid e quindi hanno continuato:

- ad acquisire tecniche di base del lavoro agricolo e della cura degli animali in fattoria;
- ad imparare a lavorare con gli altri e, a causa della pandemia, anche in un modo diverso dal solito;
- imparato a rispettare i tempi degli altri, ad accettare suggerimenti, ad ascoltare e a pazientare;
- a migliorarsi sia nella socializzazione che nell'integrazione attraverso il lavoro, dimostrando alla società civile, che spesso li emargina, di essere in grado di essere produttivi e quindi di essere una risorsa e non un fardello.

Il 2023 vede la nascita di una nuova normalità, molto simile a quella del periodo pre-Covid ma con modalità un po' diverse in quanto la pandemia comunque ha segnato un nuovo modo di vivere. Di conseguenza i risultati sono sicuramente positivi per tutte le attività elencate e, di conseguenza, questi risultati si vedono anche sulle persone assistite.

11. Fornitori storici

I principali fornitori storici sono tutti quelli che, negli anni, con il loro aiuto e pazienza, hanno permesso l'avvio, il proseguimento e potenziamento delle attività agricole e zootecniche. Questi hanno fornito alla cooperativa: attrezzature, materiali, ricambi per la manutenzione e riparazione dei mezzi agricoli, abbigliamento per la sicurezza, autovetture a noleggio, foraggi, mangimi vari per gli animali della fattoria, visite veterinarie, materiale igienico sanitario, visite mediche per gli operatori e persone svantaggiate.

Apprezzando l'operato della cooperativa e riconoscendone l'utilità sociale e la serietà, questi fornitori hanno agevolato i pagamenti delle fatture d'acquisto, dilazionando gli importi in 30/60/90 giorni dalla data delle fatture e continuano a farlo.

Negli anni si è creato un rapporto di fiducia tale che non è mai stato messo in discussione neppure nei periodi più difficili dell'azienda, risalenti agli anni 2015-2016, causati da situazioni imprevedibili come la riduzione della spesa pubblica, il ritardo della Pubblica Amministrazione nel saldare i crediti ed una scarsa produzione d'olio.

Anche nel periodo pandemico, appena trascorso, i fornitori hanno mostrato molta fiducia e stima nei confronti della cooperativa e non hanno fatto mancare il loro sostegno anche in quell'occasione.

I fornitori storici che la cooperativa riconosce come tali sono circa una decina.



12. Iniziative

L'azienda, due volte l'anno, organizza eventi per autofinanziarsi e pubblicizzarsi. Questi eventi si tengono soprattutto nella sede operativa principale, la “Casina”, in quanto offre ampi spazi per l'organizzazione e per l'accoglienza di un gran numero di persone. Durante questi eventi si possono degustare piatti tipici toscani come la ribollita, la pappa al pomodoro, i dolci fatti in casa con le marmellate preparate dalle persone svantaggiate, birre artigianali e vini del luogo. Questi eventi sono particolarmente apprezzati dalle famiglie, che risiedono soprattutto nel territorio della Città Metropolitana di Firenze, in quanto hanno anche la possibilità di far visitare la fattoria didattica ai loro bambini e permettere loro di familiarizzare con gli animali presenti, oltre che godere del bellissimo luogo.

A “Casa La Valle”, ovvero nella seconda sede operativa, invece si organizzano eventi a tema con degustazione dei prodotti della fattoria, feste di compleanno e cene d'ufficio. Inoltre, Casa La Valle, essendo un punto di informazione CAI ed avendo avviato anche l'agriturismo, ha modo di offrire ai clienti di passaggio e famiglie, che amano passeggiare nei sentieri di Monte Morello, pranzi del giorno e cene. Presso Casa La Valle è attiva la macelleria, anche se ancora in via sperimentale, ed è in previsione anche l'apertura di un salumificio, sempre in spazi idonei, che permetterà alla cooperativa la lavorazione di carni per la produzione di salumi destinati sia alla vendita diretta nello Spaccio che proposti nel menù dell'agriturismo. Le carni provengono dagli animali allevati in fattoria.

Nel 2022 non ci sono stati eventi di autofinanziamento per problemi organizzativi ancora legati al Covid 19 ma, nonostante i problemi, nel periodo natalizio non sono mancate le realizzazioni di ceste con i prodotti della fattoria, confezionati dalle persone con handicap insieme agli operatori. La creazione dei cesti natalizi ha come fine non solo l'autofinanziamento ma è anche un modo per ringraziare, attraverso un dono, del sostegno alle attività ricevuto dai fornitori/donatori più generosi o da altre realtà. Questo è un modo per ampliare le conoscenze ed instaurare nuovi legami.

Nel 2023 la cooperativa ha partecipato all'iniziativa di **crowdfunding** proposta dalla **Fondazione Il Cuore si Scioglie** in collaborazione con **Anteprima Srl** proprietaria della piattaforma di crowdfunding denominata **Eppela**. Legata all' iniziativa l'ente ha organizzato un paio di cene per la raccolta fondi. L'esperienza è stata molto positiva tanto che è possibile che si possa ripetere nel prossimo futuro. Con il crowdfunding l'ente ha potuto acquistare due macchinari elettrici per il taglio dei topi di legna da ardere da adeguare dimensionalmente (ceppi) alla caldaia che produce acqua calda e che riscalda gli ambienti della “Casina”, sede della cooperativa.



