

Associazione La Fonte

Organizzazione di Volontariato



BILANCIO SOCIALE-2023



Redattore: membro di AdS
Approvazione: Consiglio Direttivo
Data approvazione del bilancio: 17/06/2024
Sito web: <https://www.lafontecercina.org/associazione-volontariato/>

Il presente bilancio è stato predisposto ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs n. 117/2017 del Codice del Terzo settore

INDICE

1. L'Identità

- 1.1 Storia, missione e strategie
- 1.2 Il governo e la struttura
- 1.3 Mappa ed analisi degli stakeholders

2. Descrizione della metodologia di rendicontazione, modalità di redazione ed approvazione del bilancio sociale e d'esercizio

- 2.1 Indici qualitativi
- 2.2 Indici quantitativi

3. Metodologia adottata per gli inserimenti delle persone svantaggiate nei vari contesti lavorativi

- 3.1 Settori in cui le persone svantaggiate sono coinvolti e gli effetti che le attività correlate hanno su questi

4. Convenzioni con enti pubblici

5. Partecipazioni a Bandi pubblici/privati

6. Incarichi da privati

7. Contributi pubblici e privati

8. Donazioni

9. Contributi del 5x1000

10. Fornitori storici

11. Iniziative

12. Obiettivi raggiunti nell'anno d'esercizio

13. Obiettivi a medio e lungo termine

14. Analisi di fattibilità degli obiettivi

15. Formazione del personale

16. Informazioni di carattere ambientale

17. Iniziative di aggregazione

18. Esame della situazione economica e finanziaria

19. Pubblicità

20. Link utili ed eventuale materiale video

1. L'Identità

1.1 Storia, missione e strategie

A volte capita di leggere o sentire alcune parole che ci colpiscono particolarmente. L'Associazione ha scelto di chiamarsi "**La Fonte**" non solo perché un tempo c'era una fonte vicino alla sede, precisamente in Via della Fontaccia su Monte Morello da cui prende il nome, ma perché vuole, con il suo operato, colpire nell'animo e nella mente di coloro che si imbattono in essa attraverso uno dei significati intrinseci che questa parola contiene.

La "Fonte" è il luogo da cui scaturisce acqua a getto continuo, simbolo di rigenerazione e passaggio ad una nuova vita, quindi **di speranza attiva, fonte di opportunità e di emancipazione delle persone.**

L'Associazione "**La Fonte**" dunque vuole offrire speranza di una vita diversa e opportunità di cambiamento a due tipologie di persone:

- con disabilità, con il fine di dare loro la possibilità di sentirsi utili, di non sentirsi un peso per la collettività e di poter condurre una vita da "diversamente abili", degna di essere vissuta;
- a rischio di emarginazione sociale come gli ex detenuti che, a causa di scelte e incontri sbagliati fatti durante la loro vita, pensano di non poter riuscire a cambiare il proprio destino anche a causa dei pregiudizi di quella parte della società che non crede in un possibile cambiamento.

In tale ottica L'Associazione attribuisce all'attività lavorativa una fondamentale funzione riabilitativa, di formazione professionale e promozione civile, umana e morale. Per questo intende valorizzare l'esperienza della "**Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola**" di Sesto Fiorentino (FI) nell'utilizzo di percorsi educativi al lavoro agricolo e di manutenzione del verde, utili per lo sviluppo personale dell'autonomia e dell'inclusione sociale di persone svantaggiate. Questi percorsi corrispondono alle capacità, possibilità ed aspirazione di ognuno di loro.

Il rapporto con la Cooperativa è stato formalizzato attraverso un contratto di servizio, che dura da anni in cui quest'ultima si impegna a fornire all'Associazione la struttura, i mezzi e attrezzature agricole, il carburante, l'abbigliamento antinfortunistica ed operatori specializzati che lavorano con le persone assistite, affiancandole e sostenendole nelle attività.

Inoltre l'Associazione offre alle persone assistite anche attività lavorative legate alla cura degli animali e dei loro ricoveri nella fattoria didattica che la cooperativa le mette a disposizione, che viene regolarmente visitata nell'anno da scolaresche provenienti dai Comuni della Città Metropolitana di Firenze, e dei cavalli che alcuni privati le hanno affidato.

I mezzi che l'Associazione dunque mette a disposizione, per raggiungere lo scopo, sono l'esperienza dei propri operatori nelle attività di sostegno alla persona e di aiuto nella comprensione delle attività lavorative da svolgere e i legami di collaborazione con la Cooperativa Sociale La Fonte da cui nascono i percorsi educativi al lavoro di cui si è parlato. Cosa non meno importante, offre alle famiglie di queste persone un sostegno concreto, sia materiale che psicologico, nella speranza che queste opportunità si concretizzino in un percorso verso una vita degna di essere vissuta.

Purtroppo ancora oggi le istituzioni, pur comprendendo l'importanza e la necessità sociale di aiuto e sostegno a queste persone e alle loro famiglie, non riescono a far fronte, se non in parte, alle loro esigenze e spesso queste ultime vengono lasciate sole. E' proprio qui che l'Associazione si colloca cercando, con il suo operato, di colmare il vuoto sociale creatosi sia nell'ambito del sostegno e aiuto alle famiglie con problematiche di disabilità sia nelle forme di reinserimento nella

società di persone a rischio di emarginazione sociale. In un quadro più ampio l'Associazione continua il suo impegno sostenendo il **"Progetto La Fonte"** di cui fa parte anche la Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola. Questo progetto nasce nel 2014 ed ha un obiettivo ancora più ambizioso che è propedeutico a quello che si prefigge l'Associazione stessa e consiste nel dare la possibilità di vivere una vita autonoma ad alcune di queste persone con disabilità che hanno conseguito già una certa "indipendenza": si parla del **"Durante e Dopo di Noi"**. Grazie alla condivisione delle idee, le due realtà operando sinergicamente, offrono dei servizi indispensabili al raggiungimento degli obiettivi citati, utilizzando la sede dell'Associazione, come sede di accoglienza e punto di raccordo di tutte le attività.

Da qualche anno l'Associazione dispone di un appartamento, sito nel Comune di Borgo San Lorenzo in provincia di Firenze, donato dalla **famiglia Bruzzi in memoria del figlio Alessandro**. Questo appartamento, denominato "Casa di Alessandro", viene destinato alle persone svantaggiate che vogliono provare a condurre una vita in autonomia e che vengono proposte dalle Aziende Sanitarie Locali. Tutto ciò nell'ottica di quanto si è detto precedentemente.

Si comprende così come l'Associazione La Fonte abbia la stessa **mission** dei componenti del Progetto La Fonte ovvero:

dare speranza e possibilità, attraverso il lavoro, di una vita migliore e degna di essere vissuta a persone con handicap o a rischio di emarginazione che altrimenti non ne avrebbero.

Le persone assistite attualmente sono circa venticinque e "vivono" in un casolare ristrutturato chiamato affettuosamente, dagli stessi e dagli operatori, "La Casina" che è la sede dell'Associazione, sita in Via della Casina n. 2 in località Cercina nel Comune di Sesto Fiorentino.

La Casina è considerata, da tutti coloro che sono stati accolti e che, in qualche modo, vivono la loro quotidianità lì, la loro casa. L'ambiente che si è creato lì è ideale per la socializzazione e per respirare un clima di serenità e di collaborazione. Intorno alla Casina ci sono oliveti, orti e boschi che fanno da cornice ad un paesaggio unico con vista sulla città di Firenze.

A completamento della storia dell'Associazione La Fonte, essa **nasce nel 1994** dall'idea di un piccolo gruppo di persone di grande sensibilità che, partendo da esigenze di tipo sociali, legate anche a principi di fede cristiana e di giustizia sociale, aveva notato la carenza negli ambiti di cui si è parlato in precedenza. Sin dall'inizio hanno coinvolto le loro famiglie in questa scommessa, sensibilizzando soprattutto i loro figli e nipoti, all'epoca bambini, che oggi, attraverso il passaggio generazionale, continuano a credere e a sostenerne la mission.

L'Associazione non ha scopo di lucro e persegue, nell'ambito del consentito dai principi di buona amministrazione e dai parametri di bilancio, il raggiungimento di un profitto misurato da indici "intangibili" come il benessere delle persone, il sollievo dai carichi dovuti a situazioni di stress familiari, la felicità, il sentirsi utili, l'aver un ruolo nella società quindi l'accrescere il desiderio di vivere

1.2 Il governo e la struttura

L'Associazione La Fonte Organizzazione di Volontariato" (ODV), che **non ha personalità giuridica**, assume la forma giuridica di associazione apartitica e aconfessionale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante

lo svolgimento di attività di interesse generale. Nello specifico intende perseguire le proprie finalità attraverso l'impegno prevalente e continuativo da parte dei soci volontari in attività, lavorative e ludiche, dirette a favorire l'emancipazione sociale e morale, nonché la piena realizzazione personale di quanti si trovano in situazioni di difficoltà, di svantaggio o comunque a rischio di esclusione sociale.

La struttura è impostata su base democratica; le cariche associative sono elettive e gratuite.
Gli organi dell'associazione sono:

- a) l'Assemblea Generale dei soci (AdS);
- b) il Consiglio Direttivo (CD);
- c) il Presidente.

L'Associazione La Fonte Organizzazione del Volontariato ha **sede in Sesto Fiorentino, località Cercina, in via della Casina al n. 2.**

La durata dell'associazione è stabilita al 31 dicembre 2050.

I soci si distinguono in:

- soci fondatori;
- soci onorari;
- soci effettivi;
- soci sostenitori.

I soci fondatori sono 10 persone di cui 4 sono donne.

Attualmente non ci sono soci onorari e sostenitori mentre i soci effettivi sono n. 24 (n. 12 soci abituali e n. 12 sono saltuari) di cui 9 sono donne.