Sia Casa La Valle che la Casina sono sedi che invogliano alla socializzazione ed ispirano iniziative anche per la loro collocazione. Si trovano immerse in un ambiente invidiato da tutti coloro che conoscono il territorio, per il panorama, da cui si vede la città di Firenze e parte della piana, per la qualità dell'aria, del cibo, del verde rappresentato dai boschi di Monte Morello e per la possibilità di conoscere ed avvicinarsi a realtà meravigliose come quella del Progetto La Fonte.

13. Obiettivi raggiunti

I principali obiettivi raggiunti nell'anno di riferimento sono stati:

- A) Il continuo rinnovo dei mezzi agricoli, ormai obsoleti e pericolosi, con quelli di ultima generazione che velocizzano le attività, incrementano la produzione e ne permettono l'uso in sicurezza anche a persone con disabilità;
- B) L'assunzione ed inserimento nell'organico della Cooperativa di una persona svantaggiata destinata alle attività legate all'agriturismo;
- C) l'acquisto, attraverso il crowdfunding, di attrezzature per la lavorazione/trinciatura della legna da ardere destinata alla caldaia che riscalda e fornisce acqua calda al casolare, sede dell'ente e luogo dove si pianificano le attività della giornata.
- D) il miglioramento dell'accesso alla fattoria didattica e ai ricoveri degli animali, per *renderli più fruibili ai bambini soprattutto delle scuole materne, attraverso il rifacimento della strada principale di accesso, dei viottoli e piazzali.*

Il rinnovo dei mezzi e macchine agricole, iniziato nel 2021, ha permesso non solo di velocizzare ed incrementare la produzione ma ha reso possibile il loro utilizzo anche a persone svantaggiate nell'ambito delle attività agricole, offrendo loro l'opportunità di sentirsi il più possibile utili ed autonomi nel lavoro favorendone l'inclusione sociale e lavorativa.

L'assunzione e l'inserimento nell'organico di una persona diversamente abile conferma sia la convinzione dell'ente della possibilità di realizzazione degli obiettivi della mission che le scelte strategiche della governance mirate a rendere più produttiva l'attività di agriturismo offrendo un servizio migliore.

L'acquisto di uno spaccalegna verticale e una sega a nastro, entrambe elettriche, ha permesso di eliminare le difficoltà di avere topi di legna da ardere delle dimensioni adatte alla caldaia che riscalda gli ambienti del casolare, sede della cooperativa, e che fornisce acqua calda a tutti gli ambienti.



Il casolare, oltre ad essere la sede dell'ente, ospita quotidianamente circa venticinque persone svantaggiate a rotazione ed alcuni di questi vivono stabilmente lì.

In precedenza la legna doveva essere trinciata con asce o seghe per renderla di dimensioni idonee e ciò creava un forte disagio e un impegno aggiuntivo per gli operatori.

Con l'acquisto delle attrezzature citate, si è risolto questo gravoso problema offrendo anche un semplice impegno lavorativo giornaliero da affidare ad alcune persone svantaggiate, assistite dagli operatori della Cooperativa, per una parte della lavorazione, in modo da farli sentire utili ed accrescere in loro l'autostima ed il desiderio di autonomia.

Infine il rifacimento del manto stradale di accesso alla sede principale dell'ente, alla fattoria e il rifacimento della pavimentazione dei viottoli e piazzali hanno consentito alle scolaresche, venute in visita, di poter sostare in aree adatte ed arrivare agevolmente ai ricoveri degli animali senza difficoltà. Questo stimola l'incremento delle visite alla fattoria.

14. Obiettivi a medio e lungo termine

Per il medio e lungo termine vengono confermati i seguenti concreti obiettivi:

- 1) *potenziare la produzione e la vendita di prodotti agricoli in parte destinata all'agriturismo;*
- 2) *potenziare il punto vendita di Casa La Valle (spaccio agricolo);*
- 3) *migliorare il sistema di “Fattoria didattica”, volta alla realizzazione di un percorso di “educazione alimentare”, partendo dalla produzione nei campi e nelle stalle fino ad arrivare al piatto, dimostrando l'importanza e la salubrità del consumo alimentare di qualità;*
- 4) *potenziare e diversificare maggiormente le specie animali presenti in fattoria e continuare a migliorare gli accessi alla fattoria e ai ricoveri degli animali, per renderli sempre più fruibili ai bambini soprattutto delle scuole materne che vengono a visitare la fattoria, magari creando nuovi viottoli ed aree di sosta.*
- 5) *continuare a migliorare il servizio di assistenza sociale per persone svantaggiate indirizzandole verso attività lavorative idonee e gestite dalla cooperativa;*
- 6) *incrementare i tirocini di avviamento al lavoro per i giovani;*
- 7) *potenziare i servizi di manutenzione del verde;*
- 8) *rendere ancora più importante, a sottolineare il fortissimo legame con il territorio, il “Punto informativo” del Club Alpino italiano e campo base del Soccorso Alpino Italiano in Casa La Valle;*
- 9) *migliorare e potenziare l'attività di agriturismo;*
- 10) *utilizzare a pieno ritmo la macelleria per la preparazione delle carni per i salumi;*



- 11) avviare l'attività di lavorazione e preparazione di salumi derivanti soprattutto dalle carni di allevamento degli animali della fattoria, all'interno di Casa La Valle;
- 12) instaurare rapporti di collaborazione con altre realtà simili per condividere esperienze
- 13) favorire la formazione continua di tutto il personale coinvolto nelle attività dell'azienda.

15. Analisi di fattibilità degli obiettivi

Nella sede principale della cooperativa, la fattibilità del raggiungimento degli obiettivi si basa:

- 1) sull'incremento del numero di richieste di acquisto dei prodotti agricoli da parte di privati e di società che conoscono la cooperativa da anni e ne apprezzano la qualità dei prodotti;
- 2) sull'impiego degli stessi prodotti agricoli ed anche zootecnici nelle attività presenti a Casa La Valle di cui si è parlato precedentemente (agriturismo e vendita dei prodotti nella Spaccio) e sull'avvio della produzione di salumi;
- 3) sull'aumento delle visite, nella fattoria didattica, da parte soprattutto delle scuole materne e nidi della Città Metropolitana di Firenze;
- 4) sul miglioramento del servizio di assistenza alle persone svantaggiate
- 5) disponibilità da parte dell'ente alla formazione continua del personale.

Analizzando le richieste di acquisto dei prodotti agricoli della fattoria, la situazione nel 2023, rispetto al 2022, non è cambiata. Le vendite dei prodotti agricoli non sono calate ma la vendita diretta al dettaglio è diminuita come nel 2022 in quanto è stato necessario destinare una buona parte dei prodotti all'attività di agriturismo. E' già in progetto il potenziamento dell'orto per cui si auspica nel 2024 di aumentare la produzione per soddisfare le esigenze di tutti quei clienti che vengono direttamente in fattoria ad acquistarli.

Pensando alla fattoria didattica, dopo lo sforzo dell'azienda di potenziare la stessa non solo con l'acquisto di nuovi e particolari animali ma anche con il rifacimento delle stalle, delle strade che portano ai ricoveri degli animali e dei recinti conclusasi agli inizi del 2024, la richiesta in particolare delle scuole ed asili della città metropolitana nell'anno è aumentata. Con i nuovi animali in fattoria, come i mini pony, con l'accessibilità migliorata per i bambini verso i luoghi dove vivono gli animali e con la creazione di aree attrezzate per la sosta, la richiesta tenderà ad aumentare nel prossimo futuro.



Per quanto riguarda i tirocini, l'azienda riceve costantemente curricula da parte di giovani che vorrebbero entrare in tirocinio formativo ed aiutare la cooperativa nell'assistenza delle persone con handicap, questo fa ben sperare nella possibilità di migliorare il servizio. Nel 2023 è stato attivato un tirocinio.

Anche il rinnovo della fiducia, attraverso le collaborazioni da parte degli enti locali, fa presupporre una continuità nelle attività di assistenza.

Nella seconda sede operativa, a "Casa La Valle", le attività presenti o pronte a partire hanno riscosso molto successo nelle comunità locali, fra gli escursionisti, nelle scuole e fra le famiglie in quanto offre informazioni sui sentieri di Monte Morello, punti di interesse paesaggistico e luogo di ristoro e degustazione di prodotti biologici del territorio per chiunque voglia fermarsi a riposare ed ammirare la natura nella sua tranquillità e bellezza.

Casa La Valle è una realtà importante, presente su Monte Morello, che offre un "pacchetto" completo di quanto descritto in precedenza. Per questa ragione, questa sede non ha competizione rispetto ad altre realtà, pur essendo queste, simili in qualche aspetto. E' un'idea innovativa compresa e sostenuta anche da molti clienti pertanto è auspicabile un trend positivo delle attività nel prossimo futuro.

Ricordiamo le attività in essere o pronte a partire a Casa La Valle:

- spaccio agricolo dei prodotti della fattoria;
- organizzazione di eventi a tema;
- punto informativo CAI dei sentieri di Monte Morello;
- attività di agriturismo;
- macelleria (legata soprattutto al confezionamento di salumi)
- attività di produzione di salumi (prossima a partire) per la vendita diretta nello Spaccio e per i piatti destinati al menu' dell'agriturismo

In conclusione, analizzando tutti gli aspetti indicati, la fattibilità della realizzazione degli obiettivi citati appare concreta.

16. Formazione del personale

Nel 2023 la cooperativa non ha attivato corsi di formazione e aggiornamento del personale presente nell'organico ma, ritenendoli molto importanti, sono previsti nel prossimo futuro.