I soci sono tutti volontari e sono iscritti nel Registro dei Soci

I soci non percepiscono remunerazione di alcun genere e non possono essere dipendenti

I volontari, oltre ad essere registrati nel "Libro dei soci" in apposita sezione, sono riportati anche nel "Registro dei soci volontari".

I volontari sono soci (art 2 legge 381/91)

Al volontario possono essere rimborsate soltanto le spese sostenute per l'attività prestata, entro limiti massimi e alle condizioni preventivamente stabilite dall'Associazione

I dipendenti sono complessivamente n. 10 di cui n. 7 donne

L'Assemblea è convocata dal Presidente dell'Associazione almeno una volta l'anno, normalmente entro il **30 aprile** per iscritto o mediante avviso affisso nei locali dell'Associazione.

Nel 2023 ci sono state complessivamente 2 assemblee.

Non è previsto il Collegio dei Revisori pertanto l'organo di controllo interno è il **Consiglio Direttivo formato da un minimo di tre membri ad un massimo di cinque membri facenti parte dei soci.**

Il **Consiglio**, ove non vi abbia provveduto l'Assemblea generale in sede di elezione, **nomina al suo interno il Presidente.**

I membri del Consiglio durano in carica tre anni e sono rieleggibili. Nessun compenso è loro dovuto per lo svolgimento dell'attività di gestione e di amministrazione dell'Associazione, salvo il rimborso delle spese sostenute.

Nel 2023 ci sono state 8 riunioni del CD.

Schema riassuntivo dell'organico dell'Associazione La Fonte diviso per ruolo, qualifica e genere:

Consiglio Direttivo (CD): -Presidente -Consiglieri: n.4	Assemblea generale dei soci (AdS): -soci effettivi: n. 24 (di cui n. 9 donne) -soci fondatori: n. 10 (di cui 4 donne)
Dipendenti: -n. totale: 10 -dipendenti donne: n. 8 -dipendenti uomini: n. 2 -dipendenti svantaggiati: nessuno	
Tirocinanti: nessuno	
Personale Servizio Civile: nessuno	

Qualifica del personale dipendente:

<ul style="list-style-type: none">- n. 1 operaio (contratto a tempo indeterminato part time di 10 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario Liv B.1);- n. 1 coordinatore (contratto a tempo indeterminato part time di 24.5 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario LIV C.3);- n. 1 cuoca (contratto a tempo indeterminato part time di 32 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario LIV C.1)- n. 1 impiegata (contratto a tempo indeterminato part time di 25 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario LIV B);- n. 1 impiegata (contratto a tempo indeterminato part time di 15 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario LIV B1);- n. 4 assistenti (contratto a tempo indeterminato part time di 16-20-33 e 15 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario- Liv C1);- n. 1 assistenti (contratto a tempo indeterminato part time di 32 h delle cooperative Settore Socio-Sanitario- Liv B1);

Le prestazioni dei volontari e del personale proveniente dal servizio civile non sono retribuite dall'associazione che provvede però ad assicurare mediante una polizza assicurativa per infortuni e responsabilità civile (UnipolSai polizze). Anche le persone svantaggiate sono ovviamente assicurati.

Per i volontari non è previsto un rimborso spese.

La retribuzione base dei dipendenti è quella prevista dal CCNL delle Cooperative Settore Socio-Sanitario.

Di seguito si elencano le polizze UnipolSai:

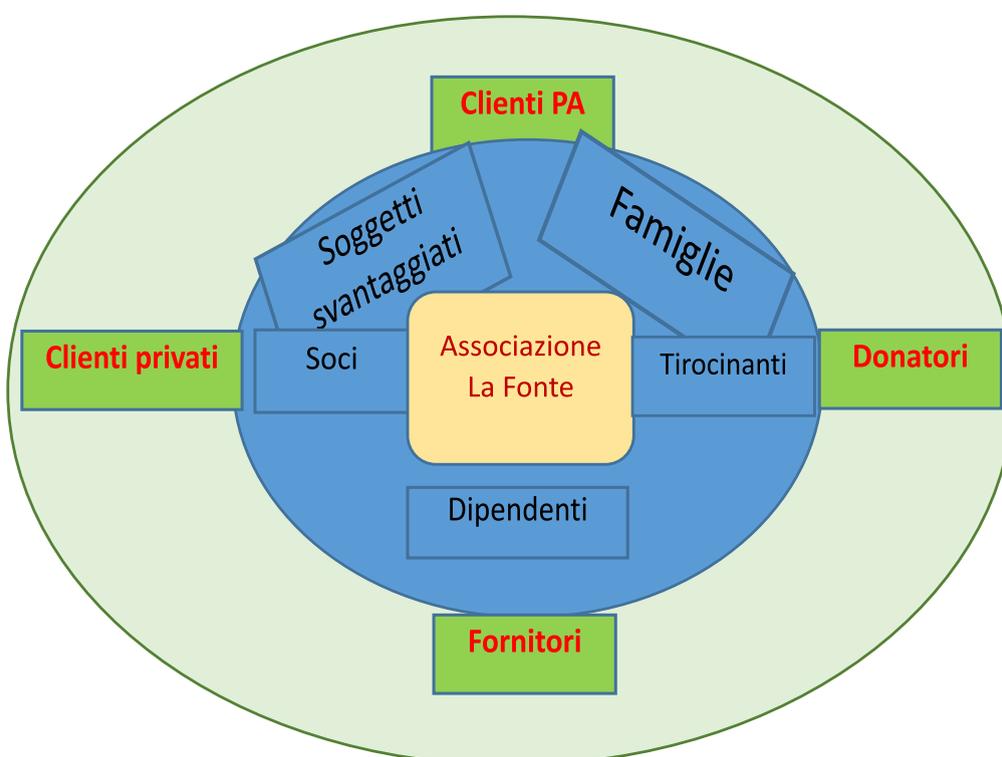
Resp civile: n. 065-033723150;
Infortuni volontari: n. 77-23406954;
Infortuni per le persone svantaggiate: n. 077-177419672

Si elencano di seguito i dati dell'Associazione:

Sede legale: Via della Casina n- 2 – 50019 Sesto F.no (FI)
C.F.: 94052510487
Personalità giuridica: NO (art.2291 c.c)
Runts: data iscrizione 7/11/2022 n. 97
Data registrazione Ag Entrate per adeguamento al RUNTS: 9/11/2020 Serie 3 numero 11540
Registro Regionale del Volontariato: n. 299 - Sez. Firenze - DPGR n. 97 del 15/02/1995
CCNL applicato: Coop Settore Socio-Sanitario
INAIL: codice ditta= 013202231/41; PAT =90380369/20; sede di competenza= 21300 Firenze
INPS: matricola= 3019238749; sede competente= 3000 Firenze
Codice Ateco: 873000 (PRINCIPALE-RESIDENZIALE); 88.10.00 (SEMIRESIDENZIALE)
Attività prevalente: ASSISTENZA RESIDENZIALE PER ANZIANI E DISABILI
a decorrere dal 24/2/2021 (fonte del dato Servizio Telematico)
Data atto di costituzione: 08/08/1994
Indirizzo pec: associazionelafonte@legalmail.it
Sito web: www.lafontecercina.org/associazione-volontariato
Mission: portare speranza e recuperare alla società e alla vita persone con handicap psico-fisico e a rischio di emarginazione sociale stimolandoli verso l'autonomia e la vita paritaria attraverso il lavoro.

1.3 Mappa ed analisi degli stakeholders

Mapa degli Stakeholders interni ed esterni



Gli Stakeholders sono quelle persone o gruppi che sostengono la mission e che sono direttamente coinvolti dalle scelte dell'Associazione La Fonte.

L'Associazione La Fonte, come la maggior parte delle organizzazioni di volontariato, ha Stakeholders esterni rappresentati soprattutto da enti pubblici come Comuni, Aziende Sanitarie Locali, da enti privati come le Fondazioni, da donatori e da fornitori operanti principalmente nella grande distribuzione agro-alimentare, in ambito sanitario e nella fornitura di mangimi e foraggi per gli animali. Gli Stakeholders interni sono i dipendenti, i tirocinanti, il personale del Servizio Civile, le famiglie delle persone assistite e gli stessi soggetti svantaggiati.

Tutti loro hanno interesse che l'operato dell'Associazione vada verso la realizzazione degli obiettivi.

Sino ad ora l'Associazione ha avuto sempre l'appoggio di tutti questi soggetti senza mai avere, anche nei periodi più difficili, come durante la pandemia che ha attanagliato il mondo intero negli ultimi due anni, la sensazione di abbandono o di scarso interesse verso le iniziative della stessa.

Oltre a questi anche la comunità locale ne riconosce i meriti soprattutto per aver sensibilizzato gran parte della popolazione verso un altro modo di vedere e considerare le persone svantaggiate: non più come un peso ma come una risorsa.

Va ancora sottolineato l'impegno dell'organizzazione, durante i momenti più duri della pandemia che si è adoperata per la continuità delle attività senza doverle completamente interrompere. Questo ha fatto sì che le persone svantaggiate non abbiano perso i loro progressi verso un percorso di autonomia, per quanto possibile per alcuni, di crescita dell'autostima e di impegno nei percorsi educativi al lavoro proposte dalla Cooperativa Sociale La Fonte. Di conseguenza le famiglie non si sono sentite ancora più isolate e sole di quanto già in parte lo siano. Tutto ciò spiega il motivo per cui l'Associazione ha continue richieste di inserimento, soprattutto di persone con disabilità, e il costante sostegno economico che viene dagli Stakeholders.

L'Associazione attinge fondi sia attraverso commissioni da privati, dalle aziende, donazioni, 5 per mille che dalla partecipazione a bandi pubblici che le permettono di poter migliorare le strategie di interventi.

In particolare L'Associazione, attraverso le convenzioni stipulate con la PA che ormai si rinnovano annualmente da anni e che dimostrano la fiducia ripostale, ha rapporti con il Comune di Sesto Fiorentino (FI), per la manutenzione ordinaria del cimitero circoscrizionale di Cercina, con il Comune di Firenze e con le Società della Salute del Nord Ovest, del Sud Est e del Mugello per l'assistenza a persone con disabilità.