17. Informazioni di carattere ambientale

Sul piano ambientale, come già accennato precedentemente, la cooperativa è una realtà che opera nel territorio comunale di appartenenza che nel tempo ha dimostrato l'interesse e la capacità di farsi carico dei problemi di salvaguardia dell'ambiente.

Le modalità con cui questa opera nelle varie attività agricole e zootecniche lo dimostrano:

a) l'azienda fornisce prodotti agricoli di qualità senza input chimici utilizzando concimi naturali ed una tecnica di coltivazione e di produrre cibo che rispetta i cicli di vita naturali;

b) gli allevamenti sono sostenibili ed etici: l'azienda segue dei criteri rispettosi del benessere animale scegliendo di utilizzare, per gli animali, cure e farmaci prevalentemente naturali, decidendo di farli vivere in spazi consoni, avendo cura dell'igiene e del loro comfort, promuovendo un'alimentazione mirata e selezionata, rispettando i comportamenti sociali specifici delle varie specie;



c) periodicamente gli operatori della cooperativa insieme alle persone svantaggiate percorrono i sentieri del CAI, su Monte Morello, per ripulirli di sporcizia lasciata dall'uomo durante le escursioni, creando dei punti di raccolta e sistemando la segnaletica là dov'era presente. A dimostrazione di ciò, è da un paio di anni che la cooperativa riceve contributi/sponsorizzazioni da parte di Publiacqua Spa, attraverso la partecipazione di bandi, per ripulire i sentieri di Monte Morello. Nel 2023 la cooperativa ha avuto una sponsorizzazione per la realizzazione del progetto che ha per titolo: **I cammini dell'acqua. "Un sentiero nella valle del Terzolle. Tra acquedotti romani e mulini medievali" (progetto sviluppato su due annualità: 2022-2023)**



**Cooperativa Sociale “La Fonte”
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus**

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483



In passato, attraverso un progetto di riqualificazione del torrente Rimaggio realizzato dalla stessa cooperativa, con la collaborazione del CAI di Sesto Fiorentino, su incarico dello stesso Comune e della Regione Toscana, si è occupata di ripulire l'alveo del torrente e di realizzare una serie di percorsi naturalistici, nell'ambiente del Rimaggio, dal centro cittadino fino alle sue sorgenti su Monte Morello.

Questo tipo di politica aziendale contribuisce a migliorare la qualità dell'aria, delle acque, del bosco, del suolo quindi dell'ambiente in generale.

18. Iniziative di aggregazione

Nel 2023 la cooperativa ha organizzato una vacanza estiva per le persone assistite che ha visto impegnati alcuni operatori nel pianificare in sicurezza l'iniziativa. Hanno partecipato tutti gli assistiti con molto entusiasmo e la sede scelta, punto di partenza per le escursioni e gite, è stato un casolare nel Comune di Firenzuola in provincia di Firenze.

Un posto immerso nel verde, adatto alla socializzazione e al relax.

L'azienda è riuscita ad organizzare anche un paio di cene nell'anno con le famiglie, dipendenti e con coloro che sostengono/contribuiscono in modo importante alla realizzazione della mission della cooperativa.

Queste iniziative sono sempre molto attese perché trasmettono entusiasmo e voglia di ritrovarsi.

La cooperativa confida nel 2024 di riuscire ad organizzare più momenti di incontro, mediante cene e/o aperitivi, per rafforzare le conoscenze, il legame e l'amicizia tra tutti gli Stakeholders coinvolti.



19. Contributi pubblici percepiti

(Ai sensi dell'art 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017)

La Cooperativa, nell'anno 2023, ha percepito i contributi elencati in fondo al seguente paragrafo e pubblicati sia sul sito della ConfCooperative Toscana sia sul sito della cooperativa all'interno del BS.

La Cooperativa ha dato mandato alla Confcooperative, a cui è associata, di pubblicare i contributi percepiti nel 2023.

L'ente invia alla ConfCooperative i contributi ricevuti per la pubblicazione entro e non oltre il 30 giugno (L. 124/2017)

---****-----

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124 e s.m.i

Ai sensi dell'art 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 si evidenzia che nel corso dell'esercizio 2023 la Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola (Codice Fiscale/ Partita IVA **03249190483**) con sede in Sesto Fiorentino (FI) via Della Casina n. civ. 2 ha percepito i seguenti **contributi**:

SOGGETTO EROGANTE	Somma incassata	Data incasso	Casuale (breve descrizione)
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 623,57	06/02/2023	SALDO DOMANDA 2022S14201100000032491904830480430102(MI SURA 11.1 E 11.2-CAMP.2022 INTRODUZIONE E MANTENIMENTO DELL'AGRICOLTURA BIOLOGICA-PRIORITA' 4-DECRETO 160/2023
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 617,17	14/02/2023	SALDO-DOMANDA UNICA REG. 2003/1782,2013/1307,2021/2115 -DECRETO 222/2023 contrib. a favore della FILIERA OLIVICOLA -OLEARIA PER LA PRODUZIONE DI OLIO
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale)	€ 15.954,72	24/02/2023	SALDO DOMANDA 2016PSRMIST0000003249190483048043010D; DECRETO 308/2023. Contrib. per investimenti finalizzati alla diversificazione delle attività delle



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
 50019 – Sesto F.no (FI)
 Tel. 055402334 Fax: 0554024007
 E-mail: info@lafontecercina.org
 C.F. e P. IVA: 03249190483

Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)			aziende agricole necessaria per lo sviluppo e crescita nelle zone rurali [saldo PSR 2014/2020]
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 3.468,14	14/11/2023	SALDO-DOMANDA UNICA REG. CE 1782/03-DECRETO 2050/2023 contrib. a favore della FILIERA OLIVICOLA -OLEARIA PER LA PRODUZIONE DI OLIO
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 3.032,71	17/11/2023	SALDO DOMANDA 2023SRA029000000032491904830000000002-DECRETO 2042/2023. AGRICOLTURA BIOLOGICA-CAMPAGNA 2023 (campagna di mantenimento -olivi e frutteti- delle pratiche e metodi di produzione biologica)
A.R.T.E.A. (Azienda Regionale Toscana Per Le Erogazioni In Agricoltura)	€ 1.738,39	19/12/2023	SALDO DOMANDA UNICA REG 2003/1782, 2013/1307,2021/2115-DECRETO 2262/2023. PAC [Politica Agricola Comune] per incremento della produttività dell'agricoltura.
Agenzia delle Entrate	€ 14,90 (è ultimo imposto che era ancora da utilizzare di € 582,90 totali rilevati nel 2022)	16/02/2023	Credito d'imposta su commissioni pagamenti elettronici (DL 26/10/2019 n. 124 "Disposizioni urgenti in materia fiscale e per esigenze indifferibili" convertito in legge con modifiche dalla legge 19/12/2019 n. 157)-Procedimento De Minimis
Agenzia delle Entrate	€ 454,60 (ultimo importo che era ancora da utilizzare di € 3.956,65 totali rilevati nel 2022)	16/02/2023	Credito d'imposta per l'acquisto di energia elettrica -Decreto Aiuti ter convertito con modifiche in Legge 17/11/2022 n. 175 art. 1



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
 50019 – Sesto F.no (FI)
 Tel. 055402334 Fax: 0554024007
 E-mail: info@lafontecercina.org
 C.F. e P. IVA: 03249190483

Agenzia delle Entrate	€18.450,00 (rilevati il 15/12/2022) di cui utilizzati: € 160,00 € 5.494,73 € 2.591,36 € 2.067,52 €10,38 € 589,34 € 783,00 € 603,67 € 352,59 € 32,94 € 9,70	16/01/2023 16/01/2023 16/02/2023 16/03/2023 16/03/2023 16/03/2023 31/03/2023 17/04/2023 16/05/2023 16/05/2023 16/05/2023	Credito d'imposta per investimenti in beni agevolabili 4.0
Agenzia delle Entrate	€ 6.565,44 (è un contributo)	19/01/2024	Fondo enti terzo settore per Energia -Persone con disabilità e Anziani_ente terzo settore_ETTS. Art. 8. Disposizioni urgenti in favore degli enti del terzo settore - servizi sociosanitari e socioassistenziali in regime semiresidenziale e residenziale in favore di persone con disabilità e anziani

ALTRI ENTI

Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze	€ 8.000,00 (acconto del 20% sul progetto di € 40.000,00)	Incassati in data 26/04/2023	Bando Welfare 2023-Titolo progetto: "La fattoria didattica di Cercina: sviluppo delle strutture, incremento delle specie animali e miglioramento dei percorsi per i bambini" . SIME: 2023.0123 Delibera del 22/02/2023
Publiacqua SpA	€ 10.000,00	Incassati in data 9/02/2023	Bando Ambientale 2022- I Cammini dell'acqua: percorso nella valle del Terzolle



20. Contributo 5 per mille

Il Ministero del lavoro, che è l'Amministrazione erogatrice del cinque per mille per gli ETS, ha emanato i Decreti Direttoriali n. 488 del 2021 e n. 396 del 2022 relativi alle linee guida per l'espletamento degli obblighi di rendicontazione, rispettivamente, per gli enti che hanno ricevuto contributi annui inferiori a 20.000 Euro oppure da 20.000 Euro in su.

La rendicontazione prevede la compilazione di modelli di rendiconto e di relazione illustrativa che mostrano e spiegano l'utilizzo effettivamente fatto degli importi erogati (i modelli si possono scaricare dal sito www.servizi.lavoro.gov.it nella pagina dedicata alla "Rendicontazione del contributo").

Nell'anno 2023 la cooperativa non ha ricevuto il contributo pertanto non ha redatto alcun documento.