2. Descrizione della metodologia di rendicontazione, modalità di redazione ed approvazione del bilancio sociale e d'esercizio

Il bilancio sociale, al di là dell'obbligatorietà di legge, è sicuramente uno strumento utile per le organizzazioni del Terzo Settore perché mostra, a tutti gli stakeholders, esterni ed interni, il buon andamento delle attività dell'organizzazione, la governance, le risorse umane coinvolte (volontari e lavoratori dipendenti etc), le attività svolte e/o quelle che si intendono intraprendere, le dimensioni di impatto sociale che queste possono arrecare, i rapporti con la comunità locale e con gli enti pubblici, i risultati conseguiti qualitativamente e quantitativamente. Pertanto il BS, integrato con l'esame della situazione economica e finanziaria e con gli esiti del monitoraggio svolto dall'organo di controllo interno rappresentato dal Consiglio Direttivo (CD), mostra chiaramente lo stato di salute dell'Associazione ed il suo valore sociale.

La metodologia utilizzata per rendicontare e redigere il bilancio è sostanzialmente basata sull'analisi della raccolta di tutte le informazioni che vengono da:

- 1) **indici qualitativi e quantitativi**
- 2) **informazioni** contenute nei **verbali delle assemblee dei soci e del consiglio direttivo**;
- 3) **informazioni** provenienti dal **personale coinvolto**;
- 4) **feedback** proveniente dalle **famiglie** delle persone che beneficiano dell'impegno

dell'organizzazione.

Tutte queste voci rappresentano degli indici di valutazione che danno, in modo trasparente, una chiara rappresentazione della realtà della stessa. Questi esprimono non solo un trend economico-finanziario ma anche le aspirazioni dell'associazione e le scelte politiche che vuole intraprendere nel medio e nel lungo periodo.

Il bilancio sociale è redatto da un responsabile o un collaboratore, nominato dal CD (in alternativa anche da un dipendente), e viene approvato dall'Assemblea dei Soci.

2.1) Gli indici qualitativi

Gli indici qualitativi sono "misurati":

- attraverso le annotazioni degli operatori durante i momenti di incontro con le persone assistite, in funzione del miglioramento della loro vita attraverso il lavoro, ai rapporti sociali che riescono ad instaurare ed infine alle aspirazioni di vita autonoma;

- dall'andamento della richiesta di nuovi inserimenti da parte delle famiglie nelle attività dell'associazione (richieste che possono arrivare attraverso un contatto telefonico con l'organizzazione, l'email o attraverso amicizie);

- dall'immagine positiva che l'organizzazione continua ad avere, dopo anni di impegno, agli occhi della collettività e degli enti locali sia nell'accoglienza che nell'assistenza alle persone assistite durante i lavori agricoli e zootecnici: ciò si traduce nel sostegno alle attività in vari modi come possono essere le donazioni ed il 5 per mille;

- dal numero di persone che chiedono di prestare attività di volontariato attraverso l'email o tramite il contatto telefonico;

- dal numero di persone che partecipa agli eventi finalizzati alla raccolta dei fondi
- dall'opinione che tutto il personale esprime, nelle assemblee, nei momenti di incontro, riguardo alle attività svolte, agli obiettivi raggiunti o da raggiungere e alla governance.

2.2) Gli indici quantitativi

Gli indici quantitativi sono legati a:

- l'analisi del bilancio d'esercizio (modelli previsti dall'art. 13 comma 3 del D.Lgs n. 117/2017);
- l'utile;
- l'aumento/diminuzione delle attività svolte in sede e quelle proposte dalla Cooperativa Sociale La Fonte;
- nuove/rinnovi di convenzioni con gli enti pubblici;
- nuovi progetti finanziati da enti come le fondazioni;
- introiti provenienti da eventi per autofinanziamento;
- aumento/diminuzione del personale.

Nel 2023 gli **indici qualitativi** continuano a confermare la buona immagine che l'Associazione ha sulla collettività, sulle famiglie degli assistiti e sugli enti pubblici grazie anche alle strategie adottate dalla governance durante il periodo pandemico da Covid-19 e dalle sue varianti.

In quel periodo l'Associazione ha continuato ad impegnare le persone assistite e tutto l'organico nei vari percorsi educativi al lavoro, legati alle attività agricole e zootecniche proposte dalla Cooperativa, rispettando tutte le norme anti Covid-19 e senza interrompere, evitando così una regressione nei comportamenti sociali e nell'autostima delle persone assistite.

Purtroppo a causa del numero di assenze da parte di alcuni assistiti derivanti da motivi di salute, nel 2023 la governance ha preferito non organizzare eventi di autofinanziamento o cene mirate alla socializzazione per tutelare la salute fisica e psicologica di tutte le persone che passano le loro giornate presso la sede.

Per quanto riguarda gli inserimenti, la richiesta è sempre crescente e mostra un consenso più che positivo da parte della collettività.

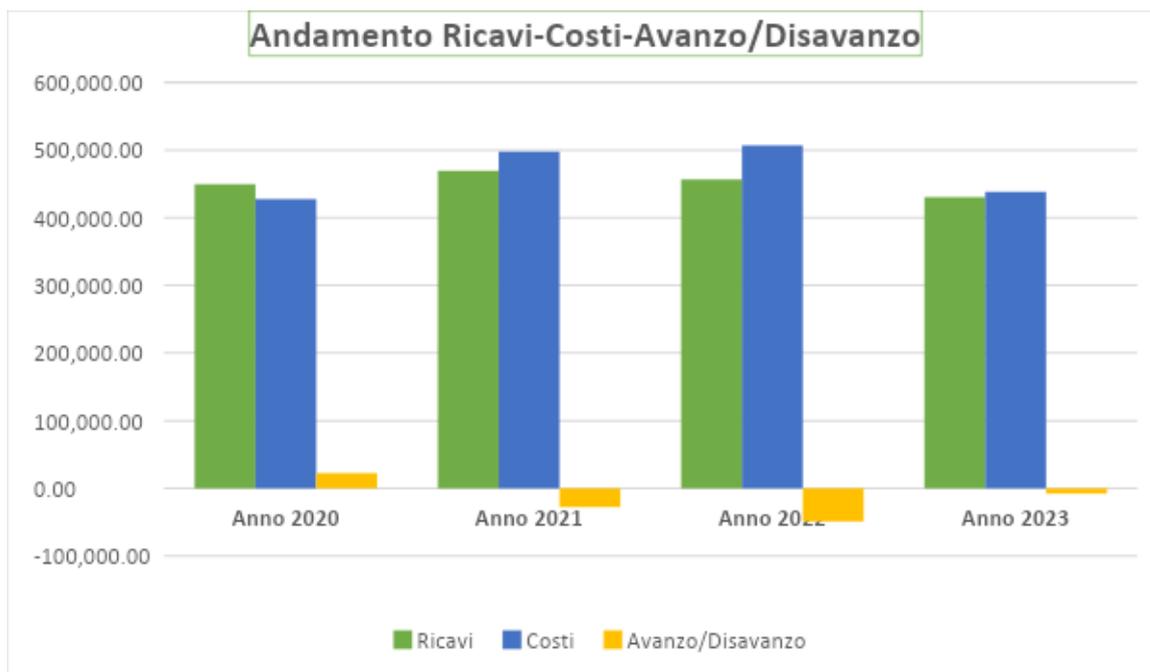
In conclusione, il comportamento e le scelte adottate nel 2023 dall'Associazione, anche dopo la pandemia, ha fatto registrare un livello di gradimento interno ad essa ed esterno, già molto buono, sicuramente di grande rilevanza.

Gli **indici quantitativi** sono strettamente legati ai dati riportati nel bilancio d'esercizio, quindi al contenuto dello Stato Patrimoniale, del Rendiconto Gestionale e della Relazione di Missione (**Decreto 5 marzo 2020**). L'Associazione non avendo personalità giuridica, non ha l'obbligo di redigere la nota integrativa (autonomia patrimoniale imperfetta - art.2291 c.c).

In sintesi la situazione nel 2023 è stata la seguente:

VALORE DELLA PRODUZIONE				
	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Ricavi totali	430.279,10	456.916,65	469.532,24	449.760,11
Ricavi per prestazioni di servizi sociali	349.928,84	376.862,60	386.677,89	359.894,20
Ricavi per contributi vacanze e attività	14.481,28	22.865	15.000,00	16.630,00
Ricavi per attività marginali	27.185,00	27.551	24.379,00	26.574,25
Donazioni	26.733,59	18.796,8	28.160,41	27.047,00
5 per 1000	10.844,50	10.208,66	10.327,48	19.245,48
Altri ricavi e proventi	1.105,89	632,59	4.987,46	369,18
COSTI DELLA PRODUZIONE				
		Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Costi totali	437.878,58	506.977,38	497.477,10	427.280,36
Costi per vacanze ed attività	14.948,60	20.818,93	9.164,81	8.012,38
Costi per attività marginali	6.757,22	6.700,36	5.329,31	4.152,52
Costi per servizi sociali	265.381,94	319.433,27	330.411,43	276.384,29
Costi per servizi	4.829,35	7.282,05	5.897,60	5.265,41
Costi per il personale	139.302,13	146.689,43	141.516,61	122.840,88
Oneri diversi di gestione	2.269,59	2.143,96	1.023,73	883,97
Oneri straordinari/prov. diversi dai precedenti	195,87	0	0	7.227,90
Interessi passivi e altri oneri finanziari	4.193,88	3.909,38	4.133,61	2.513,01
PROVENTI E ONERI FINANZIARI				
	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Proventi ed oneri f. totali	4.193,88	3.909,38	4.133,61	2.513,01
UTILE (perdite) DELL'ESERCIZIO				
	Importi anno 2023	Importi anno 2022	Importi anno 2021	Importi anno 2020
Utile/Perdita d'esercizio	-7.599,48	-49.189,13	-27.944,86	22.479,75

Analisi grafica



Dai dati riportati e dal grafico si evince un disavanzo di gestione pari a € **7.599,48**.

Questo risultato, nonostante sia negativo, è da considerarsi comunque buono pensando che l'Associazione chiudeva il 2022 con un disavanzo di gestione pari a -49.189,13. Quindi il dato mostra, confrontandolo con quello del 2022, come la governance sia riuscita a trovare delle strategie per colmare, il più possibile, il disavanzo che ad oggi si è ridotto del 84,55% rispetto al 2022 e ciò fa ben sperare in un pareggio nel prossimo futuro.

Sia i ricavi che i costi, sempre rispetto al 2022, sono diminuiti. La situazione dei ricavi è dipesa soprattutto dalle assenze degli utenti, legate a situazioni particolari di salute, che ha abbassato il dato, invece quella dei costi, è dipesa da un piano di contenimento delle spese pensato ed attuato dalla governance.

Per quanto riguarda le donazioni, nel 2023 sono aumentate nonostante la mancanza di eventi e di pubblicità sui social networks, legati proprio alle assenze degli utenti che non hanno favorito iniziative. L'incremento delle donazioni è dipeso non solo dall'aumento del contributo da parte dei genitori degli assistiti, annunciato già nel bilancio del 2022, ma anche da liberalità provenienti da molte persone che hanno voluto sostenere l'ente in cui prestava servizio, come volontario, un giovane collaboratore che è venuto a mancare prematuramente, apprezzato non solo dall'Associazione ma anche da molti che lo conoscevano e che lo hanno voluto omaggiare sostenendo l'ente.

Alla luce dell'andamento dei primi mesi del 2024, Il CD confida in un trend positivo e quindi nella possibilità concreta dell'azzeramento del disavanzo di gestione.

Questa previsione è frutto dell'aumento delle presenze degli assistiti che ritornano ad essere quelle di sempre e della continua richiesta, da parte delle aziende sanitarie locali, di inserimento di persone svantaggiate in “**Casa di Alessandro**”, di cui si è parlato precedentemente, in grado di provare a condurre una vita autonoma, è sempre crescente e fa ben sperare. Inoltre il CD prevede una situazione favorevole per gli eventi di autofinanziamento e pubblicità sui social networks che sono mancati nell'anno d'esercizio.

Per un'analisi del bilancio più approfondita, si rimanda al **paragrafo n. 15 - Esame della situazione economica e finanziaria**

3. Metodologia adottata per gli inserimenti delle persone svantaggiate nei vari contesti lavorativi

3.1 Settori in cui le persone svantaggiate sono coinvolti e gli effetti che le attività correlate hanno su questi

L'Associazione La Fonte si occupa di accogliere e assistere persone svantaggiate sia nei momenti ludici giornalieri sia durante i percorsi educativi al lavoro che, nel caso specifico, sono soprattutto agricoli e zootecnici proposti e seguiti dalla Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola di cui si è già parlato e con cui l'ente ha stipulato un contratto di servizio che dura da anni. Entrambe le realtà credono nella stessa mission che consiste nel dare dignità alle persone con disabilità e, a quelle a rischio di emarginazione sociale, un'opportunità di cambiamento e una diversa visione della propria esistenza mediante il lavoro. Nel corso degli anni è stato possibile sperimentare una metodologia degli inserimenti, strutturata sul monitoraggio costante, sull'affiancamento e tutoraggio in situazione lavorativa reale delle persone, attraverso un'organizzazione delle risorse gestionali dedicata alla soluzione degli aspetti multi-problematici che l'avviamento al lavoro di persone svantaggiate implica.

La particolare attenzione dedicata ad una costante relazione con i Servizi Territoriali che inviano le persone svantaggiate inserite nei progetti costituisce una connotazione specifica della metodologia adottata. L'Associazione, attraverso la cooperativa agricola, utilizza l'attività lavorativa in ambiente agricolo come lo strumento basilare per l'emancipazione di queste persone inserite nell'attività produttiva, che possono crescere sia personalmente che professionalmente. Gli operatori e tecnici dell'associazione e della cooperativa, osservando la predisposizione che ogni persona manifesta nell'eseguire i vari tipi di lavori, la possibilità ed entusiasmo che questi hanno nello svolgerli, riescono ad individuare il lavoro più idoneo per ognuno di loro ed il gruppo di lavoro più favorevole all'inserimento.

Per questo il lavoro risulta lo strumento fondamentale e insostituibile per l'emancipazione personale, perché la disciplina del lavoro e l'impegno nelle cose concrete servono a migliorare e conservare le competenze cognitive, motorie e produttive di ciascuno: tutte le attività lavorative sono occasione per aumentare la stima di sé, valorizzare le proprie capacità e la fruizione di un

compenso psicologico per le prestazioni fornite. Inoltre il rapporto con l'ambiente naturale e la cura degli animali, specialmente in chi ha deficit intellettivo e/o disagio psichico, si rivela sempre fondamentale nello stimolare e far emergere le capacità emotive e comportamentali.

4. Convenzioni con enti pubblici

L'Associazione è nota per il suo operato sociale nel territorio della Città Metropolitana di Firenze avendo plausi e riscontri, anche da parte della collettività, più che positivi.

Grazie al suo buon nome e al suo operato, ha stipulato convenzioni con i Comuni e con le Aziende Sanitarie Locali, che si rinnovano di anno in anno, e che affidano ad essa l'assistenza di persone svantaggiate.

In particolare evidenziamo le convenzioni con il Comune di Firenze, con le Aziende Sanitarie Locali come la Società della Salute del Mugello, la Società della Salute Zona Nord Ovest e con la Società della Salute Sud Est che ha inglobato i Comuni di Bagno a Ripoli, Impruneta e Fiesole.

Come si evince dalla situazione economica riportata in precedenza, le convenzioni con gli enti pubblici rappresentano la maggiore risorsa economica dell'Associazione La Fonte i cui ricavi per prestazioni dei servizi sociali, nel 2023, sono di euro 349.929.

5. Partecipazioni a Bandi pubblici/privati

L'Associazione La Fonte ha partecipato in passato ai bandi della **Fondazione Cassa di Risparmio di Firenze** nell'ambito del Volontariato, Beneficenza e Filantropia.

Negli ultimi anni ha avuto contributi da parte di altri enti come la **Fondazione Marchi di Firenze** che, nel 2020, ha finanziato il progetto "**La Costituzione ha cura anche di ME!**" proposto agli istituti delle scuole medie superiori del Comune di Scandicci e di Sesto Fiorentino per informare e sensibilizzare i giovani sui principi fondamentali della nostra Costituzione e sui diritti delle persone con disabilità nell'ambito del lavoro.

Inoltre da diversi anni il Comune di Sesto Fiorentino affida all'Associazione, attraverso convenzioni, la manutenzione ordinaria del **cimitero circoscrizionale di Cercina** su Monte Morello, attività che impegna, a rotazione, le persone svantaggiate assistite. L'Associazione ha avuto lo stesso incarico anche per il 2023 e 2024 a conferma della stima che l'ente ha nei suoi confronti.

Nel 2023 l'Associazione ha partecipato al bando della Chiesa Valdese per l'8 per mille e a quello di Publiacqua (Progetto "I Care") ma non sono stati finanziati per l'elevato numero di richieste di contributo.

6. Incarichi da privati

Da molti anni l'Associazione si occupa della cura dei cavalli affidatole da privati che, pur amandoli, non hanno né il luogo adatto per tenerli e né la possibilità di prendersi cura di loro in maniera costante.

Attualmente i cavalli sono complessivamente cinque.

7. Contributi pubblici e privati

Nel 2020, in piena pandemia da Covid 19, L'Associazione ha partecipato a **“Iniziativa Sollievo”** lanciata da **Acri e Intesa San Paolo** per sostenere gli Enti del Terzo settore nell'emergenza Covid. Si è trattato di un **Fondo di garanzia**, per agevolare le concessioni di finanziamento, affiancato ad un Fondo per contributi conto interessi, nato con il fine di abbattere l'onerosità connessa ai finanziamenti stessi.

L'Associazione è rientrata fra i beneficiari del contributo c/esercizio e dal 2021 percepisce un importo legato all'Iniziativa Sollievo che terminerà nel 2031.

Nel 2023 l'ente ha ricevuto da ACRI (Associazione di Fondazioni e Casse di Risparmio SpA) un contributo di € 935,99 (euro novecentotrentacinque/99).

I contributi, inseriti nel BS, sono pubblicati sul sito dell'ente secondo la legge 4 agosto 2017 n 124 Art.1 comma 125-bis.

8. Donazioni

L'ente riceve ogni anno erogazioni liberali da parte di privati che vivono soprattutto nel territorio della Città Metropolitana di Firenze e che quindi conoscono, direttamente o indirettamente, il suo operato.

Nel 2023 le donazioni, che ammontano ad € 26.734, sono aumentate dell' 80% rispetto al dato del 2022. Questo è dipeso dall'incremento sia del contributo da parte dei genitori degli assistiti che dalle liberalità legate soprattutto alla memoria di un giovane volontario dell'Associazione venuto a mancare nel 2023 prematuramente.

Le donazioni sono legate spesso al ricordo di una persona amata, che stimava e sosteneva l'Associazione, al contributo per la realizzazione di bomboniere “solidali” per le cerimonie e alla realizzazione di eventi. Altre persone donano semplicemente perché credono nella mission dell'ente e spesso diventano loro stessi veicoli di diffusione pubblicitaria a favore dell'ente stesso. Il "passaparola" è da sempre la principale fonte della notorietà dell'Associazione.

Le erogazioni liberali ricevute ai sensi del provvedimento n. 83793 del 4/03/2024 prot. n. 24042237374238568 ammontano ad € 2.700 (invia comunicazione all'Agenzia delle Entrate in data 22/04/2024).