21. Liberalità

Gli enti iscritti nel Registro unico nazionale del Terzo settore, le fondazioni e associazioni riconosciute aventi per scopo statutario la tutela, promozione e la valorizzazione dei beni di interesse artistico, storico e paesaggistico e le fondazioni e associazioni riconosciute aventi per scopo statutario lo svolgimento o la promozione di attività di ricerca scientifica, **trasmettono telematicamente all'Agenzia delle entrate, una comunicazione contenente i dati relativi alle erogazioni liberali in denaro deducibili e detraibili, eseguite nell'anno precedente da persone fisiche.** L'invio è obbligatorio per gli enti per i quali dal bilancio di esercizio, approvato nell'anno d'imposta cui si riferiscono i dati da trasmettere, risultano ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori a 220.000 euro, mentre è facoltativo per gli altri enti. Le liberalità ricevute, se tracciabili e con codice fiscale dei donatori, devono essere pubblicate dall'ente sul sito (art 1 comma da 125 a 129 della L. 124/2017).

Le comunicazioni sono effettuate entro il 16 marzo di ciascun anno.

Nel 2023 la comunicazione poteva essere effettuata entro il 4/04/2024.

La cooperativa non ha inviato alcuna comunicazione in quanto non ha ricevuto liberalità in denaro deducibili e detraibili.



Le donazioni ricevute nel 2023 complessivamente ammontano ad € **6.653,28** e sono legate a contributi da parte dell'Associazione Matteo Patrizi per l'acquisto, ad esempio, di un armadio congelatore destinato all'agriturismo o da privati semplicemente per sostenere la mission dell'ente.

22. Raccolta fondi da crowdfunding

Il crowdfunding (dall'inglese *crowd* folla e *funding* finanziamento) può essere definito come un processo di coinvolgimento dal basso che raggiunge persone interessate a sostenere, con il proprio denaro, progetti di altre persone o organizzazioni non profit attraverso una piattaforma internet.

Ci sono tipologie diverse di attivazione della raccolta fondi con crowdfunding che possono essere così raggruppate:

- **All or Nothing**, i contributi sono restituiti se non viene raggiunto o superato l'obiettivo di campagna in un massimo di 90 giorni. Adatto ai progetti che hanno bisogno di raggiungere almeno la cifra indicata per essere realizzati;
- **Keep it all**, tutti i contributi raccolti in un massimo di 90 giorni vengono accreditati anche se non viene raggiunto l'obiettivo della campagna. Rivolto ai progetti che possono partire anche se non è stato raccolto l'importo previsto dall'obiettivo.
- **Fundraising**, consente la raccolta fondi con accredito istantaneo senza un obiettivo minimo né limiti di tempo. Particolarmente indicato per associazioni, partiti politici ed enti pubblici che vogliono finanziare un'attività continuativa.

Le piattaforme possono essere suddivise in:

- donation/reward based: il modello con donazione prevede che chi conferisce denaro alla campagna lo fa in forma di donazione per cause che gli stanno a cuore, senza alcun tipo di ritorno, se non un ringraziamento. Il modello reward, ovvero con ricompensa, rimane nell'ambito della donazione, quindi della raccolta fondi, ma prevede un sistema di ricompense, non finanziarie, ma proporzionate, più o meno simboliche, a seconda dell'ammontare della donazione e legate alla causa.
- loan-based: è un modello di crowdfunding rappresentato dal prestito di denaro, dove un soggetto conferisce denaro a titolo di prestito, che prevede quindi la restituzione della somma. L'ammontare degli interessi è eventuale, e varia a seconda delle modalità scelte e della relazione con cause socialmente rilevanti o meno.



- equity: consiste nel crowdfunding con investimento. È di fatto un investimento in quote o azioni di società, spesso startup, dove un soggetto acquista quote di capitale per averne un ritorno economico in relazione e in funzione dell'operazione di finanziamento effettuata. Questo genere di crowdfunding è di fatto una sollecitazione di pubblico risparmio e comporta i relativi rischi. Pertanto è regolato da norme specifiche nei diversi paesi: in Italia l'organo competente è la CONSOB che ha emanato un regolamento fin dal 2013.
- DIY (Do it Yourself): sono campagne personalizzate sviluppate su siti indipendenti in linea con l'identità di progetto.

La cooperativa nel 2023 ha partecipato, con un progetto dal titolo: **“La legna accende la speranza”**, all'iniziativa di **crowdfunding** sostenuta dalla **Fondazione Il Cuore si Scioglie** di Firenze in collaborazione con **Anteprima Srl**, con sede a Lucca, proprietaria della piattaforma di crowdfunding denominata **Eppela**.

La formula di crowdfunding promossa dalla Fondazione è quella **All or Nothing** utilizzando la piattaforma Eppela (**donation/reward based**).

Lo scopo della cooperativa era di riuscire ad acquistare, attraverso questa iniziativa, attrezzature necessarie per ridurre, senza troppo dispendio di energia e di tempo per gli operatori dell'ente, i topi di legna da ardere in ceppi delle dimensioni adatte alla caldaia che produce acqua calda e che riscalda tutti gli ambienti del casolare, sede dello stesso ente ed abitazione per alcune delle persone assistite.

La Fondazione Il Cuore si Scioglie ha co-finanziando il progetto della cooperativa per un importo pari ad € 7.500,00 corrispondente al 50% del traguardo iniziale proposto e poi raggiunto dalla stessa azienda con l'iniziativa.