Gli importi delle donazioni, inseriti nel BS, sono pubblicate sul sito dell'ente secondo l'art 1 comma da 125 a 129 della L. n 124/2017)

9. Contributi del 5x1000 (allegati al BS rendiconto e relazione)

Il Ministero del lavoro, che è l'Amministrazione erogatrice del cinque per mille per gli ETS, ha emanato i Decreti Direttoriali n. 488 del 2021 e n. 396 del 2022 relativi alle linee guida per l'espletamento degli obblighi di rendicontazione, rispettivamente, per gli enti che hanno ricevuto contributi annui inferiori a 20.000 Euro oppure da 20.000 Euro in su.

La rendicontazione prevede la compilazione di modelli di rendiconto e di relazione illustrativa che mostrano e spiegano l'utilizzo effettivamente fatto degli importi erogati (i modelli si possono scaricare dal sito www.servizi.lavoro.gov.it nella pagina dedicata alla "Rendicontazione del contributo").

I modelli usati dall'Associazione La Fonte sono quelli relativi ai contributi annui inferiori ad € 20.000,00 in quanto il **contributo ricevuto, per l'anno finanziario 2022 ed incassato dall'ente il 12/12/2023, ammonta ad € 10.844,50**. Quindi l'ente non è tenuto all'invio del modello di rendiconto (Mod A) e della relazione illustrativa all'Agenzia delle Entrate ma solo a redigere gli stessi entro un anno dalla ricezione degli importi e conservarli per 10 anni. Inoltre, non avendo accantonamenti, l'ente non è tenuto a redigere il relativo modello "Mod B".

Possono essere inserite nel rendiconto le spese effettivamente sostenute entro i 12 mesi successivi alla data di percezione del contributo e quelle sostenute a partire dalla pubblicazione - da parte dell'Agenzia delle Entrate - dell'elenco definitivo (con gli importi) dei soggetti ammessi e degli esclusi.

Il modello di rendiconto (Mod A) riporta la distribuzione dell'importo ricevuto dall'ente nelle varie voci di spesa suddivise in Macro voci.

Nel caso dell'Associazione le macrovoci interessate sono:

- 1) **Risorse umane -importo € 7.404,00** (buste paghe del personale dipendente relativo al mese di gennaio 2024-n. 9 unità);
- 2) **Spese per attività di interesse generale dell'ente (Altre spese per attività di interesse generale) - importo € 3.440,50** (spese per acquisti di generi alimentari per la mensa degli utenti-le fatture coprono il periodo 30/12/2023-31/03/2024)

La relazione illustrativa spiega in modo dettagliato l'uso degli importi ricevuti e presenti nel modello di rendiconto (Mod A). A questo documento sono allegati il verbale del CD, datato 15/05/2024, che approva la destinazione del contributo e l'elenco dei giustificativi di spesa, le buste paghe dei dipendenti del periodo considerato, annullati ed archiviati, a supporto degli importi inseriti nel modello di rendiconto citato.

I documenti si trovano nella sede amministrativa dell'Associazione per eventuali verifiche da parte del Ministero.

Il modello di rendiconto e la relazione illustrativa sono allegati al Bilancio sociale che è, a sua volta, pubblicato sul sito dell'ente.

10. Fornitori storici

I principali fornitori storici sono tutti quelli che, negli anni, con il loro aiuto e pazienza, hanno permesso l'avvio, il proseguimento e potenziamento delle attività dell'Associazione. Questi hanno fornito all'organizzazione: attrezzature, materiali, abbigliamento per la sicurezza, autovetture a noleggio, foraggi, mangimi vari per gli animali della , visite veterinarie, materiale igienico sanitario, visite mediche per gli operatori e persone svantaggiate.

Apprezzando l'operato dell'Associazione e riconoscendone l'utilità sociale e la serietà, questi fornitori hanno agevolato i pagamenti delle fatture d'acquisto, dilazionando gli importi in 30/60/90 giorni dalla data delle fatture e continuano a farlo.

Negli anni si è creato un rapporto di fiducia tale che non è mai stato messo in discussione neppure nei periodi più difficili dell'azienda, risalenti agli anni 2015-2016, causati da situazioni imprevedibili come la riduzione della spesa pubblica, il ritardo della Pubblica Amministrazione nel saldare i crediti.

I fornitori storici sono soprattutto operanti principalmente nella grande distribuzione del settore agro-alimentare, nel settore sanitario, veterinario e degli elettrodomestici

11. Iniziative

L'Associazione, due volte l'anno, organizza eventi per autofinanziarsi e pubblicizzarsi. Questi eventi si tengono soprattutto nella sede della "Casina", in quanto offre ampi spazi per l'organizzazione e per l'accoglienza di un gran numero di persone. Durante questi eventi si possono degustare piatti tipici toscani come la ribollita, la pappa al pomodoro, i dolci fatti in casa con le marmellate preparate dalle persone svantaggiate, birre artigianali e vini del luogo. Questi eventi sono particolarmente apprezzati dalle famiglie in quanto hanno anche la possibilità di far visitare la fattoria didattica della Cooperativa La Fonte e i cavalli accuditi dall'Associazione ai loro bambini e permettere loro di familiarizzare con gli animali presenti, oltre che godere del bellissimo luogo.

Purtroppo nel 2023, per problemi di salute di alcuni utenti, queste iniziative sono state sospese a tutela proprio delle persone assistite.

Nonostante ciò, nel periodo natalizio, le persone diversamente abili, insieme agli operatori, hanno confezionato cesti con i prodotti della fattoria sia per autofinanziarsi che per regalarli ai fornitori/donatori più generosi o ad altre realtà con lo scopo di ampliare le conoscenze ed instaurare legami.

La Casina è circondata da un ambiente invidiato da tutti coloro che conoscono il territorio, per il panorama, da cui si vede la città di Firenze e parte della piana, per la qualità dell'aria, del cibo, del verde rappresentato dai boschi di Monte Morello e per la possibilità di conoscere ed avvicinarsi a realtà meravigliose come quella del **Progetto La Fonte**.

12. Obiettivi raggiunti nel 2023

Gli obiettivi raggiunti nell'anno di riferimento sono stati due:

- 1) mantenimento del numero di dipendenti nell'organico;
- 1) proseguimento delle attività nonostante alcuni utenti si siano dovuti assentare per problemi di salute.

Nel 2023 c'è stata una diminuzione di un'unità del personale subito sanata con l'assunzione di un assistente. Il numero del personale nell'anno d'esercizio è di 10 unità, diviso tra assistenti, impiegati, cuoca e coordinatore. Per assistere circa 25 utenti è necessario cercare di mantenere questo numero dell'organico e, se possibile, incrementarlo.

Le attività sono continuate nonostante gli utenti non fossero sempre presenti e quindi il numero di assistiti era variabile. Si sottolinea l'importanza di non interrompere i percorsi intrapresi dagli assistiti per evitare regressioni nei comportamenti e nelle abilità acquisite o in via di acquisizione.

13. Obiettivi a medio e lungo termine

Gli obiettivi a medio e lungo termine che l'organizzazione si prefigge sono:

- 1) *potenziare il numero dei cavalli per permettere ai bambini in visita con le famiglie di vedere cosa mangiano e come vengono accuditi;*
- 2) *migliorare il servizio di assistenza sociale per persone svantaggiate indirizzandole verso attività lavorative idonee e gestite dalla Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola*
- 3) *incrementare i tirocini ed il personale del servizio civile;*
- 4) *incrementare le donazioni attraverso eventi di autofinanziamento;*
- 5) *instaurare rapporti di collaborazione con altre realtà simili per condividere esperienze;*
- 6) *favorire la formazione continua di tutto il personale coinvolto nelle attività di assistenza alle persone svantaggiate*

14. Analisi di fattibilità degli obiettivi

La fattibilità del raggiungimento degli obiettivi si basa:

- nell'aumento del numero di privati che lasciano all'Associazione i loro cavalli da accudire;
- nel miglioramento del servizio di assistenza alle persone svantaggiate nei percorsi di educazione alle attività lavorative;

- nella capacità di divulgazione delle iniziative della stessa organizzazione
- nella capacità di consolidare e/o di instaurare rapporti con altri enti del Terzo Settore e con la PA.

Analizzando i punti elencati, l'Associazione ha già richieste da parte di privati per l'affidamento dei loro cavalli e questo permetterebbe a molti più bambini in visita di poter avere un'esperienza di accudimento di questi animali, cosa che già avviene durante gli eventi di autofinanziamento e che ha avuto un grande successo.

Per quanto riguarda i tirocini, l'azienda riceve costantemente curricula da parte di giovani che vorrebbero entrare in tirocinio formativo ed aiutare l'associazione nell'assistenza alle persone con handicap, questo fa ben sperare nella possibilità di migliorare il servizio. Purtroppo a causa della pandemia e delle assenze per malattia di alcuni utenti non è stato possibile ad oggi inserire dei tirocinanti.

Anche il rinnovo della fiducia, attraverso le collaborazioni con gli enti locali, fa presupporre una continuità nelle attività di assistenza.

Per questa ragione è di interesse dell'organizzazione formare e tenere sempre aggiornato il personale e condividere le esperienze con altre realtà simili. La condivisione e lo scambio di opinioni portano a migliorare l'organizzazione, a risolvere eventuali problematiche e ad ampliare le idee.

In conclusione, analizzando tutti gli aspetti indicati, la fattibilità della realizzazione degli obiettivi citati appare più che possibile

15. Formazione del personale

Nell'anno 2023 non è stato possibile continuare la formazione del personale dipendente per problemi organizzativi.

16. Informazioni di carattere ambientale

L'Associazione La Fonte, con il personale ed alcune delle persone svantaggiate, nell'ambito dei percorsi educativi al lavoro di cui si è parlato, contribuisce a tutelare l'ambiente di Monte Morello ricco di boschi e di percorsi panoramici.

In passato, insieme alla Cooperativa Sociale La Fonte Agricola, ha ripulito i sentieri del CAI, su Monte Morello, eliminando la sporcizia lasciata dall'uomo durante le escursioni, creando dei punti di raccolta e sistemando la segnaletica là dov'era presente.

Questo tipo di politica aziendale contribuisce a migliorare la qualità dell'aria, delle acque, del bosco, del suolo quindi dell'ambiente in generale.

Purtroppo nel 2023 non è stato ancora possibile avviare alcuna iniziativa ma, sicuramente, l'isolamento causato dalla pandemia, ha favorito un riequilibrio naturale delle cose.

17. Iniziative di aggregazione

Nel 2023 ci sono state cene con le famiglie degli assistiti, operatori e collaboratori e festeggiamenti anche di compleanni. Non sono mancate le vacanze estive tenute in parte nell'Isola d'Elba ed in parte nel Comune di Firenzuola (FI) dove gli assistiti insieme agli operatori hanno potuto vivere delle belle giornate insieme. Questi momenti sono molto importanti perché favoriscono la socializzazione e lo scambio di esperienze. Nel 2023 si sono riprese queste iniziative, interrotte purtroppo dalla pandemia, che sono situazioni molto attese e che trasmettono entusiasmo e voglia di ritrovarsi.

18. Esame della situazione economica e finanziaria

L'analisi economica e finanziaria dell'Associazione La Fonte nel 2023 evidenzia le poste del bilancio redatto secondo il criterio di competenza, mettendo in evidenza le modalità di perseguimento delle finalità statutarie. L'Associazione ha come obiettivo dare speranza e possibilità di una vita autonoma, per quanto possibile, a persone svantaggiate attraverso il lavoro agricolo e zootecnico favorendone di conseguenza l'inclusione sociale. Per questa ragione la collaborazione con la Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola di Sesto F.no (FI), sigillata da un contratto di servizio che dura da anni, è fondamentale per la realizzazione della mission e ciò spiega in gran parte i risultati economici e il disavanzo gestionale.

Come l'anno scorso, la criticità maggiore viene dalla posta relativa ai costi della gestione dei servizi sociali, la cui voce principale è proprio quella derivante dal contratto con la Cooperativa, che, pur essendo diminuiti di circa il 16.9% rispetto al 2022 e di circa il 20% rispetto al 2021, sono ancora importanti ma necessari per garantire il livello qualitativo delle prestazioni verso gli utenti.

La Cooperativa fornisce all'Associazione un pacchetto di servizi che include le spese delle utenze dei locali, l'uso degli stessi, dei mezzi ed attrezzature agricole, carburanti, attrezzature antinfortunistica, mezzi di trasporto ed operatori specializzati che lavorano fianco a fianco alle persone svantaggiate, aiutandole e sostenendole nelle attività.

In ogni caso si nota una progressiva diminuzione dei costi sulla gestione dei servizi sociali nel tempo e ciò fa ben sperare che, nel prossimo futuro, il trend dei costi verso il basso continui o che rimanga stabile.

Un'altra voce importante sono sicuramente i salari e gli stipendi del personale dipendente il cui numero è preferibile rimanga costante in quanto necessario per seguire le persone assistite nelle varie attività e nell'accoglienza.

A completamento del quadro dei costi, il 2023 partiva già con un disavanzo gestionale di - 49.189,13 € ereditato dal 2022 e derivante ancora dagli strascichi negativi del Covid-19.

Per quanto riguarda i ricavi, la voce più importante risulta essere, per ovvi motivi, sempre quella dei servizi sociali che, pur mantenendo valori alti, sono complessivamente rispetto al 2022 diminuiti di circa il 6%.

Questo calo è dipeso dalla diminuzione delle presenze degli utenti nelle attività per problemi

soprattutto legati alla salute.

Rispetto all'anno precedente è da sottolineare l'aumento delle donazioni che si aggira a circa l'80% in più. Quest'ultimo risultato è dipeso non solo dall'incremento del contributo da parte delle famiglie delle persone assistite, che intendono così sostenere con più forza la mission dell'ente, ma anche da un evento funesto che ha visto mancare, improvvisamente e prematuramente, un giovane volontario dell'Associazione amato da molte persone che gli hanno voluto rendere omaggio sostenendo l'ente presso cui faceva volontariato.

Infine, parlando sempre di ricavi, l'ente ha ricevuto il contributo derivante dal 5 per mille (anno finanziario 2022 -incassato nel 12/12/2023), che ammonta ad € 10.844,50. Questo incasso non ha mosso l'ago della bilancia sull'andamento dei ricavi in quanto risulta essere all'incirca quanto ricevuto nel 2022 ovvero € 10.208,66 (anno finanziario 2021-incassato il 16/12/2022). Il contributo è stato utilizzato in parte per sostenere i costi dei pasti giornalieri forniti agli utenti e in parte per quelli dei dipendenti che risulta essere una delle voci più cospicue delle uscite.

Per quanto riguarda le previsioni per il 2024 , questi inizia con un andamento più che positivo legato all'aumento delle presenze degli utenti alle varie attività, ridotto nel 2023 per problemi di salute di alcuni di essi. L'aumento delle presenze fa sì che le entrate derivanti dalle convenzioni con gli Enti (Comuni, Società della Salute, Aziende Sanitarie Locali) siano più cospicue: le convenzioni garantiscono la parte più consistente delle entrate.

Il debito verso Banca Ifigest è in via di restituzione lasciando in essere così solo il debito a lunga scadenza verso Banca Intesa, debito acceso in tempo di pandemia in occasione del sostegno da parte dello Stato con "Operazione Sollevio". In generale si può affermare che l'Associazione non ha debiti a lunga scadenza derivanti dalla gestione ordinaria e che continua a rimborsare regolarmente le rate per i finanziamenti ancora in essere. Considerando che gli immobilizzi materiali non hanno subito scostamenti dal 2021 e che si prevedono eventi per la raccolta fondi durante l'anno e pubblicità sui social networks, si ipotizza un'evoluzione positiva della gestione e la possibilità di un equilibrio economico e finanziario con l'azzeramento del disavanzo in essere.

19. Pubblicità

Il bilancio sociale e d'esercizio sono concepiti come documenti pubblici rivolti a tutti gli stakeholders che in tali documenti devono trovare informazioni utili per valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue gli obiettivi che ciascuno di essi ha a cuore.

Per questa ragione è importante pubblicare annualmente i bilanci perché racchiudono e sintetizzano l'operato dell'associazione nell'anno di riferimento mostrando i risultati ottenuti, gli obiettivi raggiunti, i punti deboli da rafforzare, i costi e soprattutto l'impatto che il suo lavoro ha avuto sulle persone assistite e sulla collettività.

I bilanci rappresentano anche un biglietto da visita per chiunque voglia conoscere l'organizzazione e voglia collaborare con essa: è un indice importante di serietà e credibilità.

Il bilancio sociale e d'esercizio vengono depositati entro il 30 giugno di ogni anno nel RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore).

Inoltre il bilancio sociale viene pubblicato annualmente sul sito web dell'Associazione e vi rimane fino a quando non viene sostituito dal nuovo (www.lafontecercina.org/associazione-volontariato).

Sul sito vengono anche rese note le iniziative e i progetti a cui partecipa o che propone l'Associazione documentati da foto e commenti.

20. Link utili ed eventuale materiale video

<http://www.lafontecercina.org/progetti/>

<http://www.lafontecercina.org/it/foto>

<https://www.facebook.com/ProgettoLaFonte/videos/vb.268095549933493/470130097053951/?type=2&theater>

<https://www.facebook.com/ProgettoLaFonte/videos/vb.268095549933493/397011780940755/?type=2&theater>

Associazione La Fonte

Verbale del Consiglio Direttivo

Il giorno 15 del mese di maggio 2024 alle ore 17.00 presso la sede sociale si è riunito il Consiglio Direttivo della Associazione di Volontariato La Fonte – ODV per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

1) presa d'atto della percezione del contributo 5 per mille per l'anno finanziario 2022 di € 10.844,50 da parte dell'Agenzia delle Entrate:

2) utilizzo del contributo 5 per mille;

2) varie ed eventuali

Assume la Presidenza la Presidente del Consiglio Direttivo Sig.ra Caterina Canavese, che rileva innanzitutto come il Consiglio Direttivo sia validamente costituito per la presenza di tutti gli Amministratori in carica e atto a deliberare sugli argomenti posti all'Ordine del Giorno.

La Presidente fa presente, innanzitutto, che l'Associazione aveva compiuto le procedure per essere ammessa al riparto della quota del 5 per mille per l'anno 2022 ed è stata ammessa al riparto per l'anno in questione per € 10.844,50 da parte dell'Agenzia delle Entrate.

La Presidente propone al Consiglio di utilizzare la cifra erogata dall'Agenzia delle Entrate in data 12 dicembre 2023 dedicando una parte alle "Risorse Umane" sia come spese per il personale dipendente dedicato all'accoglienza ed assistenza delle persone con disabilità inserite nei percorsi di sviluppo personale sia per l'Assicurazione obbligatoria dei volontari.