Questo traguardo è stato raggiunto grazie alle donazioni fatte sulla piattaforma Eppela dai sostenitori, agli eventi/cene organizzate dall'ente per lo scopo e, infine, al co-finanziamento della Fondazione. **La somma complessiva raccolta dal crowdfunding è stata di € 15.249,98 al netto degli oneri.** Si riporta di seguito la rendicontazione e la relazione



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE REDATTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 87, COMMA 6 E DELL'ARTICOLO 79, COMMA 4, LETTERA A), DEL D.LGS. 3 AGOSTO 2017 N.117

Denominazione ETS: Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola

C.F. 03249190483

Sede: Via della Casina 2 - 50019 Sesto Fiorentino (FI)

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione della celebrazione, ricorrenza o campagna di sensibilizzazione: campagna di crowdfunding

Eventuale denominazione dell'evento: Prog. "La legna accende la speranza"

Durata della raccolta fondi: dal 4/09/2023 al 14/10/2023

a) Proventi / entrate della raccolta fondi occasionale	
- liberalità monetarie	15.275,00
- valore di mercato liberalità non monetarie	
- altri proventi	
Totale a)	15.275,00
b) Oneri / uscite per la raccolta fondi occasionale	
- oneri per acquisto beni	
- oneri per acquisto servizi	
- oneri per noleggi, affitti o utilizzo attrezzature	
- oneri promozionali per la raccolta	
- oneri per lavoro dipendente o autonomo	
- oneri per rimborsi a volontari	
- altri oneri	25,02
Totale b)	25,02
Risultato della singola raccolta (a-b)	15.249,98

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA SINGOLA INIZIATIVA DI RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

• Descrizione dell'iniziativa

L'ETS Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola, dal 04/09/2023 al 14/10/2023 ha posto in essere un'iniziativa (campagna di crowdfunding) denominata "La legna accende la speranza"

Sono stati raccolti fondi in danaro per un totale di € 15.275,00.

Le elargizioni in danaro sono state ricevute in contanti per un totale di €5.830,00 su c/c bancario per un totale di € 7.655,00__ altro__ € 1.790,00 direttamente dalla piattaforma Eppela__

e/o



Cooperativa Sociale "La Fonte"
Soc. Coop. Agricola Srl Onlus

Via della Casina n. 2
50019 – Sesto F.no (FI)
Tel. 055402334 Fax: 0554024007
E-mail: info@lafontecercina.org
C.F. e P. IVA: 03249190483

Sono stati raccolti beni materiali per un valore complessivo di € 0

I costi sostenuti per la realizzazione dell'evento sono così dettagliati: costi di transazione, dovuti al sistema di pagamento "Stripe.com" di Eppela, che si applicano ad ogni donazione

I fondi raccolti al netto del totale delle spese sostenute sono pari ad € 15.249,98 e verranno impiegati per le seguenti attività di interesse generale*: servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate, con disabilità, beneficiarie di protezione internazionale o senza fissa dimora;
e per le seguenti finalità:

Acquisto di due macchinari per ridurre i topi di legna da ardere delle dimensioni adatte alla caldaia che riscalda la sede della cooperativa

Gli oneri sostenuti e/o le uscite sono risultati superiori ai proventi/entrate per le seguenti motivazioni (campo da compilare esclusivamente nell'ipotesi in cui i costi complessivamente sostenuti per la realizzazione dell'evento siano superiori ai ricavi) ///



23. Esame della situazione economica e finanziaria

L'anno 2023 conferma il buon andamento della situazione della cooperativa, partito già dal 2022.

Se si analizzano i costi nel complesso, anche se aumentati del 6% rispetto a quelli del 2022, risultano essere di normale andamento visto il contemporaneo incremento dei ricavi.

Nel dettaglio le voci più importanti delle voci di costo, come nel 2022, continuano ad essere legate all'agriturismo "Casa La Valle", ai servizi di manutenzione e riparazione dei mezzi agricoli e delle rispettive assicurazioni e al personale dipendente. Quest'ultima voce, a differenza delle altre due, ha subito un decremento rispetto al 2022, per la diminuzione di n. 3 unità nell'organico, che giustifica una riduzione del costo del personale ma che rimane comunque importante. La forza lavoro attualmente presente è di 12 dipendenti a tempo indeterminato assolutamente necessari per il proseguimento di tutte le attività dell'ente e per garantire un servizio di qualità alle persone inserite nei percorsi di sviluppo personale e quindi il conseguimento degli obiettivi della mission della stessa.

Nel complesso le altre voci di costo sono aumentate per l'incremento del valore dei premi assicurativi dei mezzi agricoli, delle assicurazioni obbligatorie del personale, delle responsabilità civilistiche, della manutenzione e riparazione degli autocarri ed automezzi infine della gestione dell'agriturismo che vede salire il costo dell'affitto e della fornitura di prodotti destinati alla degustazione dei piatti.