.La Presidente propone, poi, di dedicare il resto di quanto l'Agenzia delle Entrate ha erogato alle Spese per attività di Interesse generale – sottovoce Altre Spese per attività di Interesse Generale dell'Ente come acquisti di generi alimentari per la mensa delle persone svantaggiate che prestano la loro attività presso la sede dell'Associazione nelle diverse formule:

- semiresidenziale serale e notturno (colazione e cena nei giorni feriali e colazione, pranzo e cena nei giorni festivi e prefestivi);
- diurno (previsto il pranzo);
- residenziale a ciclo continuo (previsti colazione, pranzo e cena)

Il Consiglio, dopo ampia discussione, accogliendo queste proposte, all'unanimità delibera di:

a) prendere atto del contributo 5 per mille per l'anno finanziario 2022 di € 10.844,50 erogato dall'Agenzia delle Entrate;

b) destinare il contributo ricevuto per € 7.404,00 alla voce "Risorse Umane", ovvero la spesa sostenuta per il personale dipendente a tempo indeterminato nel mese di gennaio 2024 volto all'accoglienza ed

Associazione "LA FONTE" - ODV

Via della Casina, 2 - 50019 Cercina - Sesto Fiorentino (FI) – Tel 055402334 – Fax 0554024007

E-mail: info@lafontecercina.org - Cod. Fisc. 94052510487

Data registrazione al RUNTS: 9/11/2020 Sere 3 n. 11540

assistenza delle persone con disabilità accolte dall'ente e inserite nei percorsi di sviluppo personale (avviamento al lavoro agricolo, zootecnico e di ristorazione promossi dalla Cooperativa) e la spesa sostenuta per 3.440,50 alla voce Spese per attività di Interesse generale – sottovoce Altre Spese per attività di Interesse Generale dell'Ente come acquisti di generi alimentari per la mensa delle persone svantaggiate che prestano la loro attività presso la sede dell'Associazione nelle diverse formule:

- semiresidenziale serale e notturno (colazione e cena nei giorni feriali e colazione, pranzo e cena nei giorni festivi e prefestivi);
- diurno (previsto il pranzo);
- residenziale a ciclo continuo (previsti colazione, pranzo e cena)

c) delegare la Presidente Canavese e il socio Massimo Brandi a realizzare tutte le azioni che si renderanno necessarie per perfezionare quanto deliberato.

Sul Terzo Punto all'ordine del giorno nessuno prende la parola.

Null'altro essendo da deliberare l'adunanza viene tolta alle ore 18.00 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

La Presidente



Associazione "La Fonte"
Via della Casina, 2 - Cercina
50019 Sesta Fiorentino (FI)
Tel 055402334 Fax 0554024007
C.F. e P. IVA 94052510487

MODELLO DI RENDICONTO RELATIVO AL CONTRIBUTO 5 PER MILLE DESTINATO AGLI ENTI DEL TERZO SETTORE (Mod. A)

Anagrafica

Denominazione sociale: Associazione LaFonteOrganizzazione di Volontariato
(eventuale acronimo e nome esteso) _____

C.F. dell'Ente _94052510487_____
con sede nel Comune di Sesto Fiorentino _____ prov _FI_____
CAP _50019____ via _Della Casina n.2_____
telefono _055/4369345____ email _amministrazione@lafontecercina.org_____
PEC _associazionelafonte@legalmail.it_____
Rappresentante legale _Caterina Canavese____ C.F. _CNVCRN81T65D612Y_____

Rendiconto anno finanziario _2022_____

Data di percezione del contributo _____

IMPORTO PERCEPITO _____

_____12/12/2023_____

_____10.844,50_____ EUR

1. Risorse umane

(rappresentare le spese nella relazione illustrativa a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale).

_____7.404,00_____ EUR

2. Spese di funzionamento

(rappresentare le spese nella relazione illustrativa a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc.)

_____0_____ EUR

3. Spese per acquisto beni e servizi

(rappresentare le spese nella relazione illustrativa a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc.)

_____0_____ EUR

4. Spese per attività di interesse generale dell'ente

(rappresentare le spese nella relazione illustrativa a seconda della causale)

4.1 Acquisto di beni o servizi strumentali oggetto di donazione

_____0_____ EUR

4.2 Erogazioni a proprie articolazioni territoriali e a soggetti collegati o affiliati

_____0_____ EUR

4.3 Erogazioni ad enti terzi

_____0_____ EUR

4.4 Erogazioni a persone fisiche

_____0_____ EUR

4.5 Altre spese per attività di interesse generale

_____3.440,50_____ EUR

5. Accantonamento

(è possibile accantonare in tutto o in parte l'importo percepito, fermo restando per il soggetto beneficiario l'obbligo di specificare nella relazione allegata al presente documento le finalità dell'accantonamento. Il soggetto beneficiario è tenuto ad utilizzare le somme accantonate e ad inviare il modello relativo all'accantonamento entro 36 mesi dalla percezione del contributo)

_____ EUR

TOTALE

_____10.844,50_____ EUR

I soggetti beneficiari sono tenuti a redigere, oltre al presente modello di rendiconto, una relazione che illustri in maniera esaustiva l'utilizzo del contributo percepito e un elenco dei giustificativi di spesa. Si rammenta che i giustificativi di spesa non dovranno essere trasmessi, bensì conservati presso la sede dell'ente ed esibiti qualora il Ministero ne faccia richiesta.

_____Sesto Fiorentino_____, Li _15/05/2024_____

Caterina Canavese

Associazione "La Fonte"

Via delle Casine, 2 - Careine

Firma del rappresentante _____ e leggibile)

tel. 055.407334 Fax 055.4074007

C.F. e P. IVA 94052510487

Il rappresentante legale, con la sottoscrizione del presente rendiconto:

- Dichiarare che le spese inserite non siano già state imputate ad altri contributi pubblici o privati (c.d. divieto di doppio finanziamento a valere sulla stessa spesa), se non per la parte residua;
- Attestare l'autenticità delle informazioni contenute nel presente documento e la loro integrale rispondenza con quanto riportato nelle scritture contabili dell'organizzazione, consapevole che, ai sensi degli articoli 47 e 76 del d.P.R. n. 445/2000, chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi ovvero ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il presente rendiconto, inoltre, ai sensi dell'articolo 46 del citato d.P.R. n. 445/2000, deve essere corredato da copia semplice di un documento di identità in corso di validità del soggetto che lo abbia sottoscritto.



Associazione "La Fonte"
Via dello Cosino, 2 - Cercino
50019 Sesto Fiorentino (FI)
Tel. 055402334 Fax 0554024007
C.F. n. P. IVA 94032510407

Firma del rappresentante legale (per esteso e leggibile)



ASSOCIAZIONE “LA FONTE” ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa al contributo 5 per mille - Anno finanziario 2022

PRESENTAZIONE

L'Associazione nasce nel 1994 dall'idea di un piccolo gruppo di persone di grande sensibilità che, partendo da esigenze di tipo sociali, legate anche a principi di fede cristiana e di giustizia sociale, aveva notato una carenza nell'ambito del sostegno e aiuto alle famiglie con problematiche di disabilità e, nel tempo, anche nelle forme di reinserimento nella società di persone a rischio di emarginazione sociale come gli ex detenuti.

L'idea dei fondatori, che poi è diventata la **mission** dell'ente stesso, è quella di **favorire l'emancipazione sociale e l'autonomia delle persone con handicap o a rischio di emarginazione**, attraverso il lavoro, **dando loro speranza e possibilità di una vita migliore e degna di essere vissuta** che altrimenti non ne avrebbero.

L'Associazione “La Fonte” dunque vuole offrire speranza di una vita diversa e opportunità di cambiamento a due tipologie di persone:

1. persone con disabilità, con il fine di dare loro la possibilità di sentirsi utili, di non sentirsi un peso per la collettività e di poter condurre una vita da “diversamente abile”, degna di essere vissuta;
2. persone a rischio di emarginazione sociale come gli ex detenuti che, a causa di scelte e incontri sbagliati fatti durante la loro vita, pensano di non poter riuscire a cambiare il proprio destino anche a causa dei pregiudizi di quella parte della società che non crede in un possibile cambiamento.

In tale ottica L'Associazione attribuisce all'attività lavorativa una fondamentale funzione riabilitativa, di formazione professionale e promozione civile, umana e morale.

Per questo intende valorizzare l'esperienza della “Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola” di Sesto Fiorentino (FI) nell'utilizzo di percorsi educativi al lavoro agricolo e di manutenzione del verde, utili per lo sviluppo personale dell'autonomia e dell'inclusione sociale di persone svantaggiate. Questi percorsi corrispondono alle capacità, possibilità ed aspirazione di ognuno di loro.

I mezzi che l'Associazione mette a disposizione, per raggiungere lo scopo, sono la struttura, l'esperienza dei propri operatori nelle attività di sostegno alla persona e di aiuto nella comprensione delle attività lavorative da svolgere e i legami di collaborazione con la Cooperativa Sociale La Fonte di cui si è parlato.

Cosa non meno importante, offre alle famiglie di queste persone un sostegno concreto, sia materiale

che psicologico, nella speranza che queste opportunità si concretizzino in un percorso verso una vita degna di essere vissuta.

In un quadro più ampio l'Associazione continua il suo impegno sostenendo il **"Progetto La Fonte"** di cui fa parte anche la Cooperativa Sociale La Fonte-Soc Coop Agricola. Questo progetto ha un obiettivo ancora più ambizioso che è propedeutico a quello che si prefigge l'Associazione stessa e consiste nel dare la possibilità di vivere una vita autonoma ad alcune delle persone con disabilità che hanno conseguito già una certa "indipendenza": si parla del **"Durante e Dopo di Noi"**. A questo scopo, da qualche anno, l'Associazione ha messo a disposizione un appartamento, sito nel Comune di Borgo San Lorenzo in provincia di Firenze, donato dalla **famiglia Bruzzi** in memoria del figlio Alessandro. Questo appartamento viene destinato alle persone svantaggiate che vogliono provare a condurre una vita in autonomia e che vengono proposte dalle aziende sanitarie locali.

Le persone assistite attualmente sono circa venticinque e "vivono" in un casolare ristrutturato chiamato affettuosamente, dagli stessi e dagli operatori, "La Casina" che è la sede dell'Associazione, sita in Via della Casina n. 2 in località Cercina nel Comune di Sesto Fiorentino.

La Casina è considerata, da tutti coloro che sono stati accolti e che, in qualche modo, vivono la loro quotidianità lì, la loro casa. L'ambiente che si è creato lì è ideale per la socializzazione e per respirare un clima di serenità e di collaborazione.

Oggi i soci fondatori continuano a sostenere l'ente ma l'organizzazione amministrativa ed operativa è affidata alle nuove generazioni.

DATI E FINALITA' DELL'ENTE

Sede legale: Via della Casina n- 2 – 50019 Sesto F.no (FI)

C.F.: 94052510487

Personalità giuridica: NO (art.2291 c.c)

Runts: data iscrizione 7/11/2022 n. 97

Data registrazione Ag Entrate per adeguamento al RUNTS: 9/11/2020 Serie 3 numero 11540

Registro Regionale del Volontariato: n. 299 - Sez. Firenze - DPGR n. 97 del 15/02/1995

CCNL applicato: Coop Settore Socio-Sanitario

INAIL: codice ditta= 013202231/41; PAT =90380369/20; sede di competenza= 21300 Firenze

INPS: matricola= 3019238749; sede competente= 3000 Firenze

Codice Ateco: 873000

Attività prevalente: ASSISTENZA RESIDENZIALE PER ANZIANI E DISABILI

a decorrere dal 24/2/2021 (fonte del dato Servizio Telematico)

Data atto di costituzione: 08/08/1994

Indirizzo pec: associazionelafonte@legalmail.it

Sito web: www.lafontecercina.org/associazione-volontariato

Mission: *portare speranza e recuperare alla società e alla vita persone con handicap psico-fisico e a rischio di emarginazione sociale stimolandoli verso l'autonomia e la vita paritaria attraverso il lavoro.*

L'Associazione è costituita e organizzata secondo quanto previsto dal D. Lgs. 117/2017, dal Codice civile e dalla normativa in materia. **Associazione La Fonte Organizzazione di Volontariato" (ODV)** è un Ente del Terzo Settore che assume la forma giuridica di associazione apartitica e aconfessionale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo



ASSOCIAZIONE “LA FONTE” ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO

svolgimento di attività di interesse generale e che intende valorizzare, in altra forma, l'esperienza della "Cooperativa agricola La Fonte di solidarietà sociale".

La struttura è impostata su base democratica; le cariche associative sono elettive e gratuite.

Gli organi dell'associazione sono:

- a) l'Assemblea Generale;
- b) il Consiglio Direttivo;
- c) il Presidente.

L'ente intende perseguire le proprie finalità attraverso l'impegno prevalente e continuativo da parte dei soci volontari in attività dirette a favorire l'emancipazione sociale e morale, nonché la piena realizzazione personale di quanti si trovano in situazioni di difficoltà, di svantaggio o comunque a rischio di esclusione sociale: in tale prospettiva viene attribuita all'attività lavorativa una fondamentale funzione riabilitativa, di formazione professionale e promozione civile, umana e morale.

LE ATTIVITA'

Le attività svolte dall'Associazione, per il conseguimento degli scopi statutari, sono così individuate:

- a) promozione di attività occupazionali-lavorative, esclusivamente finalizzate alla riabilitazione, al recupero e alla formazione per il reinserimento nel Mercato del Lavoro delle persone svantaggiate. I prodotti risultanti da tale attività sono utilizzati all'interno dell'Associazione o alienati a terzi (privati, imprese, enti) nel rispetto delle norme vigenti.
- b) promozione e gestione di comunità residenziali, comunità alloggio, centri diurni ed estivi a favore di soggetti in stato di necessità;
- c) avvio di iniziative per l'orientamento, l'informazione ed il sostegno culturale e sociale;
- d) promozione di attività sportive e ricreative;
- e) avvio di attività di ricerca, studio, promozione culturale;
- f) organizzazione di manifestazioni, incontri, dibattiti, mostre e convegni sui temi di interesse dell'Associazione

RAPPRESENTAZIONE DEGLI IMPORTI ESPOSTI NEL MODELLO DI RENDICONTO

L'importo del contributo, percepito dall'ente relativo al 5 per mille, è di € **10.844,50** ed è stato incassato **in data 12/12/2023** e si riferisce **all'anno finanziario 2022**.

Gli impieghi qui riportati sono stati deliberati dal Consiglio Direttivo in data **15/05/2024 (vedi verbale allegato)**.

L'importo ricevuto è stato utilizzato e suddiviso tra le seguenti macrovoci:

- **Risorse umane € 7.404,00**
- **Spese per attività di interesse generale dell'ente**
(sottovoce)
 - **Altre spese per attività di interesse generale € 3.440,50**

L'importo relativo alla macrovoce **"Risorse umane"** si riferisce alla spesa **sostenuta per il personale dipendente a tempo indeterminato nel mese di gennaio 2024**.

Il personale ammonta a n. 9 unità e il CCNL applicato è delle Cooperative Sociali.

Le mansioni del personale ed il loro livello contrattuale sono:

- unità n. 1 Coordinatore Liv. C3;
- unità n. 2 Cuoca Liv C1;
- unità n. 3 Assistente Liv C1;
- unità n. 4 Impiegata Liv B;
- unità n. 5 Assistente Liv C1;
- unità n. 6 Assistente Liv B1;
- unità n. 7 Assistente Liv C1;
- unità n. 8 Operaio Liv B1
- unità n. 9 Impiegata Liv B1

Il personale impiegato, in generale, è volto all'accoglienza ed assistenza delle persone con disabilità di vario tipo, accolte dall'ente, nei percorsi di avviamento al lavoro agricolo, zootecnico e di ristorazione, promossi dalla Cooperativa Sociale La Fonte e ciò per il reinserimento delle persone svantaggiate nel mondo del lavoro.

L'importo relativo alla sottovoce **"Altre spese per attività di interesse generale"** (macrovoce "Spese per attività di interesse generale dell'ente") di complessivi € 3.440,50 si riferisce alla spesa sostenuta per gli acquisti di generi alimentari, frutta, ortaggi e verdura destinati alla mensa (colazione, pranzo e cena) delle persone svantaggiate che vivono la loro quotidianità presso la sede dell'Associazione e che sono inseriti nel centro mediante una delle seguenti formule:



ASSOCIAZIONE "LA FONTE" ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO

- semiresidenziale serale e notturno (previsti colazione e cena nei giorni feriali e colazione, pranzo e cena nei giorni festivi e prefestivi);
- diurno (previsto il pranzo);
- residenziale a ciclo continuo (previsti colazione, pranzo e cena)

Le persone svantaggiate che hanno la formula con il centro residenziale a ciclo continuo sono n. 6; quelle che hanno la formula con il centro semiresidenziale serale e notturno sono n. 2; le persone che hanno la formula diurna invece sono n. 17.

I fornitori fanno parte sia della grande distribuzione organizzata come Esselunga SpA, Prego SpA, che di piccoli negozi operanti sul territorio come Ortofrutta Acciarino di Poci Ornella presente a Firenze.

Le fatture d'acquisto vanno dal 30/12/2023 al 31/03/2024 e sono state saldate nel 2024.

Gli originali delle fatture sono "annullati" ed archiviati nella sede amministrativa dell'ente, sia in formato cartaceo che elettronico.

Si allegano al presente documento, il verbale del CD che approva la destinazione del contributo, l'elenco dei giustificativi di spesa, le buste paghe dei dipendenti del mese di gennaio 2024 a supporto degli importi inseriti nelle macrovoci e relativi estratti conto e/o contabili.

Il Presidente
Caterina Canavese

Associazione "La Fonte"
Via della Casina, 2 - Cercina
50019 Sesto Fiorentino (FI)
Tel. 055402334 Fax 0554024007
C.F. e P.IVA 94052510487

Associazione La Fonte odv

Verbale di Assemblea

Il giorno 17 giugno dell'anno duemilaventiquattro alle ore 21.00 presso la sede sociale si è riunita l'Assemblea dei Soci dell'Associazione per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Bilancio al 31-12 2023 redatto con i modelli previsti dalla normativa vigente: deliberazioni conseguenti;
- 2) Relazione di Missione: deliberazioni conseguenti;
- 3) Bilancio Sociale al 31.12.2023: deliberazioni conseguenti;
- 4) varie ed eventuali.

L'Assemblea si costituisce in seconda convocazione essendo andata deserta la prima; assume la Presidenza la sig.ra Caterina Canavese, Presidente del Consiglio Direttivo.

La Presidente constata e fa constatare la validità dell'assemblea per la presenza di venti soci aventi diritto, e la dichiara atta a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

Per quanto riguarda il primo punto all'Ordine del giorno la Presidente da lettura della bozza di bilancio al 31-12-2023 così come approvata dal Consiglio Direttivo, con le schede informative opportunamente compilate, che viene allegata al presente verbale, che si chiude con un disavanzo di gestione di € 7.599,48

Nell'ampio dibattito che segue, l'Assemblea prende atto del disavanzo e delle cause che l'hanno generato, approva all'unanimità il Bilancio al 31-12-2023 così come predisposto dal Consiglio Direttivo, delibera di destinare il disavanzo a Perdite portate a nuovo e invita il Consiglio Direttivo a operare con una gestione tale da avviare il recupero del disavanzo.

Quanto al secondo punto all'ordine del giorno la Presidente passa ad illustrare la Relazione di Missione, redatta secondo lo schema previsto dalla normativa vigente.

Dopo ampia discussione l'Assemblea, all'unanimità dei presenti, approva la Relazione di Missione come predisposta dal Consiglio Direttivo, esprimendo l'apprezzamento per la chiarezza e la completezza delle informazioni presentate.

Quanto al terzo punto all'ordine del giorno la Presidente passa ad illustrare il Bilancio Sociale riferito alla data del 31.12.2023, redatto ai sensi della normativa vigente.

Dopo ampia ed approfondita discussione l'Assemblea, all'unanimità dei presenti, approva il bilancio sociale al 31.12.23, come predisposto dal Consiglio Direttivo, esprimendo vivo apprezzamento per l'alta valenza sociale dei progetti implementati.

Sul quarto punto all'Ordine del Giorno nessuno prende la parola.

Null'altro essendo da deliberare l'Assemblea viene tolta alle ore 22.30 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

La Presidente
(Caterina Canavese)