Per quanto riguarda la produzione agricola, rispetto al 2022, questa ha avuto un forte calo delle vendite. Questo dato è dipeso sia dalla scarsa produzione di olio, sia perché buona parte della produzione è destinata al consumo interno dell'agriturismo, sia dall'aumento della richiesta di manutenzione del verde da parte di condomini e privati che ha spostato le energie dell'ente verso quella direzione. Inoltre la situazione atmosferica anomala non ha favorito complessivamente lo sviluppo dell'orto che non ha potuto soddisfare tutte le richieste.

La produzione dell'olio extravergine d'oliva, paragonato al 2022, si è notevolmente ridotta e precisamente del 74% a causa delle sfavorevoli condizioni meteorologiche che hanno investito il nostro territorio ma in generale tutta l'Italia. Il prolungarsi delle temperature a livelli sopra le medie stagionali e la scarsità di pioggia nei periodi importanti hanno



contribuito ad avere una bassa produzione dei prodotti agricoli e soprattutto dell'olio che continua ad essere molto richiesto dai clienti per la sua qualità.

Per quanto riguarda i ricavi, come già accennato, anch'essi sono aumentati complessivamente del 5,9% rispetto al 2022 e ciò grazie all'incremento delle attività di manutenzione del verde, delle visite guidate alla fattoria didattica e alla somministrazione dei pasti in agriturismo.

Quest'ultimo ha avuto un incremento dell'attività che ha portato ad avere incassi superiori del 24% rispetto all'anno precedente. La situazione conferma il trend positivo previsto nel 2022 e questo consolida la strategia avuta dalla governance di attuare un restyling all'esterno della struttura in modo da favorire anche apericene. In questa sede lavorano stabilmente e a rotazione un paio di dipendenti svantaggiati, con loro grande soddisfazione, e che raccolgono molto successo per la loro cortesia e preparazione.

La manutenzione del verde, come già spiegato, ha avuto un incremento delle richieste in particolar modo quello privato e ciò fa ben sperare per il futuro.

Anche la fattoria didattica, avviata nell'anno d'esercizio considerato, ha portato risultati positivi in quanto sono aumentate sia le visite guidate che le richieste da parte delle scolaresche per osservare gli animali e vedere come si vive in fattoria. Questo incremento è sicuramente dovuto all'aumento di nuove specie di animali che difficilmente si vedono in altri contesti ma anche per il migliorato accesso alla struttura e ai ricoveri più fruibili ai bambini.

Nel 2022 si doveva avviare anche la produzione dei salumi, grazie anche alla possibilità di usufruire della macelleria attivata nella seconda sede operativa della cooperativa ma, per problemi burocratici che ancora impediscono l'avvio dell'attività, ciò non è stato possibile nonostante l'attivazione della macelleria. Si prevede che si riesca nell'intento entro la fine del prossimo anno.

Nel 2023 la cooperativa ha aderito all'iniziativa della Fondazione "Il Cuore si Scioglie" che, insieme alla collaborazione di Anteprema Srl, proprietaria della piattaforma Eppela, ha sostenuto una raccolta fondi mediante CROWDFUNDING. L'esperienza è stata più che positiva considerato l'ammontare della cifra incassata che ha permesso l'acquisto di due macchine elettriche destinate alla trasformazione dei topi di legna da ardere in ceppi destinati alla caldaia che produce acqua calda e che riscalda tutti gli ambienti del casolare



dove ha sede l’ente e dove vivono alcune delle persone assistite.

Analizzando la situazione nel suo complesso, l'anno 2023 si conclude con un trend positivo e che fa sperare in un 2024 ricco di novità e con buoni incrementi delle attività e degli introiti.

Tutte queste attività sono state pensate per favorire l’emancipazione delle persone svantaggiate inserendole in percorsi personalizzati di crescita personale attraverso il lavoro, elemento fondamentale per sviluppare proprie potenzialità e dare dignità e parità a queste persone.

24. Pubblicità

L’ente pubblica tutte le sue attività ed iniziative attraverso il proprio sito ed altri canali networks come facebook e twitter.

25. LINK UTILI ED EVENTUALE MATERIALE VIDEO

<http://www.lafontecercina.org/progetti/>

<http://www.lafontecercina.org/it/foto>

https://www.facebook.com/pg/ProgettoLaFonte/videos/?ref=page_internal

-----*****-----

Il bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholders che in tale documento devono trovare informazioni utili per valutare in che misura l’organizzazione considera e persegue gli obiettivi che ciascuno di essi ha a cuore.

Per questa ragione è importante pubblicare annualmente il bilancio sociale perché racchiude e sintetizza l’operato della cooperativa nell’anno di riferimento mostrando i risultati ottenuti, gli obiettivi raggiunti, i punti deboli da rafforzare, i costi e soprattutto l’impatto che il suo lavoro ha avuto sulle persone assistite e sulla collettività.

Pertanto riteniamo che il bilancio rappresenti un biglietto da visita per chiunque voglia conoscere l’impresa e voglia collaborare con essa: è un indice importante di serietà e credibilità.

Il BS viene pubblicato annualmente sia sul sito della cooperativa (<https://www.lafontecercina.org/bilancio/>) che sul sito web della Confcooperative Toscana